

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับย่อ)  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการในคดีแพ่งหมายเลขแดงที่ ๑๐๐๔/๒๕๕๗	นัดปรึกษาหารือถึงเหตุผลและข้อโต้แย้งฎีกา ในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หลังประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยนำข้อมูลจากกองกฎหมายมาประกอบการพิจารณาด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณารายชื่อนิสิตแพทย์ที่จะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙	๑. เห็นชอบรายชื่อนิสิตสำเร็จการศึกษาของศูนย์แพทยศาสตรบัณฑิต ๒. เห็นชอบในหลักการรายชื่อนิสิตสำเร็จการศึกษาของโรงพยาบาลของสมเด็จพระบรมราชเทวีฯ โดยติดตามเอกสารของนิสิตก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุมสภาวิชาการ ในวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๒ เรื่อง กรณีแพทย์ค้างชำระเงินค่าบำรุงหอพัก ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา ของหอพักนิสิตแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ให้ชะลอการจ่ายค่าเวร จนกว่าจะมีการนำเงินมาชำระยอดที่ค้าง แต่ต้องดำเนินการแจ้งแพทย์ที่ค้างชำระ ให้ทราบก่อน ๒. เห็นควรให้แพทย์ลงนามเอกสารยินยอมในการหักเงินค่าเวรก่อนดำเนินการเข้าพักตั้งแต่ขั้นตอนแรก กรณีที่แพทย์ไม่ชำระค่าที่พักตามรอบระยะเวลาที่กำหนดทางคณะฯ สามารถหักค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากค่าเวรได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเข้าร่วม “โครงการทุนการศึกษานิสิตนักศึกษาแพทย์ มูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปี.....	๑ เห็นชอบตามเสนอ ๒. ให้ทำหลักเกณฑ์การจ่าย และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการเข้าร่วม เพื่อขอรับรางวัลและประกาศเกียรติคุณบัณฑิตแพทย์ดีเด่นตามระเบียบมูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก	เห็นควรเสนอชื่อนิสิตที่ได้รับโล่จากแพทยสภา คือ นิสิตแพทย์ ชนะพงศ์ เลิศปัญญาวัฒนากุล
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๕ เรื่อง พิจารณาการย้าย นางศศิธร	เห็นชอบตามเสนอ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
กิจการวรรณกุล ภายในส่วนงาน	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลน และสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม)	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๗ เรื่อง พิจารณาคณะสมมติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก)	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ คือ เอกสารบัญชีรายละเอียดการให้พนักงานมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๔๘๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ผิดในช่อง ศึกษาต่อภายในประเทศ มอบให้งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการแก้ไข
มอบ	งานบริหารงานบุคคล/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๘ เรื่อง พิจารณายกเลิกการขอรับเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง แบบฟอร์มเสนอโครงการสำหรับหน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ ดังนี้ คือ ช่องเซ็นต์ชื่อให้มี ๑. หัวหน้าโครงการ ๒. หัวหน้าชั้นต้น หรือ อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ ๓. ผู้อนุมัติ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการเปิดคลินิกพิเศษนอกเวลาทำงานปกติ	๑. เห็นชอบในหลักการในการเปิดคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ๒. เห็นชอบในหลักการขอเก็บค่าบริการทางการแพทย์ คนไทย ๒๐๐ บาท ต่างชาติ ๕๐๐ บาท และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการการพยาบาล/

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (นางสาวสุกานดา จันทร์ทึง พยาบาล วิชาชีพ)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณารายงานผลการติดตามแผนการประเมินผล และการปรับปรุงการควบคุมภายใน สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อแก้ไขดังนี้ ๑. ข้อ ๕.๓ มีการดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ เปลี่ยน x เป็น o ๒. ให้เพิ่มข้อมูลจากผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
มอบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
๔.๑๓ เรื่อง ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ สาขารังสีวิทยาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์	ให้ดำเนินการเปลี่ยนกรอบว่าง ตำแหน่งแพทย์ เป็นตำแหน่งอาจารย์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์สาขาเวชศาสตร์ชุมชน อาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์ครอบครัว	๑. ให้ดำเนินการเปลี่ยนกรอบว่าง ตำแหน่งแพทย์ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง โครงการการอบรมผู้นำด้านการบริหารโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ หลักสูตร “Leadership for medical school hospital administrator” ครั้งที่ ๔ (วันที่ ๑๒ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)	๑. เห็นชอบให้ นพ.พรรัช กรรณล้วน และพญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์ เข้าร่วมโครงการ ๒. ควรให้มีการปฐมนิเทศผู้เข้าอบรม โดย ศ.นพ.วุฒิชัย ธนาพงศธร ก่อนการเดินทาง ๓. ให้งดการศึกษาดูงานต่างประเทศ ในการเข้าร่วมอบรม MSE ของ นายแพทย์พรรัช กรรณล้วน และแพทย์หญิงมยุรี พิทักษ์ศิลป์
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๓.๓ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติลาศึกษาต่อ หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาจักษุวิทยาเด็กและตาเข ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (แพทย์หญิงพรณรัตน์ กาญจนวาสี)	เห็นชอบให้ลาศึกษาต่อ เมื่อเอกสารเรียบร้อยแล้ว
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์