

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๒ เรื่อง การลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กับ โรงพยาบาลวิภาวดี	เห็นควรนำเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาส่งอาจารย์สมัครขอรับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิตประจำปี ๒๕๖๓	มอบประธานสาขาวิชาพิจารณาเสนอชื่ออาจารย์โดยพิจารณาตามเกณฑ์
มอบ	ประธานสาขา
๔.๒ เรื่อง การขอเยี่ยมและประเมินผลแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๑	เห็นชอบและให้ขอโควตาแพทย์ใช้ทุนเพิ่มเป็น ๑๕ คน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหา กรณีแพทย์ใช้ทุนลาออก	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มอบคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาแพทย์ใช้ทุนลาออก ๒. เห็นชอบขอรับแพทย์ใช้ทุนเพิ่มเป็น ๑๕ คน ๓. แจ้งแพทย์ใช้ทุนทราบเรื่องกฎระเบียบ ตั้งแต่แรกเข้า ๔. มอบประธานสาขาแจ้งอาจารย์ที่ปรึกษาทราบเรื่องปัญหาการติดต่อ ๕. เสนอให้มีเวรทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ต้องพิจารณาถึงรายจ่ายประกอบด้วย นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ๖. เห็นควรให้อาจารย์แพทย์ทุกสาขาเข้ามามีบทบาทหรือเข้ามาช่วยเหลือให้กับแพทย์ใช้ทุนมากขึ้น
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการกำหนดหัตถการใหม่กลุ่มผิวหนังที่ขอเพิ่มรายการ HIFU ยกกระชับสลายริ้วรอย	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และนำเสนอที่ประชุม กบง. มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้พิจารณาดูรายการที่สามารถดำเนินการก่อนได้ขณะรออนุมัติค่า HIFU พิจารณาราคาให้อยู่ในเกณฑ์ที่แพงกว่าโรงพยาบาลรัฐบาล ไม่แพงกว่าโรงพยาบาลเอกชน เนื่องจากต้องมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
มอบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพโรงพยาบาล
๔.๕ เรื่อง ลูกจ้างมหาวิทยาลัยขออนุมัติลาศึกษาต่อภายในประเทศ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๒๒	เห็นชอบตามเสนอ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โดยใช้เวลาในการปฏิบัติงานบางส่วนเวลา) และผู้ผ่านการคัดเลือกให้รับทุนสนับสนุนการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว</p> <p>๑. นางสาวเจนจิรา บุญจันทร์ ๒. นางสาวอรรชรยา แสงฉวี</p>	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง สำรองความต้องการทันตแพทย์เพื่อมาปฏิบัติงานชดใช้ทุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย จากตำแหน่ง คนงาน ย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักโภชนาการ	เห็นควรปฏิบัติตามกฎระเบียบวิธีปฏิบัติของมหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๘๒-๒๕๖๒ ๑๓๘๓-๒๕๖๒ และ ๑๓๘๔-๒๕๖๒ จำนวน ๓ อัตรา	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบตามเสนอโดยโครงการของกิจการนิสิตยังไม่ได้จัด ให้ยกเลิกโครงการนั้นออกจากแผนเนื่องจากเป็นการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยไม่ได้จัดกิจกรรมนี้
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาข้อมูลการควบคุมภายใน	เห็นชอบตามเสนอ และเปลี่ยนกิจกรรมที่ ๒.๑๑ การบริการวิชาการด้านการรักษาพยาบาล สถานะดำเนินการเป็น ★ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๓ คน	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
<p>๑. ผศ.พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์ ๒. ภกญ.วรารัตน์ แสงวิภาสนภาพร</p>	

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๓. ภาณุ.กุลธิดา ศรีสังข์	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติและอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก)	เห็นชอบในหลักการ และให้ทบทุนคุณสมบัติ พญ.วรพรรณ อีระตระกูลชัย ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่
๑. พญ.ศมณกร อนิวรรณกุล ๒. พญ. อภิรดี วรรังสฤษฏี ๓. พญ.วรพรรณ อีระตระกูลชัย	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง นโยบายและแนวทางในการจัดสินค้าและบริการภายในพื้นที่รับผิดชอบ	๑. ปฏิบัติตามระเบียบที่ราชพัสดุ และแนวทางของมหาวิทยาลัย ๒. ให้จัดทำเป็นนโยบายของคณะแพทยศาสตร์ในการซื้อขายของ Online
มอบ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาแนวทางและขั้นตอนการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ คณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ	๑. รายชื่อที่ผ่านและอยู่ในเกณฑ์ คือ ผศ.พญ.รอมร แยมประทุม ๒. ให้ตรวจสอบสัดส่วนผลงานของ ผศ.พญ.ศรสุภา ลิ้มเจริญ และ ผศ.นพ.กิตติ อรุณจรัสธรรม ๓. นอกจากรายชื่อ ข้อ ๑ และข้อ ๒ คือ รายชื่อที่ไม่ผ่านเกณฑ์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และเห็นควรให้วิเคราะห์การเงินกรณีที่ดินดลบ ดิตลบในด้านไหนเป็นต้น
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี
๑.๓.๖ เรื่อง แจ้างแผนการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม อาคารวิจัยทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบ ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบรายการสามารถดำเนินการเบื้องต้นได้

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานบริหารงานพัสดุ
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์