

**(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓**

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
<p>[๑] ๔.๑ เรื่อง การประชุมรับฟังข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแสวงหาแนวทางการพัฒนาร่วมกันระหว่างสมาชิกสภาพนักงานผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของส่วนงาน</p>	<p>๑. กำหนดวันฟังข้อเสนอแนะฯ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๖๐๒-๖๐๓ คณะแพทยศาสตร์</p> <p>๒. มอบฝ่ายบริหาร ประชาสัมพันธ์ ผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน เข้าร่วมรับฟังข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>[๒] ๔.๒ เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่องการแต่งกายของนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ที่นอกเหนือข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยระเบียบเครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายของนิสิตระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบตามรูปแบบที่เสนอ คือ</p> <p>๑. ใช้ Logo คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา บริเวณกระเป๋าเสื้อหน้าอกด้านซ้าย</p> <p>๒. ด้านบน ปักชื่อโรงพยาบาลของศูนย์แพทยศาสตรศึกษา</p> <p>๓. ชื่อนิสิต/ชื่อโรงพยาบาล/ตราสัญลักษณ์ ใช้เป็นสีเขียว ตามที่เสนอ</p> <p>๔. ให้ประสานงานศูนย์แพทยศาสตรศึกษาเพื่อรับทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยน</p>	<p>งานบริหารงานกิจการนิสิต</p>
<p>[๓] ๔.๓ เรื่อง พิจารณารับรองผลการสอบ OSCE (Manual Skills) แพทย์ฝึกหัดรุ่นที่ ๓</p>	<p>รับรองผลการสอบ เพื่อดำเนินการส่งสรว. ต่อไป</p>	<p>งานการศึกษา</p>
<p>[๔] ๔.๔ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๕ คน</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

<p>[๕] ๔.๕ เรื่อง พิจารณาประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบภาระงานสอน หลักสูตรจากสภาวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหาร และงานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดเทียบเคียงจากสถาบันอื่น เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล หรือคณะอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยมหิดล หากเอกสารครบให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ อีกครั้ง</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๖] ๔.๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของ แพทย์หญิงเกศกนิษฐ์ธรรมคำภีร์</p>	<p>ที่ประชุมให้รอเอกสารตอบรับจากวารสารโรงพยาบาลชลบุรี และธรรมศาสตร์เวซสาร หากได้รับแล้วให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ หากไม่ทันเข้าคณะกรรมการประจำคณะฯ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจต้องเวียนให้ความเห็นชอบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๗] ๔.๗ เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนนข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๘] ๔.๘ เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนนข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๙] ๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขา</p>	<p>เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศฯ ที่เสนอเป็น KPI อาจารย์ และที่ประชุมมีข้อเสนอให้ปรับแก้ดังนี้ ๑. ข้อ ๓.๑ อาจารย์หรือแพทย์ ให้แก้ไขเป็น อาจารย์ (อาจารย์ที่มีอายุงานมากกว่า ๓ ปี)</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

<p>ขาดแคลนและสาขาหายาก คณะ แพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๒. ให้จัดทำ (ร่าง) ประกาศฯ ของแพทย์ วุฒิบัณฑิตแยก ออกมาจากส่วนของอาจารย์ โดยตัดงาน สอน งานวิจัย และผลงานทางวิชาการ ออก ให้เน้นการบริการรักษาพยาบาล ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานกิจการ นิสิต และงานประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น ๓. ให้ระบุคำอธิบาย ระหว่างอาจารย์ และแพทย์ให้ชัดเจนในแต่ละประกาศ ๔. ให้ดำเนินการแก้ไขก่อนนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ต่อไป</p>	
<p>[๑๐] ๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>
<p>[๑๑] ๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติกรอบ พนักงาน ข้าราชการ (ใบอนุญาตฉบับที่ ท.๒) เพิ่ม ๔ อัตรา</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อดำเนินการขอรอบ ต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และ พัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>[๑๒] ๔.๑๒ เรื่อง ขอประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์ วุฒิบัณฑิต สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวช วิทยา</p>	<p>เนื่องจากสอบภาษาอังกฤษยังไม่ผ่าน จึง ให้บรรจุตำแหน่งแพทย์ก่อนระหว่างรอ สอบภาษาอังกฤษ หากสอบผ่านแล้วให้ บรรจุตำแหน่งอาจารย์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>
<p>[๑๓] ๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยน รายวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ที่ประชุมให้รับดำเนินการ ประสานงานขอเอกสารเป็น ลายลักษณ์อักษรจากทางมหาวิทยาลัย ๒. กรณีใช้ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ให้</p>	<p>งานการศึกษา</p>

	ดำเนินการขอความเห็นชอบจากเจ้าของรายวิชา	
[๑๔] ๔.๑๔ เรื่อง การขอใช้รถบัสจากหน่วยงานภายนอก	ที่ประชุมเห็นชอบให้ความอนุเคราะห์สำหรับนิสิตกรณีฉุกเฉินเท่านั้น ทั้งนี้ขอให้พิจารณาสภาพรถและความปลอดภัยการใช้งานด้วย มอบให้ฝ่ายบริหารจัดการทำประกาศแนวทางการปฏิบัติ	งานยานพาหนะ
[๑๕] ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการจัดตั้งร้านค้าบริการสุขภาพระดับพรีเมียมโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา “BUH Premium Health Service”	๑. ที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้พื้นที่ ชั้น ๑ อาคารศรีนครินทร์ (แผนกศูนย์ดูแลสิทธิเดิม) โดยให้ดำเนินการ TMC ไปพลางก่อน ๒. โครงสร้างการใช้พื้นที่ มอบหัวหน้าสำนักงานคณะบดีดำเนินการ ๓. ส่วนพยาบาลมอบให้รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลพิจารณาเพื่อสนับสนุนการให้บริการ โดยมีพยาบาล ๑ คน ผู้ช่วยพยาบาล ๑ คน หรืออาจต้องมีการจ้าง Part time ในบางวัน	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
[๑๖] ๔.๑๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (KPI แพทย์วุฒิปัตร)	เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์เรียบร้อยแล้ว	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๑๗] ๔.๑๗ ขอประกาศรับสมัครเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งแพทย์ (GP) ของแพทย์หญิงหทัยรัตน์ ทองปลั่ง	เห็นชอบให้ดำเนินการรับในตำแหน่ง Part time ก่อน และดำเนินการบรรจุในภายหลัง	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

<p>[๑๘] ๔.๑๘ เรื่อง จัดทำโครงการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>กำหนดจัดโครงการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ช่วงเช้า และรับประทานอาหารเย็น ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๖๐๑ และ ๖๐๒-๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ อาจมีการจับรางวัลให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>[๑๙] ๔.๑๙ เรื่อง ขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง พนักงานห้องยา</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๒๐] ๔.๒๐ เรื่อง ขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสเซอร์</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๒๑] ๔.๒๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง นโยบายนักศึกษาปลอดบุหรี่ ๑๐๐ เปอร์เซนต์</p>	<p>ที่ประชุมมอบให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ พิจารณาดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ โดยพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับประกาศของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) แพทยสภา และ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือประกาศนโยบายของมหาวิทยาลัย</p>	<p>งานบริหารงานกิจการนิสิต</p>
<p>[๒๒] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>รับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้  ๑. ให้ฝ่ายโรงพยาบาลฯ ทารายได้เพิ่มจากการเปิด Business Unit คลินิกพิเศษ เนื่องจากรายได้ยังไม่ถึงเป้าหมาย (๕๐ ล้านบาท/เดือน)  ๒. ให้รองคณบดีฝ่ายบริหารสอบถามมหาวิทยาลัย ว่าสามารถรายงานสถานะทางการเงินรวมทั้งของคณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลฯ</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ</p>

	<p>๓. คีร์วางแผนการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดรายได้ของโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจากกรณีที่มีสินทรัพย์ ๑ พันล้านบาท เพิ่มขึ้น</p> <p>๔. ให้คำนวณและเปรียบเทียบ ค่าไฟกรณีที่ได้ติดตั้ง solar cell แล้วว่าสามารถประหยัดค่าไฟตามที่คาดการณ์ไว้ประมาณ ๑ ล้านบาท/เดือน ได้หรือไม่ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์</p>	
[๒๓] ๓.๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) Master plan คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรที่มีการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC)	เห็นชอบ และให้ดำเนินการจัดตั้ง รายงาน SAR และ Master Plan ตามรอบปีการศึกษาไปยัง สป.อว. ต่อไป	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
[๒๔] ๓.๓ เรื่อง พิจารณาและให้เห็นการเตรียมความพร้อมรับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ISO๒๗๐๐๑	ที่ประชุมเห็นชอบโดยมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการตามงบประมาณที่วางแผนไว้ และปรับขยายแผนการดำเนินการให้สอดคล้องในแต่ละปีตามงบทที่มีอยู่	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
[๒๕] ๓.๔ เรื่อง การเสนอโครงการทุนอุดหนุนการศึกษาแพทย์บูรพาเพื่อเป็นอาจารย์ประจำ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง)	<p>๑. เห็นชอบตามเสนอ ในโครงการไม่ควรถูกกำหนดทุนและระยะเวลา (ตัดข้อ ๘.๑ และข้อ ๕ ออก)</p> <p>๒. จำนวนทุนให้กำหนดในแต่ละปีในการตั้งงบประมาณ โดยความเห็นจากคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์</p> <p>๓ นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๒๖] ๓.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>๑. ที่ประชุมขอให้รายงานแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ทุกเดือน เป็นวาระสืบเนื่อง</p> <p>๒. มอบทุกฝ่ายพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการวางแผนในการปรับกลยุทธ์ และ</p>	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร

	นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์อีกครั้ง	
[๒๗] ๓.๖ เรื่อง การจ้างเหมาบริการ การ รักษา การทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ และโรคหัวใจขาดเลือด	มอบคณะกรรมการร่าง TOR ดำเนินการปรับ TOR และนำเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ อีกครั้งในเดือนถัดไป	งานบริหารงานพัสดุ
[๒๘] ๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๓๐ น.	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และ พัฒนาคุณภาพองค์กร