

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
 ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง เสนอชื่ออาจารย์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงลักษณาพร กรุงไกรเพชร
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๒ เรื่อง พิจารณาการสรรหาแพทย์ผู้สมควรได้รับรางวัล แพทยสมาคมแห่งประเทศไทย	มอบประธานสาขาพิจารณาผู้สมควรได้รับรางวัล และเสนอชื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้พิจารณาคุณสมบัติให้ละเอียด
มอบ	ประธานสาขา
๔.๓ เรื่อง พิจารณาแนวทางการให้ทุนการศึกษานิสิตคณะแพทยศาสตร์ และแนวทางการให้ทุนยืมเงินฉุกเฉิน	มอบงานบริหารงานกิจการนิสิต ทบทวนอีกครั้งว่าในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งนี้ จะมีการจัดตั้งกองทุนหรือไม่ หรือจัดหาทุนการศึกษาและเงินยืมฉุกเฉินเท่านั้น
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๔ เรื่อง ขอรื้อหรือเรื่องการตรวจร่างกายนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑. ตรวจสอบระเบียบที่เกี่ยวข้องเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๒. ดำเนินการตรวจร่างกายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
มอบ	งานการศึกษา
๔.๕ เรื่อง ขอข้อมูลจำนวนนิสิตตามแผนการรับนิสิต ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘ สำหรับจัดทำงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบให้นำข้อมูลที่คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลไว้กับสภามหาวิทยาลัย เพื่อข้อมูลจะได้ตรงตามมหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๖ เรื่อง พิจารณาทบทวนการคำนวณต้นทุน ค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่าย หลักสูตร พบ. (ระดับปริญญาตรี)	๑. คำนวณราคาฐานนิสิต ให้ใช้หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยเก็บค่าบำรุงการศึกษา ๑๒,๐๐๐ บาท เพื่อรักษาฐานนิสิต ๒. ให้คำนวณต้นทุนการสอนออนไลน์ เนื่องจากปัจจุบันมีการสอนออนไลน์ ในช่วงโควิด-๑๙ อาจมีส่วนลดค่าธรรมเนียม ๑๐% หรือลดตามขั้นปี โดยให้ล้อตามมหาวิทยาลัย เช่น อาจมีการยกเว้นค่าธรรมเนียมหอพัก แต่ทั้งนี้การยกเว้นค่าธรรมเนียมหอพักขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัยพิจารณา ๓. มอบให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายวิชาการ พิจารณาดำเนินการคำนวณต้นทุนที่มีการสอนออนไลน์ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ/งานการศึกษา
๔.๗ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา คณบดี พร้อมอัตราค่าตอบแทน	<p>๑ เห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สุจินต์ อึ้งถาวร เป็นที่ปรึกษาคณบดี</p> <p>๒. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ภาระงานที่ปรึกษาคณบดี ดังนี้</p> <p>- ให้ตัดภาระงานสอนออก โดยเพิ่มการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร ภาระงานอื่น ๆ ยังคงเดิม</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการรับสมัคร แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	<p>๑. จำนวนเปิดรับสมัคร ๑๒ อัตรา ทุกสาขา ส่วนรายละเอียด Rotation ให้คณะกรรมการแพทย์พิจารณา</p> <p>๒. ให้ดำเนินการเปิดรับในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. กำหนดวันสอบคัดเลือก ให้รวมมติจากที่ประชุมคณะกรรมการแพทย์พิจารณา</p> <p>๔. เพิ่มรายชื่อประธานสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์เพิ่มพูนทักษะด้วย</p>
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๙ เรื่อง รายงานผลการรับฟัง ความคิดเห็นบุคลากรในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	เห็นควรให้นิสิตมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็น โดยมอบให้หัวหน้าชั้นปีแต่ละชั้นปีแสดงความคิดเห็นและรวบรวม โดยขอให้ส่งกลับภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้มอบให้ฝ่ายบริหารดำเนินการจัดการส่งการรับฟังความคิดเห็นทางออนไลน์ รวมทั้งบุคลากรภายในคณะอีกครั้งเนื่องจากครั้งที่ผ่านมาเวลาในการรับฟังความคิดเห็นค่อนข้างน้อย เห็นควรให้ขยายเวลาออกไปอีก
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอและที่ประชุมให้ปรับแก้ดังนี้ <p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ เพิ่มศักยภาพในการผลิตแพทย์ จำนวนรับนิสิตแพทย์ ค่าเป้าหมายเป็น ๗๒ คน ผู้รับผิดชอบคือรองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>๒. ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยไม่สามารถตัดได้ แต่สามารถปรับตัวชี้วัดของคณะให้ล้อตามมหาวิทยาลัยได้</p> <p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๔ จำนวนผลงานวิจัยและสร้างสรรค์ ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ที่ประชุมขอปรับเป็น ๑ เหมือนมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่ประชุมขอปรับเป็น ๒ เหมือนมหาวิทยาลัย</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๕. ตัวชี้วัดที่เปลี่ยนแปลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นเป้าหมายของผู้บริหารในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตัวชี้วัดของผู้บริหารในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังคงใช้เป้าหมายเดิมในการประเมิน ส่วนของเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดูของมหาวิทยาลัยด้วย เนื่องจากอาจมีการปรับเปลี่ยน</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
<p>๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาน้ำที่และภาระงานของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และผู้ช่วยรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>๑. ที่ประชุมเห็นควรให้แยกระหว่างกิจกรรมนิสิต และกิจกรรมของบุคลากร ที่บางโครงการอาจมีการทำร่วมกันจากที่ผ่านมา โดยให้แยกความรับผิดชอบดังนี้</p> <p>๑.๑ กิจกรรมของนิสิต มอบให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมของบุคลากร มอบให้รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>๒. มอบให้ผู้บริหารทุกท่านพิจารณาภาระงาน สามารถเพิ่มเติมหรือปรับเปลี่ยนได้ ทั้งนี้ต้องนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ อีกครั้ง และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เรื่อง การประเมินและการลาของบุคลากร</p> <p>๑. รูปแบบการประเมินผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน คือ ให้มีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา โดยหัวหน้างานประเมินผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา และนำมาเสนอที่ประชุมสำนักงานคณบดี เพื่อให้เพื่อนร่วมงาน หรือหัวหน้างานอื่นสามารถมีส่วนร่วมในการประเมินด้วย ส่วนหัวหน้างาน มอบให้รองคณบดี เป็นผู้ประเมินแต่ละฝ่ายงาน</p> <p>๒. รูปแบบในการลา เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาในงานเป็นผู้อนุญาต ทั้งนี้รูปแบบผู้บริหารนัดคุยรายละเอียดอีกครั้ง</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาคูณสมบัติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) ๒ คน</p> <p>๑. พญ.วิพรรณ ญัฐรังสี</p> <p>๒. พญ.ผกาพรรณ ดินชูไท</p>	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณานุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑ คน (นางสาวศรียา มุสิกนวุตฺร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ขออนุญาตศึกษาต่อภายในประเทศหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอดเพื่อประกาศนียบัตรสาขาศัลยกรรมกระดูกเท้าและข้อเท้า (นายแพทย์อดิเทพ สันติโชติวงศ์)	ที่ประชุมอนุมัติในหลักการ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวรัศมีจันทร์ ศรีพุด)	ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการขอรับเงินเพิ่มพิเศษสาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ตำแหน่งนักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย และตำแหน่งนักโสตสัมผัสวิทยา	เห็นชอบในหลักการ มอบฝ่ายโรงพยาบาลพิจารณาทบทวนตำแหน่งนี้อีกครั้ง และให้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาดำเนินการงานไม่แล้วเสร็จในขณะที่พ้นจากตำแหน่ง	มอบให้ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ทุกท่านพิจารณา และดำเนินการให้แล้วเสร็จ เช่น การประชุมวิชาการแพทย์บูรพา, สมาคมศิษย์เก่า เป็นต้น
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปค.๕) งวดที่ ๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาการลงนามในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑. เห็นชอบให้ดำเนินการลงนามในระบบสารบรรณ ทั้งนี้ ช่วงระยะแรกอาจต้องใช้เอกสารควบคู่ เนื่องจากป้องกันการผิดพลาด ๒. ให้เพิ่ม KPI การเรียนรู้ของหัวหน้างานบริหารงาน ทั่วไป เรื่องการเกษียณหนังสือราชการให้ถูกต้อง แม่นยำ เพื่อ ไม่ให้เกิดการผิดพลาดซ้ำ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป
๔.๒๐ เรื่อง หอพักสำหรับแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	<p>๑. เห็นควรให้นำปรึกษาที่ประชุมคณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยงก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์อีกครั้ง</p> <p>๒. มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษพิจารณาจัดสรรหอพักให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ</p>
มอบ	เลขาแพทย์พี่เลี้ยง
๔.๒๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ แพทย์พี่เลี้ยง	<p>๑. สาขาวิชาสูติศาสตร์ ศัลยศาสตร์ อายุรศาสตร์ กุมารเวชศาสตร์ และออร์โธปิดิกส์ สาขาละ ๒ ท่าน เพิ่มสาขาวิชา จักษุวิทยา เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และโสต ศอ นาสิกวิทยา เวชศาสตร์ทุกสาขาวิชา อย่างละ ๑ คน โดยให้ประธานสาขาแต่ละสาขาส่งรายชื่อตัวแทนเป็นคณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยง ทั้งนี้ให้เพิ่ม แพทย์หญิงศิริญา ปัญญา เข้าเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๒. ให้แยกกรรมการกำกับดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และแพทย์ใช้ทุน ๑ ชุด โดยใช้คณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยง และกรรมการกำกับดูแลแพทย์ฝึกหัดอีก ๑ ชุด</p> <p>๓. จากที่ประชุมแพทยสภา จะมีหลักเกณฑ์จากแพทยสภาใช้ในการกำกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ซึ่งอาจจะอยู่ในช่วงทดลองใช้</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๒๒ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบ อัตรากำลังให้ผู้รับทุนอุดหนุนการศึกษา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๒๓ เรื่อง พิจารณาการขอเป็น นิสิตและเข้าศึกษาต่อคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยบูรพาไม่สามารถรับได้
มอบ	งานการศึกษา
๔.๒๔ เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ที่จะได้รับเงิน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ (เพิ่มเติม)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>ที่ประชุมมีนโยบายให้หารายได้เพิ่ม ลดค่าใช้จ่าย และให้ข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. มอบฝ่ายโรงพยาบาลและงานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>เร่งดำเนินการจัดทำกรอบอัตราที่ขอรอบเงินแผ่นดิน โดยอ้างอิงจากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา ดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. การติดตั้ง Solar cell สามารถลดค่าใช้จ่ายให้กับโรงพยาบาลได้</p> <p>๓. มอบให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางแพทย์ จัดทำ Unit cost ของฝ่ายโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. มอบให้ฝ่ายโรงพยาบาลดำเนินการจัดทำแผนหารายได้เพิ่มให้ชัดเจน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ในเดือนมิถุนายน โดยตั้งเป้าหมายให้โรงพยาบาลมีผลประกอบการเป็นบวกภายใน ๒ ปี ให้ดำเนินการจัดทำแผน เช่น การเพิ่มห้องพิเศษ โดยทำแผนให้ชัดเจนว่าสามารถสร้างรายได้ได้เท่าไร กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้า สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ได้ว่าไม่เป็นไปตามเป้าเกิดจากสาเหตุใด และแก้ไขปัญหาหรือปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ใหม่</p> <p>๕. เพิ่มการตลาดโรงพยาบาลในเชิงรุก หาลูกค้าประจำเพิ่มอย่างน้อย ๒๐,๐๐๐ คน/ปี</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๒ เรื่อง แจ้งเลื่อนการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์รุ่นที่ ๙	ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเสนออธิการบดีพิจารณา
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๓.๓ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติเข้าศึกษาต่อระดับดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต แบบ ๒ ภาค ปกติ (เรียนวันเสาร์ – อาทิตย์) (นายเกรียงศักดิ์ สมบัติ สุรนาถวิช่วงค์)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๔ เรื่อง พิจารณาติดตามความคืบหน้า กรณีเงินได้จากวิชาชีพอิสระการประกอบโรคศิลป์ มาตรา ๔๐(๖)	มอบให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ยศศักดิ์ สกุลไชยกร พิจารณา ดำเนินการต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๓.๕ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการติดตั้ง Solar cell	เห็นชอบให้มีการติดตั้ง Solar cell ทั้ง ๔ อาคาร โดยอาคารวิจัยทางการแพทย์ เว้นพื้นที่ลานจอดเฮลิคอปเตอร์ไว้ก่อน
มอบ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร
๓.๖ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดตั้งมูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบและให้รายงานความคืบหน้าในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการมูลนิธิ ช้อบงคับที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๗ เรื่อง พิจารณารายชื่อนิสิตแพทย์ที่สมควรได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณและเข็มรางวัลแก่บัณฑิตแพทยศาสตร์ดีเด่นยอดเยี่ยมและใบประกาศเกียรติคุณแก่บัณฑิตแพทยศาสตร์ดีเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๓	ที่ประชุมเสนอ นายสุรชัช เจริญวารีกุล
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันศุกร์ที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์