

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับย่อ)
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง การจัดทำประมาณการรายรับจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบการเพิ่มประมาณการรายรับจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๘ โดยได้ระบุสาเหตุของการประมาณการเพิ่มขึ้น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none">๑. เพิ่มการขยายงานตรวจนอกเวลา๒. เพิ่มราคาค่าห้องพิเศษ๓. พัฒนาเตียงสามัญไปทำอย่างอื่นที่มีรายได้๔. เพิ่มศักยภาพของ PCU เทศบาล๕. เพิ่มราคา ยา ถูกจำกัดด้วยระบบบัญชีกลาง๖. เพิ่มราคาการเบิกตามกรมบัญชีกลาง๗. การใช้ของที่มีราคาไม่แพงมาก๘. ควรทำรายละเอียดการเพิ่มของแต่ละแผนก๙. จัดทำแผนการเปิดบริการของอาคารวิจัยทางการแพทย์
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๓ เรื่อง พิจารณาการคัดเลือกแพทย์สตรีดีเด่น และมอบทุนสนับสนุนโครงการวิจัย	<ol style="list-style-type: none">๑. เห็นชอบเสนอ แพทย์หญิงรณรมย์ ประทุม ในการคัดเลือกแพทย์สตรีดีเด่น และให้ดำเนินการทาบตาม แพทย์หญิงรณรมย์ ประทุม ในการเสนอชื่อ๒. กรณีที่สมัครคัดเลือกแพทย์สตรีดีเด่น ต้องเป็นสมาชิกแพทย์สตรีดีเด่นก่อนถึงจะสามารถดำเนินการสมัครได้ ให้ดำเนินการสอบถาม แพทย์หญิงรณรมย์ ประทุม กรณีที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกให้ดำเนินการสมัครได้๓. มอบงานบริการวิชาการและวิจัย ประสานงานว่าจะมีบุคลากรท่านไหนสนใจสมัครเพื่อขอรับทุนโครงการวิจัย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล/งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการเสนอชื่อแพทย์ดีเด่นแพทยสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสมจิต พุกกะรัตานนท์ และมอบให้ งานบริหารงานบุคคล ประสานงานด้านเอกสารต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง การพิจารณาการจัดโครงการ “Health Festival” ร่วมกับเทศบาลเมืองแสนสุข และ ชากู ประเทศญี่ปุ่น ตามโครงการ JICA	เห็นชอบกำหนดจัดงานระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	และมอบ นายแพทย์สุรียา โปรงน้ำใจ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ประสานงาน
มอบ	เลขานุการ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา
๔.๖ เรื่อง สํารวจความต้องการแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. เห็นชอบขอแพทย์ ๑๐ อัตรา ๒. ในส่วนของทันตแพทย์ให้สอบถามหัวหน้างานทันต กรรมก่อน ๓. เภสัชกร ขอประเมินภาระงานก่อน ประมาณ ๖ คน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ (รอ.นพ.พิชาญศักดิ์ บุญมาศ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ต่อไป และที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. อาจารย์ รอ.นพ.พิชาญศักดิ์ บุญมาศ เป็นผู้ที่มีมีศักยภาพในด้านการสอน การบริการวิชาการและวิจัย และด้านการพัฒนาโครงการและกิจกรรม USR ๒. ขั้นตอนการเสนอเป็นอาจารย์พิเศษให้ดำเนินการ ผ่านประธานสาขา เข้าคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ แล้วจึงนำเสนอ อธิการบดี
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๘ เรื่อง พิจารณาเกณฑ์การรับและ คุณสมบัติของผู้สมัครโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวงสาธารณสุข) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นควรกำหนดคุณสมบัติเช่นเดิมตามปีการศึกษา ๒๕๖๐ ยกเว้นกรณีมีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตาม แผนปฏิบัติการ งานประจำ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕ ๖๐ รอบ ๖ เดือน	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. กรณีที่มีผลการดำเนินการที่ต่ำกว่าเป้าหมายขอให้ ดำเนินการปรับแผน เนื่องจากหากไม่ได้ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนดจะถูกประเมินว่าไม่เป็นไปตามแผน ๒. การกำหนดช่วงเวลาไม่ควรกำหนดระยะเวลา ดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๓. ควรชี้แจงแยกแผนปฏิบัติการระหว่างงานประจำ และงานด้านยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติงบประมาณไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ /วิจัยในต่างประเทศ (พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์)	๑. เห็นชอบการไปนำเสนอผลงานฯ และ อนุมัติงบประมาณจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ตามระเบียบฯ และดำเนินการตาม ระเบียบต่อไป ๒. กรณีที่มีการชำระค่าลงทะเบียนหรือค่าใช้จ่ายใน ส่วนอื่นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก่อนได้รับอนุมัติ ให้ทำหนังสือชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรถึง เหตุผลและความจำเป็น
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาพนักงาน มหาวิทยาลัย ขออนุมัติงบประมาณไปนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ/วิจัย ในต่างประเทศ (พญ.ศรสุภา ลิ้มเจริญ)	เห็นชอบการไปนำเสนอผลงานฯ และอนุมัติงบประมาณจำนวน ๕๙,๗๕๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตาม ระเบียบฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง นิสิตแพทย์เข้าร่วมประชุม Asian Medical Student Conference ๒๐๑๗ (AMSC) ครั้งที่ ๓๘ ณ ประเทศเกาหลี	๑. เห็นชอบการเข้าร่วมประชุมฯ และอนุมัติ ค่าลงทะเบียน ตามที่จ่ายจริง ๒. เห็นควรเสนอคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยการเขียนหนังสือ พิจารณา เนื่องจากจะมีการประชุมอีกครั้งในเดือนสิงหาคม
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างด้วยเงิน รายได้ส่วนงาน	เห็นชอบและดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งอัตรา ว่างตำแหน่งแพทย์	๑. เห็นชอบและดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยเห็นชอบเปลี่ยนกรอบอัตราเงินรายได้ ๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป ๓. นัดสัมภาษณ์ นายแพทย์ธวัชชัย แซ่เตีย ในวันที่ ศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้น ไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาอนุมัติลาศึกษาต่อ	เห็นชอบตามเสนอ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาตจวิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (แพทย์หญิงเกศกนิษฐ์ ธรรมคำภีร์)	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๖ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ อนุมัติไป Elective โดยยังไม่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติงาน และขอพิจารณาการศึกษาต่อสาขาวิชา กุมารเวชศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ (แพทย์หญิงเหมือนฝัน จันทไชย)	๑. ควรชะลอการไป Elective ให้พ้น ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานก่อน ๒. หนังสือรับรองต้นสังกัดในการสมัครเรียน ให้ครบ ๓ เดือน ของการปฏิบัติงานก่อน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการศึกษาต่อ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ (นายแพทย์ปัลลย์ รัตนเสรีกุลชัย)	เนื่องจากตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ด้านเวชศาสตร์การทองเที่ยว จึง เห็นชอบการลาศึกษาต่อในปีการศึกษา ๒๕๖๑ และให้มีการ สัมภาษณ์เกี่ยวกับเจตคติในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาการศึกษาต่อ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ (แพทย์หญิงกัลย์กมล ตามใจจิตร)	เห็นชอบการลาศึกษาต่อในปีการศึกษา ๒๕๖๑
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาการศึกษาต่อ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ (แพทย์หญิงวิรมณ หิรัญภัทรศิลป์)	เห็นชอบการลาศึกษาต่อในปีการศึกษา ๒๕๖๑
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๐ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ศาสตร์ เสาวคนธ์)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ และส่งมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๒๑ เรื่อง พิจารณาการกำหนดจำนวนการ รับนิสิตใหม่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	ไม่ควรเพิ่มจำนวนการรับ และเห็นควรรับเพิ่มในรอบ ๕ ให้ ครบตามจำนวนแทน
มอบ	งานแพทยศาสตร์ศึกษา
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะแพทยศาสตร์	รับทราบและให้ใช้มาตรการลดค่าใช้จ่ายต่อไป
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๓.๒ เรื่อง การหารือระบบส่งเสริมและพัฒนา วิชาการ ทักษะและประสบการณ์ ของทันตแพทย์ และเภสัชกร ชาติใช้ทุนในช่วงปฏิบัติงาน ๓ ปีแรก	มอบฝ่ายวิชาการและวิจัย ช่วยดูในเรื่องระบบการประเมินว่า เป็นอย่างไร ต้องมีกลไกอย่างไร และนำเสนอที่ประชุม KM ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๒.๓ เรื่อง แจ้งปฏิทินและขั้นตอนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และส่ง e-mail ให้กับประธานสาขา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้ง ต่อไป	วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์