

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง พิจารณาการคัดเลือกศิษย์เก่าแพทย์ศิริราชดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	มอบประธานสาขาพิจารณา
มอบ	ประธานสาขา
๔.๒ เรื่อง (ร่าง) ระเบียบการสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี (TCAS รอบที่ ๕) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวงศึกษาธิการ) มหาวิทยาลัยบูรพา ปีการศึกษา ๒๕๖๑	เห็นชอบในหลักการ และเสนอตรวจร่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปฐมนิเทศวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๓ เรื่อง พิจารณาการรับสมัคร ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	เห็นชอบในหลักการรับ และเห็นควรนำเรื่องกรอบอัตรามาพิจารณาในที่ประชุมอีกครั้ง เมื่อใกล้กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติงานภายหลังการสำเร็จการศึกษา ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๒
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง ขอรุณเรียนต่อเฉพาะทาง สาขา สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	มอบคณะกรรมการแพทย์ที่เล็งหาข้อมูลเชิงประจักษ์แล้วนำมาพิจารณา เนื่องจากความเห็นในที่ประชุมไม่สอดคล้องกัน และให้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอในที่ประชุมต้นเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง พิจารณาการรับสมัคร ตำแหน่ง แพทย์ สาขาอชีวเวชศาสตร์	๑. กรณีเป็นสาขาขาดแคลน เห็นควรให้ใช้ทุนครบ ๓ ปีก่อน และให้พ้นการทดลองงาน ๖ เดือน แล้วจึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาการส่งเรียนอีกครั้ง และหากไม่ใช่สาขาขาดแคลน ให้พิจารณาตามเกณฑ์ที่คณะกำหนด ๒. กรณีนี้ลิสต์ของ สกอ. คณะมีวิธีการคัดเลือก คือ ให้เลือกคณะแพทยศาสตร์เป็นอันดับแรกในการสมัครเป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และอนุมัติ	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และ เภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) ๑. ภกญ.ศรียา มุสิกนบุตร	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อ คณะกรรมการประเมินค่างาน ของคณะแพทยศาสตร์	๑. คณะกรรมการสามารถดำเนินการแต่งตั้ง ได้เลย เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๒. มอบให้ฝ่ายบริหารทำข้อมูล รายชื่อ คณะกรรมการประเมินค่างาน ของทุกงานและ นำมาเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์อีกครั้ง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของ แพทย์หญิงรณ รัมย์ประทุม	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณาข้อมูลรายงานผลการ ติดตามแผนการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุม ภายใน (แบบติดตาม ปย.๒) งวดที่ ๑	เห็นชอบตามเสนอ และเห็นควรเพิ่มหนี้สูญจากการเก็บ เงินไม่ได้ เพิ่มในรายงานฯ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง ทุนสนับสนุนค่าเดินทางตัว เครื่องบินชั้นประหยัดสำหรับนิสิตแพทย์ที่จะไปทำหน้าที่ พิธีกรเปิดตัวโครงการ EAMSC Thailand ที่ประเทศ มาเลเซีย	เห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินการตามระเบียบในการ เบิกจ่าย และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๑ เรื่อง การรับนิสิตแพทย์จาก ต่างประเทศมาฝึก Training Internal Medicine ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ของนิสิตแพทย์ จากต่างประเทศ (มหาวิทยาลัยซุนยัตเซน ประเทศจีน)	เห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามระเบียบ ต่อไป
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๒ เรื่อง ทุนสนับสนุนนิสิตแพทย์ไปเข้า ร่วมประชุมวิชาการในต่างประเทศ ณ ประเทศเกาหลีใต้	เห็นชอบตามเสนอ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ สนับสนุนทุนนิสิตไปต่างประเทศ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ความ เห็นชอบต่อไป
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑๓ เรื่อง การปรับแผนการปฏิบัติงาน ประจำงานวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณางาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นงบประมาณไปนำเสนอผลงานทาง วิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ (ผศ.นพ.กิตติ กรุงไกรเพชร)	เห็นชอบตามเสนอ วงเงินไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) และให้ดำเนินการตามระเบียบ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง ขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสมจิต พลกษะรัตนนท์	เห็นชอบตามเสนอ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป โดยใช้ฐานเงินเดือน เดิม ๘๕,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) กรณี ที่ทางมหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ ให้ดำเนินการจ้างอาจารย์ ในบางส่วนเวลา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง การจัดสอบ MEQ สำหรับ แพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒	เพิ่มจำนวนการสอบ ๒๐ คน จากจำนวน ๒๐ คน เป็น ๔๐ คน
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน ประจำเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑. ให้แยกแต่ละสาขาทำอะไรบ้าง จะ กระจายรายรับให้เพิ่มได้อย่างไร ๒. ให้ดูสิทธิในการเบิกของผู้ป่วย สิทธิ พรบ. กับสิทธิประกันชีวิต ๓. ให้ดูกระบวนการทำงานของโรงพยาบาลฯ มีจุดบอดด้านใด มีวิธีการแก้ไข และปรับปรุงอย่างไร เพื่อให้การทำงานเป็นระบบ และ งานเวชระเบียน เป็นต้น ๔. ควรพิจารณาราคาการบริการเป็น ๒ ราคา ๕. Lab ไหนขาดทุน และได้กำไร ๖. ควรเน้นติดตาม และกระตุ้นในหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ๗. สิทธิประกันสังคม กรณีที่ต้องการให้ลด Cost ต้องกำหนดเวลาในการรักษา เช่นกรณีผู้ป่วย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	สูงอายุ อาจมีการกำหนดเวลา ๑๐ วันในการรักษา และส่งกลับรักษาต่อที่บ้าน เป็นต้น ๘. เห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในเรื่องสิทธิการรักษา ๓๐ บาท อาจต้องมีการทำประชาวิจารณ์ หรือต้องนำข้อมูลเข้าสู่สภาอย่างไรควรต้องดำเนินการ เป็นต้น
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง รายงานความคืบหน้า ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา กรณีเงินได้จากวิชาชีพอิสระ การประกอบโรคศิลปะ มาตรา ๔๐(๖)	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์