

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับย่อ)
 ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒ เรื่อง การบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	รับทราบ และให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ตรวจสอบกับสำนักงานพระราชวัง เรื่อง วงเงินการบริจาค สามารถบริจาคได้เท่าไร ๕๐,๐๐๐ บาท หรือ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒. เพิ่ม รศ.พญ.สมจิต พฤกษริตานนท์ เข้าร่วม เป็นเจ้าภาพฯ
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง การรับทุนส่งเสริมบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ แผนกแพทยศาสตร์ มูลนิธิอินนันทมหิตล	มอบให้แต่ละสาขาพิจารณาส่งอาจารย์แพทย์เพื่อเสนอรับทุน โดยพิจารณาปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด
มอบ	ประธานสาขาแต่ละสาขา
๔.๒ เรื่อง พิจารณาการสรรหาแพทย์ผู้ สมควรได้รับรางวัล ของแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์	มอบให้แต่ละสาขาพิจารณาส่งอาจารย์แพทย์เพื่อเสนอรับทุน โดยพิจารณาตามเงื่อนไขที่กำหนด
มอบ	ประธานสาขาแต่ละสาขา
๔.๓ เรื่อง พิจารณารายชื่ออาจารย์แพทย์ เพื่อพิจารณาสำหรับมอบโล่เกียรติกุณาจารย์แพทย์ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบเสนอชื่อ รศ.พญ.สมจิต พฤกษริตานนท์ เนื่องจาก มีจำนวนผลงานเป็นที่ประจักษ์ เสียสละเพื่อส่วนรวม อุทิศตน หลังการเกษียณอายุ และทำหนังสือแจ้งทางโรงพยาบาลร่วม ผลิตทั้ง ๒ แห่งด้วย ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. นพ.ชโรม เนรัญชร โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัย ภูเบศร เป็นอาจารย์พิเศษของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ไม่ถึง ๕ ปี เนื่องจาก โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เพิ่งเริ่มดำเนินการ เปิดรับชั้นคลินิก ๒. นายแพทย์วิทยา โชคชัยไพศาล เนื่องจากผลงานเชิงประจักษ์น้อยกว่า
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการถ่วงน้ำหนักตัวชีวิต ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๕ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์กิตติ กรุงไกรเพชร)	อนุมัติวงเงินไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท และค่า Visa ตามที่ จ่ายจริง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (ดร.พวงทอง อินใจ)	อนุมัติวงเงินไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท และค่า Visa ตามที่ จ่ายจริง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง (ร่าง) ประกาศเรื่องการใช้ บริการห้องสมุดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. เห็นชอบในหลักการ และดำเนินการตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยต่อไป ๒. มอบสำนักงานคณบดีดำเนินการต่อไป
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๘ เรื่อง แนวทางการชำระเงินค่าปรับ หนังสือ กรณีเกินกำหนดส่ง และกรณีชำระสูญหาย	๑. เห็นชอบในหลักการ และดำเนินการตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยต่อไป ๒. มอบสำนักงานคณบดีดำเนินการต่อไป ๓. สำหรับค่าปรับที่จัดเก็บก่อนหน้านี้ ให้ออก ใบเสร็จเป็นเงินบริจาค โดยระบุเป็นผู้ไม่ประสงค์ ออกนาม
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๙ เรื่อง การประชุม “วิชาการแพทย์ บูรพา” ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑๐ เรื่อง การขอเข้า Elective ก่อนฝึก ปฏิบัติงานจริง ของแพทย์ฝึกหัด ปีการศึกษา ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง การดำเนินงานรับเข้านิสิต แพทย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	๑. โครงการ CPIRD ให้เข้าร่วมคัดเลือกใน รอบที่ ๒ โดยใช้คะแนนดังนี้ GAT ร้อยละ ๓๐ PAT๑ ร้อยละ ๒๐ PAT๒ ร้อยละ ๕๐ และแนวคิดเชิงคุณธรรมจริยธรรมให้เป็น ส่วนหนึ่งของการสัมภาษณ์ ๒. โครงการ สกอ. ให้เข้าร่วมคัดเลือกในรอบที่ ๓ พร้อมกับ กสพท.

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๑๒ เรื่อง ปรับปฏิทินการดำเนินงานจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙	เห็นชอบตามเสนอ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาให้ทุนศึกษาต่อสาขาอายุรศาสตร์	เห็นชอบในหลักการ รับเพื่อมาแก้ไขด้านการให้บริการไม่เกี่ยวกับการเรียนต่อ ส่วนกรณีประสงค์จะเรียนต่อให้เข้าที่ประชุมอีกครั้ง <p style="text-align: center;">ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เห็นควรยึดหลักการเป็นหลักในการให้ทุน ๒. กรณีนี้เป็นการแก้ไขปัญหาการร้งงานเป็นหลัก ควรให้เหตุผลที่ชัดเจน ๓. เหตุผลที่ไม่อยู่กับคณะแพทยศาสตร์คือสาเหตุใด ควรแก้ปัญหาอย่างไร Keep อย่างไรให้อยู่ได้นาน ทำงานอย่างไรให้มีความสุข ทำอย่างไรให้ลาออกน้อยที่สุด ให้แก้ปัญหาาระบบแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้อยู่กับเราได้นาน ๔. ถ้ารับในกรณีนี้ แล้วสาขาอื่นที่เคยขอมาแต่ไม่ได้ อาจทำให้เกิดภาพที่ไม่ดี และไม่ใช่เป็นสาขาขาดแคลนด้วย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง แนวทางการเพิ่มจำนวนผู้ป่วยและโรคซับซ้อนของสาขาวิชาอายุรศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	ประธานสาขาวิชาอายุรศาสตร์
๔.๑๕ เรื่อง การจัดสรรเวรของสาขาวิชาอายุรศาสตร์	เห็นควรชะลอการพิจารณา โดยให้สาขาเก็บข้อมูลย้อนหลังเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพียงพอหรือไม่ ๒. โรงพยาบาลรับภาระการจ่ายได้หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันทางโรงพยาบาล fix cost เรื่องการให้ OT

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	กรณีนี้ ทางสาขาควรเก็บข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่เดือนตุลาคม การ Consult ของสาขา Trend ได้ในระดับดีหรือไม่ เช่น Consult เพิ่มขึ้นเป็น ๒ เท่า เหตุผลดี อาจสามารถดำเนินการได้
	มอบ
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาให้ทุนเพื่อศึกษาต่อ สาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขขอความร่วมมือ ในการให้แพทย์ชดใช้ทุนระบบให้ครบ ๓ ปีก่อน
	มอบ
๔.๑๗ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ อนุมัติเดินทางไปนำเสนอผลงาน ณ ต่างประเทศ (นางสาววีรวัลย์ แสนสวัสดิ์)	สนับสนุนในหลักการ โดยให้ศึกษาระเบียบการเงินไป นำเสนอผลงานจากงบเงินวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนได้ หรือไม่
	มอบ
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาคณะสมบัติ และ อนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก แพทย์ GP)	เห็นชอบตามเสนอ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ และนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป
	มอบ
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาห้องพักรั่วใน อาคารชุด ดร.เสนาะ อุณากรู โควตาของส่วนงาน ส่งคืน สิทธิให้ส่วนกลาง	เห็นชอบคืนห้องว่างให้ส่วนกลางพิจารณาดำเนินการต่อไป
	มอบ
๔.๒๐ เรื่อง ปรับแผนปฏิบัติการงาน บริหารงานกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
	มอบ
๔.๒๑ เรื่อง พิจารณา ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ การเปลี่ยนแปลงระยะเวลา การจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรเป็นสัญญาเดียว และมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง/ปี โดยให้มีการเข้มงวด ในการประเมิน ๒. ช่วงในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอาจเป็นรายไตรมาส ๓. การประเมินต้องมีความถูกต้องแม่นยำ และสามารถปฏิบัติได้จริง ๔. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป
	มอบ
๔.๒๒ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
นางสาวทิพย์อุทัย นิลแย้ม	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๔ เรื่อง รายชื่อนิสิตแพทย์ที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙	เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์	รับทราบสถานะทางการเงิน และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. กรณีที่สถานะทางการเงินในภาพรวมของคณะเป็นเช่นนี้จะมีผลกระทบต่อยาของทางโรงพยาบาลหรือไม่ ๒. กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถให้ทางคณะแพทยศาสตร์ยืมเงินได้ จะมีแผนสำรองหรือไม่ ๓. เห็นควรมีบุคคลภายนอกมาช่วยวิเคราะห์ และบริหารจัดการด้านการเงิน ๔. ควรบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่ามากกว่านี้ จากที่มี OPD เข้าอย่างเดียว ให้เป็นเช่า บ่าย เป็นต้น ๕. เห็นควรนำ work load กับ KPI ของแพทย์ มาปรับกันใหม่ เพื่อนำมาพัฒนารายได้ให้กับโรงพยาบาล
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำด้านการบริหารโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ รุ่นที่ ๔	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมเสนอ แพทย์หญิงผกาพรรณ ดินชูไท และ นายแพทย์สันติชัย ดินชูไท ว่าอาจารย์ท่านใดสามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้บ้าง เพียงคนใดคนหนึ่ง
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย/งานวิเทศสัมพันธ์
๓.๓ เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการ นายแพทย์วิทยา บุญเลิศเกิดไกร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ)	กรณีที่ทางศูนย์แพทย์พิจารณาการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป และให้สอบถามไปยังผู้ที่

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>ยื่นเสนอขอว่าเสนอขอในตำแหน่งทางเวชศาสตร์ป้องกันหรือเวชศาสตร์ชุมชน</p> <p>ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. กรณีที่เป็นลูกภาค ต้องดำเนินการผ่านหัวหน้าภาคมาก่อน</p> <p>๒. ให้ดำเนินการสอบถามทางมหาวิทยาลัย กรณีเป็นสถาบันสมทบต้องดำเนินการผ่านประธานสาขาหรือไม่</p> <p>๓. ให้เป็นแนวทางการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป โดยไม่ต้องผ่านประธานสาขา กรณีที่เป็นศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๒.๗ เรื่อง แจ้งจากกองคลังและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และควรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ เพื่อรับทราบ และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบมหาวิทยาลัยต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๕.๑ เรื่อง แจ้งความคืบหน้า อาชีวเวชศาสตร์	รับทราบ และสามารถรับเพิ่มเป็น ๔๐ คน โดยให้สำรองไว้ ๕ คน
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๕.๓ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันอังคารที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์