

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับย่อ)
ในคราวประชุม วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙	เห็นชอบในหลักการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป และที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้ ทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เข้ามาตรวจสอบถึงการได้รับเงินเพิ่มพิเศษของบุคลากร ว่า ต้องมีหลักเกณฑ์อะไรบ้าง และใครเป็นผู้อนุมัติ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงาน และ KPI ของแต่ละบุคคลว่าแตกต่างกันอย่างไร กับผู้ที่ไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙	เห็นชอบในหลักการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณามาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ฉบับที่ ๒	๑. การขอตำแหน่งทางวิชาการจะขึ้นอยู่กับประกาศฉบับนี้ ๒. ภาระงานอื่น ๆ ให้นำมาหาร ยกเว้นงานวิจัย และคิดตามชั่วโมงจริง ๓. ข้อ ๖.๒ เรื่องการวัดผลและตัดสินผล ให้เพิ่มเรื่องการคุมสอบ OSCE
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาภาระงานสอน เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์(พิเศษ) นายแพทย์วิทยา บุญเลิศเกิดไกร ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	ถอนวาระ และขอให้ดำเนินการผ่านประธานสาขามาก่อน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง พิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEx ตามแบบรายงานที่ สกอ. กำหนด และแนวทางการนำเกณฑ์ EdPEx มาใช้ในคณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบในหลักการ และมีข้อแก้ไขดังนี้ ๑. เพิ่มข้อ ๒.๓ จาก ระดับประเทศ และ ภูมิภาคตะวันออก เป็น ภูมิภาคตะวันออก ในระดับประเทศ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๒. ข้อ ๓.๗ เพิ่ม เป็น “และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p> <p>๓. ด้านหลักสูตร เพิ่มข้อ ๓ ให้วงเล็บ (เป็นหลักสูตรของแพทยสภา) ควรเพิ่ม บัณฑิต NL ผ่าน ๑๐๐ และการเดินทางและการท่องเที่ยว และสอนอาชีวเวชศาสตร์</p> <p>๔. และเชิงความสำคัญต่อความสำเร็จของคณะฯ คือ.....หนึ่งเดียวในภาคตะวันออก ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล</p> <p>๕. ระยะสั้นประมาณ ๑-๓ ปี เช่น การขาดแคลนแพทย์ เพิ่ม การวิจัย ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน / ระยะกลาง ๓-๕ ปี เช่น เพิ่ม WFME / ระยะยาว ๕-๑๐ ปี ระยะยาว ให้เพิ่มเอกลักษณ์ของคณะเข้าไปด้วย อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>๖. ในข้อ ๔ จำนวนบุคลากร ให้เพิ่มข้อมูลด้านความเชี่ยวชาญของแพทย์</p> <p>๗. มอบให้ประธานสาขา ส่งข้อมูลของแต่ละสาขาที่ มีความเชี่ยวชาญ อุปกรณ์ที่ใช้ อะไรที่เป็นจุดเด่นของแต่ละสาขา</p> <p>๘. ความต้องการหลัก ให้เขียนสอดคล้องกับ Customer เพราะเป็น EdPEx เพิ่ม งานบริหารวิชาการ และการรักษาพยาบาล</p> <p>๙. กลุ่มลูกค้า เพิ่ม กลุ่มผู้มารักษาพยาบาล</p> <p>๑๐. ผู้ส่งมอบ คือ บัณฑิต โรงเรียนมัธยมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๑๑. สถานการณ์การแข่งขัน เว้นไว้ก่อน เนื่องจากเพิ่งเริ่มดำเนินการ</p> <p>๑๒. ข้อ ๑๔ นำ SWOT ยุทธศาสตร์ มาใส่ที่เป็นแนวทางสู่ความเป็นเลิศ และนำข้อ ๑๖ มาปรับลือกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ ด้วย</p> <p>๑๓. มอบกรรมการบริหารทุกท่าน พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ ๒</p>
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>๔.๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๙ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ข้อ ๔ UPI ๑.๔-๑ ยังไม่จบ พบ ให้เป็น ๑๐๐%๒. กลยุทธ์ข้อ ๑๑ UPI ๒.๓-๔ จำนวนผลงานวิจัย ตอนนี้ได้รับแจ้งจากงานวิจัย ผ่านแล้ว มีอยู่ ๑ เรื่อง๓. อาจารย์ที่ครบการปฏิบัติงานที่สามารถขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีทั้งหมด ๓๕ คน และอาจารย์ที่บรรจุก่อน ปี ๕๔ โดยนับรวม มีทั้งหมด ๗๐ คน เห็นควรนำมาเป็นข้อกำหนด KPI เพราะทุกคนจะได้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นข้อบังคับในการทำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และให้แก้ไขตามที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ต่อไป</p> <p>ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. โรงพยาบาลต้องดำเนินการทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ พร้อมทั้ง TQA ด้วย๒. แก้ข้อ ๓ โครงการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ฯ เปลี่ยนร้อยละของสาขาที่มีอาจารย์ผ่านเกณฑ์การพัฒนาจาก ๘๐ เป็น ๕๐๓. ให้นำข้อ ๓ และข้อ ๔ มารวมกัน โครงการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาชีพในอยู่ในประเทศ และต่างประเทศ๔. ข้อ ๔ เป็นของบุคลากร๕. ข้อ ๑๔ โครงการอบรมและการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนพัฒนาคณาจารย์ ภาษาต่างประเทศ จากร้อยละ ๘๐ เป็นร้อยละ ๑๐๐๖. แก้ตัวชี้วัดข้อ ๑๑ โครงการคลังข้อสอบฯ เป็น มีข้อสอบที่ใช้ในการสอบ ๑๐๐%๗. ผู้บริหารของคณะ และผู้บริหารของโรงพยาบาล คณะฯ เช่น คณบดี รองคณบดีผู้ช่วยคณบดี /ทางโรงพยาบาล ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ / ส่วนประธานสาขา

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>จะไปหรือไม่ ต้องมีความรู้ ส่วนหลักสูตรที่อบรม เป็นเกณฑ์บังคับให้เป็น Criteria และ Assessor ส่วน Writing ดูว่าใครสมควรที่ต้องไปไม่จำเป็นต้องต้องทุกคน</p> <p>๘. ข้อ ๓๗ ๓๘ ๓๙ เป้าหมายให้เหลือเป็น ๖ คน ยอดเงินก็ต้องลดลงตามจำนวน</p> <p>๙. ข้อ ๔๔และ ๔๕ นำมารวมกัน โครงการจิตอาสา จำนวนกิจกรรมที่ทำให้เด็กมีจิตอาสา และนำอัตลักษณ์มาใส่ด้วย</p> <p>๑๐. ข้อ ๔๓ ตัวชี้วัดเป็นจำนวนกิจกรรม ทั้งใน และนอกหลักสูตร และผลการประเมินการจบ</p> <p>๑๑. ข้อ ๔๓ เอกลักษณ์ให้เป็นฝ่ายวิชาการ ให้แยกกันระหว่างเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์</p> <p>๑๒ คณะกรรมการบริหารของคณะ ไปดูงานที่เกาะสมุย นั่งเครื่องบินไปลงสุราษฎร์ และนั่งเรือไปดูงาน ใช้งบของคณะแพทยศาสตร์ ที่ไปดูงานเพราะเกี่ยวข้องกับเอกลักษณ์ของคณะ</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๘ เรื่อง (ร่าง) ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๕.๑ กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์