

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 9/2564

วันพุธที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป

| [ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง | มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ | มอบ |
|---|--|--|
| [5] 1.2.2 เรื่อง ประชาสัมพันธ์ และขอให้ออกแบบประ เณินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานแบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | รับทราบ และขอความร่วมมือในการประเมินผล การปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานแบบออนไลน์ | งานบริหารงานทั่วไป |
| [6] 1.2.3 เรื่อง แจ้งผลการประกวดโครงการประกวด ผลงานการพัฒนาคุณภาพ เพื่อการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร) | รับทราบ และขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล | งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร |
| [7] 1.2.4 เรื่อง แจ้งผลการประกวดโครงการประกวด งานเขียนเรื่องเล่า “ความไว้วางใจ (trust)” (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | รับทราบ และขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล | งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร |
| [8] 1.2.5 เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติการเฝ้าระวัง การระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19) ฉบับที่ 21 การจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2564 (นำเสนอ โดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร) | รับทราบ และเรื่องค่าใช้จ่ายระหว่างส่วนงาน มอบฝ่ายวิชาการตรวจสอบ และประสานงานกับคณะวิทยาศาสตร์การเจรจาต่อรองค่าใช้จ่ายในแต่ละ รายวิชา | งานการศึกษา |
| [11] 1.2.8 เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | รับทราบ และต้องดำเนินการกระจายตัวชี้วัดไปยัง รองคณบดี ประธานสาขา แผนกต่าง ๆ และระดับบุคคล โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้อง กับ เป้าหมายของตัวชี้วัดที่เพิ่มค่าเป้าหมายด้วย | ทุกฝ่ายงาน /งานบริหารยุทธศาสตร์ และ พัฒนาองค์กร ประสานงาน |
| [12] 4.1 เรื่อง ผลกระทบจากการที่ไม่ได้รับเงินงบประมาณจากผลิต แพทย์เพิ่ม (เงินราชหัวนิต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร) | มอบฝ่ายแผนพิจารณาทำข้อมูล เพื่อนำเข้าที่ประชุมในวันศุกร์ที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2564 และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารคณะ แพทยศาสตร์อีกครั้ง ในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 | งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร |
| [13] 4.2 เรื่อง รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และเร่งรัด การก่อสร้างผู้ผูกพัน (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี) | เห็นชอบตามเสนอ และให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ ถ้าไม่มีความจำเป็นไม่ ควรเปลี่ยนข้อมูลรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ | งานบริหารงานพัสดุ |
| [14] 4.3 เรื่อง การขอปรับหลักการคิดค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอก เวลาราชการของแพทย์ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน (นำเสนอโดย ประธาน สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) | มอบสาขาพิจารณาในรายละเอียดอีกครั้ง และนำเสนอที่ประชุมในเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 | งานบริหารงานทั่วไป ประสานงาน /งาน บริหารงานการเงินและบัญชี |

| | | |
|--|--|---------------------------------------|
| <p>[15] 4.4 เรื่อง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่ บทความวิชาการ และบทความวิจัย ระดับนานาชาติ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศสัมพันธ์)</p> | <p>เห็นชอบในหลักการ และขอให้ฝ่ายวิจัยปรับรายละเอียด เพิ่มเติม และ นำเสนอที่ประชุมอีกครั้งในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อ 4(1) ของผู้ขอรับเงินรางวัล ให้เปลี่ยนเป็น ของผู้รับเงินสนับสนุน 2. ข้อ 4(5) ให้ตัดออก เนื่องจากไม่สามารถให้ได้ทางการเงิน 3. ข้อ 5 อัตราการให้เงินสนับสนุน ขอเอกสารอ้างอิงจากมหาวิทยาลัยอื่น แต่ละ วิทยาลัยค่าธรรมเนียมประมาณเท่าไร | <p>งานบริการวิชาการและวิจัย</p> |
| <p>[16] 4.5 เรื่อง รับรองผลงานวิทยากรแพทย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p> | <p>เห็นชอบตามเสนอ และขอแสดงความยินดีกับ อาจารย์นายแพทย์นริศ เจียร บรรงกิจ</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[17] 4.6 เรื่อง พิจารณาคณะสมมติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษ สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้ง แรก) จำนวน 1 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>เห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ของ ทพญ.กัญจิรา กิตติคุณ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[18] 4.7 เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษ สำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 10 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>เห็นชอบการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐ คน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[19] 4.8 เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายบริหาร)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. เห็นชอบ KPI คณาจารย์ KPI แพทย์เพิ่มพูนทักษะ และ KPI โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา 2. เห็นชอบ KPI สำนักงานคณบดี โดยขอให้ปรับแก้ตามมติที่ประชุม สำนักงานคณบดี ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ปรับแก้ KPI ข้อ 3 ในรายละเอียดสามารถประเมินตนเองได้ใน ระดับ Overall <p>จากการที่ประชุม สนง คณบดี อาจสูงไป จึงปรับจาก Over all เป็นระดับ ทั่วไป เพื่อสอดคล้องกับทุกเกณฑ์ได้</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.2 ตัวชี้วัดที่ 9 ปรับระดับคะแนน จาก 2 เป็น 4 2.3 ตัวชี้วัดที่ 11 ปรับเกณฑ์เป็นรายชื่อเพื่อให้มีการประเมินที่งัดขึ้น และปรับแก้ ระดับการให้คะแนน 1-5 ด้วย | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[20] 4.9 เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตราว่างที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>อนุมัติตามเสนอ</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |

| | | |
|--|---|---------------------------------------|
| <p>[21] 4.10 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[22] 4.11 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[23] 4.12 เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัคร และขออนุมัติลาเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความคิดปกติกของการสื่อความหมาย หลักสูตรปกติ ภาคปกติ (เรียนวันจันทร์ – ศุกร์) แผน ก. แบบ ก2 (นายศิริวัฒน์ ศรีจันทร์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>อนุมัติให้สมัครสอบ</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[24] 4.13 เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาจักววิทยา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <p>อนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาจักววิทยา จำนวน 1 อัตรา และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p> | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>[25] 4.14 เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ได้ทุนอุดหนุนการศึกษาในประเทศ โครงการทุนอุดหนุนการศึกษาแพทย์บูรพาเพื่อเป็นอาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) ประจำปี พ.ศ. 2564 และขอเปลี่ยนชื่อสาขาวิชาในการให้ทุนการศึกษา จำนวน 1 ทุน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. เห็นชอบในการสมัคร หากสมัครผ่านเรียบร้อยแล้วสามารถขอรับทุนได้ โดยต้องมีโครงการมารองรับ ทั้งนี้มอบฝ่ายวิชาการและฝ่ายโรงพยาบาลพิจารณากำหนดรายละเอียดภาระงานด้านการบริการ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย เพื่อประกอบการสมัครด้วย 2. ให้ประสานงานกับผู้ขอรับทุนว่าต้องการแผนในระดับใดหรือคอยประสานงานผ่าน Training center เพื่อขอรายละเอียดได้ 3. ให้ดำเนินการขอกรอบอัตราในปีที่ผู้รับทุนใกล้จบ เพื่อรองรับผู้ขอทุนกลับมา ทั้งนี้แจ้งให้กับผู้รับทุนว่า หลังจากเรียนจบจะมีการบรรจุในตำแหน่งของอาจารย์ (เหมือนแพทย์ใช้ทุน) 4. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล รับประสานงานกับโรงพยาบาลรามธิบดี เพื่อขอคำแนะนำว่าสามารถทำอะไรได้บ้าง ทั้งในเรื่องสถานที่ แผนการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอน รายละเอียดอื่น ๆ เป็นต้น 5. ประสานงานกับผู้สมัคร มอบหมายงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อแจ้งให้ตอบรับว่าคณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนรองรับแล้ว | <p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |

| | | |
|---|--|--|
| [26] 4.15 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ไตรมาส 4 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | เห็นชอบในหลักการ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา + note | งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร |
| [27] 4.16 เรื่อง การรายงานผลการคัดเลือกอาจารย์แพทย์ดีเด่นด้าน กิจการนิสิต ประจำปีการศึกษา 2563 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต) | เห็นชอบตามเสนอ | งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| [28] 3.1 เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี) | รับทราบ และที่ประชุมมีประเด็นดังนี้ 1. ตรวจสอบสถานะทางการเงินคณะฯ ให้รายงานการเงินของเดือน กรกฎาคมด้วย 2. ค่าเสื่อม ควรนำมาใช้ในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร สามารถดำเนินการ ได้หรือไม่ รวมถึงครุภัณฑ์ด้วย มอบฝ่ายบริหารตรวจสอบ | งานบริหารงานการเงินและบัญชี |
| [29] 3.2 แจ้งเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอ ขออนุมัติสมัครเข้า ศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอดและ ขอรับรองเป็นต้นสังกัดหลักสูตร แพทย์ประจำบ้านต่อยอด สาขากุมารเวชศาสตร์พัฒนาการและพฤติกรรม (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | รับทราบ | งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| [30] 3.3 เรื่อง รายงานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์) | รับทราบ ที่ประชุมมีข้อเสนอ คือ ผู้ป่วยนอกให้นับรวมผู้ที่มาฉีดวัคซีนด้วย ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2564 | งานเวชระเบียนและสถิติ |
| [34] 3.7 เรื่อง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร) | รับดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2564 เพื่อเตรียมแผน ดำเนินการในเดือนตุลาคม 2565 | งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร / งานบริหารงานการเงินและบัญชี |