

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
 ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๑ แจ้งเข้าร่วมประชุมโครงการ สัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระหว่างสี่คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓)	ที่ประชุมเพิ่มโปรแกรมการถ่ายรูปหมู่ ทั้งนี้ คณบดีได้กล่าวในที่ ประชุมเรื่องเป้าหมายของคณะแพทยศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะขอ TQC ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำความเข้าใจกับผู้บริหารซึ่งการได้มาของ คะแนน ๔๕๐ คะแนน ในหมวด ๗ ผลลัพธ์ โดยขอให้ผู้บริหาร ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดหรือผู้บริหารทั้งหมดสามารถเข้าร่วมประชุม โดยพร้อมเพรียงกันได้
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๒.๒ แจ้งประกาศหน่วยงานบริหาร และจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนและทุน ด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและ การสร้างนวัตกรรม (บพค.)	รับทราบและมอบหมายให้ฝ่ายวิชาการและวิจัย และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไปเพื่อเตรียมความพร้อม โดยให้ดำเนิน Review เนื่องจากเป็นศูนย์วิจัยทางคลินิกที่เคยทำมานานแล้ว และที่สำคัญ เป็นยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์เรื่องการวิจัย
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ บุคลากรในสังกัดเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชารังสี เทคนิค คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	เห็นชอบสนับสนุนเท่าศักยภาพของคณะฯ และมอบให้ประธาน สาขารังสีวิทยาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์ พิจารณาดำเนินการ ตรวจสอบอาจารย์แพทย์สาขาวิชารังสีวิทยา ทั้งนี้ต้องได้รับความ ยินยอมจากอาจารย์แพทย์ด้วย
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๒ เรื่อง พิจารณารายชื่อ ผู้ปฏิบัติงานในคณะ เข้าร่วมสมัครเป็นผู้สมควร ได้รับรางวัลรัตนบูรพา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ที่ประชุมเสนอรายชื่อดังนี้ ๑. สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น ผศ.นพ.กิตติ กรุงไกรเพชร ๒. สาขาการบริการวิชาการ ผศ.พญ.รอมร แยมประทุม ๓. สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ นายเกรียงศักดิ์ สมบัติ สุรนารถวังค์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณาผู้เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ผู้ตรวจประเมินคุณภาพ องค์การทางการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX (EdPEX Assessor : EA)	๑. ผศ.พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์ ๒. นพ.ปราการ ทัดดียกุล ๓. พญ.เพ็ชรงาม ไชยวานิช ๔. ดร.เวธกา กลิ่นวิจิต ๕. ดร.สรร กลิ่นวิจิต ๖. นายศักดิ์ชาย มุกดาเสถียร/นางสาวสุกัญญา ยิ้มเเ นายณฤตย์ คุ้มยา

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๔ เรื่อง การขอใช้ภาระงานสอน หลักสูตรแพทยสภา เป็นภาระงานสอนของ อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา	ที่ประชุมเห็นชอบ และให้ดำเนินการทำเรื่องเสนอที่ประชุมแพทย สภาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง ขอพิจารณาเหตุผลการ ปรับและเพิ่มเติมภาระงานคณาจารย์ คณะ แพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒	<p>๑. แก้ไขข้อ ๒ (ตัวหนังสือสีแดง) มาตรฐานภาระงาน ทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็น “พ.ศ. ๒๕๖๑”</p> <p>๒. เพิ่มเติม ข้อ ๕ ตอบสนองพันธกิจตาม พรบ. มหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (ความรับผิดชอบต่อ สังคม)</p> <p>๓. ข้อไหนที่ไม่มีในประกาศให้เพิ่มเสนอขอมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. เพิ่มของอาจารย์สมจิต ข้อ ๓.๗ บรรณาธิการ วารสาร</p> <p>๕. ภาระงานสอนปฏิบัติการของนิสิตแพทย์ ได้แก่ “การ ควบคุมและสอนในห้องปฏิบัติการหรือชุมชน “หรือโรงเรียน”</p> <p>๖. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง (ร่าง) ระเบียบการสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี (TCAS รอบที่ ๒) หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวง สาธารณสุข) มหาวิทยาลัยบูรพา ปีการศึกษา ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาระเบียบการรับสมัครฯ ต่อไป ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ <p>๑. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นเจ้าภาพ ในการจัดประชุมกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ส่งมอบงานทุกระดับในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้มอบหัวหน้าสำนักงานคณบดี ตรวจสอบเรื่องที่ต้องส่งมอบ งานให้คณบดีคนใหม่ รวมถึงผู้บริหารคณะฯ ทีมใหม่ด้วย</p>
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๗ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๖ คน	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔. ภกญ.ธัญชนก เตชะกิจวิโรธ ๕. ภกญ.นันทนัช วิเชียรชัยชาญ ๖. ภกญ.จุฑามาศ สุวรรณเลิศ	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาคณะสมบัติและ อนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) ๑. ภกญ.ณภาพัช ทรงไพบูลย์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณาในหลักการการ เสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของ แพทย์หญิงระวีวรรณ วิฑูรย์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาในหลักการการ เสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงปริชญา งานเชิดตระกูล เป็นกรณี พิเศษ	ถอนวาระ เนื่องจากยังขาดเอกสารตอบรับ หากได้รับแล้วให้ นำเสนอที่ประชุมในครั้งถัดไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง ขอพิจารณาตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณานโยบายในการ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ถอนวาระ เนื่องจากเป็นการพิจารณาที่เป็นข้อขัดแย้งกับมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่ง
มอบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง ขอกำหนดอัตรา เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มี ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความ ชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์	มอบประธานสาขาแจ้งอาจารย์ ให้เทียบประสบการณ์ด้านการ สอน วิจัย และบริการวิชาการด้วย และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุม กบป. มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง ขอเพิ่มหลักเกณฑ์การ กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับ บุคคลที่มี ความรู้ ความสามารถ	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุม กบป. มหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้อาจให้เหตุผลเพิ่มเติมดังนี้

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์	๑. การรักษาพยาบาล ถือเป็นบริการวิชาการ ๒. ภาระงานสอนที่ไม่ถึงเกณฑ์ได้รับการยกเว้น เนื่องจากยังไม่ได้จัดการสอนชั้นคลินิกเอง ทำให้ไม่สามารถจัดการเรียนการสอนได้ จึงทำให้ภาระงานสอนไม่ถึงเกณฑ์ ๓. ภาระงานสอนหลักสูตรของแพทยสภา (แพทย์เพิ่มพูนทักษะ) ไม่สามารถนำมาเป็นภาระงานสอนของอาจารย์ได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย	ให้ดำเนินการตามระเบียบการรับสมัครของมหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาทบทวนและกำหนดหลักสูตรการอบรมภาคบังคับสำหรับอาจารย์	๑. เปลี่ยนข้อ ๒ จากการจัดทำ KPI คณาจารย์ เป็น “ความเข้าใจ KPI ของคณาจารย์” ๒. เพิ่มเรื่อง “ข้อ ๘ การทำวิจัย”
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงินประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	ที่ประชุมเสนอ ๑. ระมัดระวังเรื่องการใช้ยา ๒. รับผิดชอบการเปิดใช้ห้องพิเศษ ชั้น ๙ อาคารวิจัยทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาลฯ ๓. งบประมาณสำรองกลาง นำมาปรับปรุงชั้น ๑ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา (แผนกอุบัติเหตุฉุกเฉินเดิม) ๔. มอบสำนักงานคณบดี พิจารณาอัตราค่าจ้างบุคลากรเพิ่มที่ใช้ในการเปิดให้บริการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยบูรพา กับโรงพยาบาลวิภาวดี อมตะนคร (MOU)	รับทราบ ทั้งนี้ให้เชิญคณะสาธารณสุขเนื่องจากเกี่ยวกับอาชีพ-อนามัย เชิญ รศ.พญ.สมจิต พฤษรัตนานนท์ และ นพ.อโนทัย จิตุพร เพื่อพิจารณาเข้าร่วมด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๓ เรื่อง รายการครุภัณฑ์ ที่ดิน	มอบสำนักงานคณบดี วางแผนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบกับวางแผนเรื่องงบประมาณให้ทันต่อการใช้ และให้เสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
สิ่งก่อสร้าง โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม อาคาร วิจัยทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
มอบ	งานบริหารงานพัสดุ/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๔ เรื่อง ขอฟิจารณาตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ทุกท่านรับตัวชี้วัดจากคณบดีคณะ แพทยศาสตร์ และร่วมถ่ายรูปลงนามข้อตกลง KPI คณาจารย์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๕ เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ได้รับเงิน สาขาขาดแคลน ๓ ท่าน	เห็นชอบในหลักการ การประเมินผลงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ได้เงินสาขาขาดแคลนในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์