

**(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 8/2564 วันพุธที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2564**

[ลำดับ] จากวาระที่เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[2] 1.1.2 เรื่อง การลดค่าทอมอุดมศึกษา สูงสุคร้อยละ 50 มหาวิทยาลัยเอกชน หัวละ 5000 บาท	มอบฝ่ายบริหารและงานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ รับนโยบายเพื่อนำไปวางแผนแก้ไข สถานการณ์ต่อไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ปกครอง	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[3] 1.2.1 เรื่อง เชิญคณาจารย์ บุคลากร และนิสิตแพทย์ เข้าร่วมงาน แพทย์บูรพา วิชาการ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ 1. เรียนเชิญสมาชิก อาจารย์ และบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมด้วย 2. ให้ดำเนินการปรับค่าใช้จ่าย กำหนดการ ตามความเหมาะสม ในรูปแบบออนไลน์	งานบริการวิชาการ และการวิจัย
[4] 1.2.2 เรื่อง แจ้งการขยายระยะเวลาของสัญญา ที่สอง ตำแหน่งอาจารย์ (ที่สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564, วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 256๕, วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และมอบให้งานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำหนังสือเวียนแจ้งอีกครั้งเพื่อรับทราบ และแจ้งบุคลากรเร่งดำเนินการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[5] 1.2.3 เรื่อง แจ้งความคืบหน้าโครงการประกวด ผลงานการ พัฒนาคุณภาพ เพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[6] 1.2.4 เรื่อง กรรมการและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ ให้ดำเนินการติดตามและเร่งดำเนินการ ในการตรวจสอบภาพบุคลากร มหาวิทยาลัย	งานบริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ
[8] 1.2.6 เรื่อง การเตรียมความพร้อมตรวจ ประเมินแพทย์ Intern (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายบริการทางการแพทย์)	มอบ ผศ.นพ.ยศศักดิ์ สฤกษ์ไชยกร และทีมงานช่วยกันเตรียมความพร้อม เพื่อรับการตรวจประเมิน	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[9] 4.1 เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฝ่ายการพยาบาล) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[10] 4.2 เรื่อง ปฏิทินและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[11] 4.3 เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่ง ทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติในหลักการ ทั้งนี้ผู้ที่ยังไม่มีผลงานปรากฏ สามารถอุทธรณ์ได้ภายใน 2 สัปดาห์หลังจากที่ได้รับการแจ้งเป็น รายบุคคลเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 8/2564 วันพุธที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2564**

ลำดับ] จากวาระที่เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[12] 4.4 เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา ออร์โธปิดิกส์ ของ นายแพทย์ฉัฐพล สุริยต์หนาแน่น (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[13] 4.5 เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยของอนุมัติ สมัครเข้าศึกษาต่อ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และขอรับรองเป็นต้นสังกัด หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคงูทางเดินอาหารและตับ ในปีการศึกษา 2565 (แพทย์หญิงกัญฉิชา ถัดรเพิ่มพร) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติสมัครเข้าศึกษาต่อ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และรับรองเป็นต้นสังกัด หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคงูทางเดินอาหารและตับ ในปีการศึกษา 2565 และอนุมัติในหลักการให้ลาศึกษา ต่อภายหลังประกาศรายชื่อ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[14] 4.6 เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย (ตำแหน่งแพทย์) จำนวน 4 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[15] 4.7 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[16] 4.8 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[17] 4.9 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตามแผน ปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 - 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และให้เร่งดำเนินการปรับโครงการให้เหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบัน	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[18] 4.10 เรื่อง พิจารณาการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิตตามภารกิจ ของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาส 3 (ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และเป้าหมายใดที่ยังไม่ได้ระบุให้ สอบถามมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

**(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 8/2564 วันพุธที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2564**

ลำดับ] จากวาระที่เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[19] 4.11 เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตราค่าจ้างที่มีการลาออกและอัตราค่าจ้างใหม่ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบในหลักการ แต่ทั้งนี้ให้ชะลอการรับสมัคร ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดออกไปก่อน	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[20] 4.12 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรา ค่าจ้างใหม่เพื่อทดแทนอัตราค่าจ้างที่เกษียณ อาชราชการ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[21] 4.13 เรื่อง หรือเชิงนโยบายเกี่ยวกับ การวางแนวทาง ระเบียบ หรือการปฏิบัติ กรณี การหาประสบการณ์ในระดับนานาชาติ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบในหลักการ และให้จัดทำโครงการในราย ละเอียด โดยให้พิจารณาเป็น case by case	งานวิเทศสัมพันธ์
[22] 4.14 เรื่อง พิจารณานโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	แก้ไขเป็นของคณะแพทยศาสตร์ โดยให้ครอบคลุมโรงพยาบาลฯ ด้วย และปรับเนื้อหารายละเอียดอีกครั้ง โดยให้ดูตัวอย่างของ คณะแพทยศาสตร์ที่อื่น เช่น คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี ประกอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[23] 3.1 เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงาน คณบดี)	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะด้านการเงิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้ 1. วางแผนการใช้จ่ายเงินซื้ออย่างไร 2. สามารถหารายได้ และลดต้นทุนได้อย่างไรบ้าง	งานบริหารงานการเงินและบัญชี
[24] 3.2 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตามแผน ปฏิบัติการตามตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม พ.ศ.2563 - 30 มิถุนายน พ.ศ.2564) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1. ตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้รับดำเนินการ เช่น ร้อยละการเป็นพื้นที่สีเขียว 2. ให้ชี้แจงมหาวิทยาลัย กรณีอาคารวิจัยทางการแพทย์ ที่ไม่สามารถลดพลังงานได้ เพราะเป็นอาคาร โรงพยาบาลที่กำลังขยายงาน จึงไม่น่ามานับรวม 3. เรื่องปริมาณขยะที่เพิ่มมากขึ้น อาจไม่สามารถลดได้ เนื่องจากเป็นขยะสีแดง และผู้ป่วย โควิดเพิ่มมากขึ้น อาจเป็นข้อจำกัดที่ต้องชี้แจงมหาวิทยาลัย 4. MOOC โดยขอให้เร่งดำเนินการเสร็จภายใน ปีงบประมาณ 2564 โดยอาจมีทีมฝ่ายวิชาการเข้ามาช่วย 5. มอบฝ่ายบริหารประสานงานเพื่อให้ตัวชี้วัดบรรลุ ตามเป้าหมาย โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านวิจัยร่วมกับ ต่างประเทศ อาจประสานงานกับ วิทยาลัยการวิจัยและปัญญา ซึ่งมีอาจารย์ทำวิจัยทางจิตวิทยา สมอง ที่ทำร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ หรือคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มีการติดต่อกับต่างประเทศ หากคณะ แพทยศาสตร์เข้าร่วมด้วย จะทำให้ตัวชี้วัดด้านวิจัยบรรลุเป้าหมายได้	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

**(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 8/2564 วันพุธที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2564**

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[25] 3.3 เรื่อง รายงานความคืบหน้าโครงการ ความร่วมมือระหว่างสถาบัน เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการรักษาโรกระบบกระดูกและข้อ (BDMS) (นำเสนอโดย ประธานสาขาออร์โธปิดิกส์)	มอบสาขาออร์โธปิดิกส์ประสานงาน และรายงานความคืบหน้าในที่ประชุมครั้งถัดไป	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
[26] 3.4 เรื่อง รายงานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับทราบ 2. ควรมีการวางแผนการรับผู้ป่วยที่จะเพิ่ม มากขึ้นในอนาคตรวมถึงกรณีที่มีผู้ป่วยสีแดง 3. ให้ศึกษาระเบียบในเรื่องค่าตอบแทน กับบุคลากรที่ดูแลผู้ป่วยการติดเชื้อโควิด 	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
[27] 3.5 เรื่อง รายงานความคืบหน้า Premium Health Service (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	มอบฝ่ายบริหาร และฝ่ายโรงพยาบาลช่วยกัน และขอให้นำกลยุทธ์การเงินเข้ามาเป็นวาระสืบเนื่องทุกครั้ง เพื่อติดตามความคืบหน้า	งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
[28] 3.6 เรื่อง แจ้งรายละเอียดผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกเพื่อรับทุนอุดหนุนการศึกษาในประเทศโครงการ ทุนอุดหนุนการศึกษาแพทย์บูรพาเพื่อเป็นอาจารย์ประจำ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) ประจำปี พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	งานบริหารและพัฒนาศูนย์การพยาบาล
[29] 3.7 เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขากุมารศาสตร์ (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริการทางการแพทย์)	หากสาขาประสงค์จะรับคัดสรรเด็กเพิ่ม ให้ทาง สาขาพิจารณาในเบื้องต้นก่อน ในวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2564 แล้วนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาศูนย์การพยาบาล