

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๖๖๐ /๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายด้านการศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้กำหนดนโยบายทางการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บัณฑิตที่ศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้บรรลุผลลัพธ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์ รวมทั้งให้การดำเนินการของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตร และรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนด ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สภม ๐๐๐๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงขอยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ ที่ ๐๑๑/๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายด้านการศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และออกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบายด้านศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายการรับเข้าและการคัดเลือกนิสิต

๑.๑ คุณสมบัติสำหรับการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ มีกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษา ที่โปร่งใส และยุติธรรม โดยมีการแต่งตั้งกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาที่เป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการกำหนดวิธีปฏิบัติและเกณฑ์ในการตัดสินที่ชัดเจน และตรวจสอบได้

๑.๓ การโอนย้ายนิสิตระหว่างหลักสูตร และสถาบัน เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยบูรพา

๒. กำหนดนโยบายด้านหลักสูตร

๒.๑ กำหนดให้มีตัวแทนนิสิตแพทย์เป็นคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนกลยุทธ์ทางการศึกษา การออกแบบหลักสูตร การบริหารจัดการหลักสูตร และการประเมินหลักสูตร

๒.๒ กำหนดให้มีผู้เชี่ยวชาญทางการศึกษาเป็นที่ปรึกษาทางการศึกษา เพื่อให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาหลักสูตร วิธีการสอน วิธีการประเมินผล และการวิจัยทางด้านแพทยศาสตรศึกษา

๒.๓ กำหนดให้มีการนำงานวิจัยทั้งภายใน หรือภายนอกสถาบัน มาใช้ในการเรียนการสอน

๒.๔ กำหนดให้มีช่องทางการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนิสิตระหว่าง สถาบันภายใน และต่างประเทศ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน และการวิจัย

๒.๕ การถ่ายโอนหน่วยกิตการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยบูรพา

๓. นโยบายด้าน...

๓. นโยบายด้านการจัดการรายวิชา และการประเมินผล

๓.๑ กำหนดรูปแบบการสอน การประเมิน และการใช้ทรัพยากร และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่เหมาะสมกับบริบทของรายวิชา และผลลัพธ์ทางการศึกษา โดยให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับเกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา

๓.๒ จัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทั้งแนวตั้ง และแนวนราบระหว่างศาสตร์สาขาวิชาทั้งในระดับปรีคลินิก และคลินิก รวมทั้งให้มีการสอดแทรกเนื้อหาทางพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เวชจริยศาสตร์

๓.๓ จัดการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงสิทธิและความปลอดภัยของ ผู้ป่วยเป็นสำคัญ โดยคณะแพทยศาสตร์ จะจัดสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้ ให้มีความปลอดภัย ทั้งบุคลากร นิสิต ผู้ป่วย และญาติ

๓.๔ กำหนดวิธีการประเมินผลที่ครอบคลุมทั้งความรู้ ทักษะ และเจตคติ โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลลัพธ์ทางการศึกษา มีการประเมินความก้าวหน้า (formative assessment) ในรายวิชาตั้งแต่ ๒ หน่วยกิตขึ้นไป และให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างเป็นระบบ (constructive feedback) แก่นิสิตเมื่อเรียนไปแล้วทีละหนึ่ง และการประเมินผล (summative assessment) เมื่อสิ้นสุดรายวิชา รวมทั้งมีระบบการอุทธรณ์ผลการประเมินและการตรวจสอบจากภายนอก ทั้งนี้อาจารย์ และบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการประเมินจะต้องไม่อยู่ในกระบวนการประเมินผล และจะต้องมีการแจ้งให้นิสิตทราบตั้งแต่วันแรกของการเรียนการสอนของแต่ละรายวิชา

๓.๕ ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และ จะต้องมีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของรายวิชา เมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอน อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของรายวิชา

๔. นโยบายเกี่ยวกับนิสิต

๔.๑ นิสิตแพทย์ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณนิสิตแพทย์ไทย กฎระเบียบ และ วินัยของนิสิต รวมทั้งมีสิทธิต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยบูรพา และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพากำหนด

๔.๒ นิสิตแพทย์จะได้รับการติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ เพื่อให้ทราบถึงการบรรลุผลลัพธ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์ของนิสิต

๔.๓ นิสิตแพทย์จะได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ จากคณะแพทยศาสตร์ ตามความเหมาะสม โดยที่ข้อมูลส่วนตัวของนิสิตจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากนิสิต

๔.๔ นิสิตแพทย์ได้รับการส่งเสริมภายใต้นโยบายการสร้างสถานศึกษาที่ปลอดภัย และเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เหมาะสม (SAFE Medical School) ได้แก่ การได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม การไม่ถูกล่วงละเมิด หลีกเลี่ยงการข่มเหง สอนและให้คำแนะนำอย่างเหมาะสม

๕. นโยบายเกี่ยวกับอาจารย์

๕.๑ การสรรหา และการคัดเลือกอาจารย์ เป็นไปตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์

๕.๒ กำหนดให้มีการสรรหา และคัดเลือกอาจารย์ให้สมดุล เหมาะสมกับภาระงานตามพันธกิจ การสอน การวิจัย และการบริการ สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

๕.๓ ภาระงานของอาจารย์ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ และงานพัฒนานิสิต มีหลักการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

๕.๔ กำหนดให้อาจารย์ทุกท่านเข้าอบรมเกี่ยวกับ แพทยศาสตร์ศึกษาอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจารย์ต้องได้รับการอบรมด้านแพทยศาสตร์ศึกษา อย่างน้อย ๕ ชั่วโมงต่อปี

\๕.๕ ส่งเสริมคณาจารย์...

๕.๕ ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีส่วนร่วมหรือแสดงความคิดเห็นในด้านที่สำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการของคณะแพทยศาสตร์

๕.๖ ดำเนินการให้ความดีความชอบและยกย่องชมเชยคณาจารย์ ในด้านการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการตามความเหมาะสม

๕.๗ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิตแพทย์ทุกคนโดยมีบทบาท หน้าที่ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์

๖. นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑ จัดให้มีทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเพียงพอ ในการจัดการเรียนการสอน และการสอบ

๖.๒ มีสื่อการสอนที่เหมาะสมเพียงพอแก่การเรียน และการศึกษา

๖.๓ นิสิตแพทย์ไม่มีสิทธิในการส่งยาผู้ป่วยในระบบสารสนเทศ โดยไม่ได้รับการยินยอม จากแพทย์ หรืออาจารย์แพทย์

๖.๔ นิสิตแพทย์จะไม่สามารถเข้าดูข้อมูลผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้หลังสำเร็จการศึกษา หรือพ้นสภาพนิสิตไปแล้ว

๖.๕ ให้ความสำคัญคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย นิสิต และ บุคลากร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมดิจิทัล (สพท.)

๗. นโยบายเกี่ยวกับบุคลากรทางการศึกษา

๗.๑ มีจำนวนในอัตราส่วนต่อนิสิต ไม่น้อยกว่า ๑:๒๐

๗.๒ จะได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่ได้รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/ปี

๗.๓ ดำเนินการให้ความดีความชอบและยกย่องชมเชยบุคลากร ตามความเหมาะสม

มอบหมายให้รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง วางแผน กำหนดตัวชี้วัด และดำเนินการตามนโยบาย ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้รักษานโยบายนี้ และมีอำนาจกำหนดระเบียบปลีกย่อย ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ทวีลาภ ตันสวัสดิ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ตันสวัสดิ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง

ศักดิ์ชัย

(นายศักดิ์ชัย มุกดาเสถียร)

นักวิชาการศึกษา