

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เมื่อวันพุธที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑ เรื่อง พิจารณากำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการคณาจารย์ตามข้อบังคับใหม่/พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาจักษุวิทยา)	๑. ข้อบังคับระบุไว้ ๓ หน่วยกิต/ภาคการศึกษา (ภาระงานประจำปี) โดยหลักสูตรของแพทยสภาสามารถนำมาเป็นภาระงานสอนได้ภายในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ๒. ทั้งสาขา Major และ Minor ควรมีภาระงานสอนที่ใกล้เคียงกัน โดยรายละเอียดต่าง ๆ นิตปริญญาหรือกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดสัดส่วนภาระงานสอนให้อาจารย์อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งหลักสูตร พบ. และหลักสูตรแพทยสภา	รับทราบ/เบญจมาศ	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๒ เรื่อง พิจารณากำหนดตำแหน่ง นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑ อัตรา (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาจักษุวิทยา)	เห็นชอบ มอบหมายให้งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ ดำเนินการขอกรอบตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ / พงศกร	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๓ เรื่อง ร่าง ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล)	๑. ข้อ ๕ (๑) ตรวจสอบผู้ป่วยนอก ควรนับจำนวนผู้ป่วย ๒. ข้อ ๓.๒ ทำหัตถการ ๓. ข้อ ๒.๑.๓ ไม่ต่ำกว่า เป็น ไม่เกิน ๔. ข้อ ๑๐ แยกเป็นเวลาราชการ นอก ราชการ ๕. ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การจ่ายพนักงาน full time อยู่นอกเวลาราชการ ๖. ข้อ ๑๓ รวมเวรเช้า บ่าย ดึก ๗. ข้อ ๑๔ เพิ่มเติมจากเงินเวร ไม่เกิน ๒๐๐ บาทต่อเวร เมื่อถูกเรียกมาปฏิบัติงานสามารถได้เงินเพิ่มอีก ๒๐๐ บาท ๘. ข้อ ๑๖ เพิ่มข้อมูลให้ชัดเจน บาง	นำเสนอในคณะกรรมการประจำคณะฯ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ แล้ว / นฤทัย	

	<p>item อาจจะไม่จ่ายได้ เช่น ควรใช้ข้อความ“คณะกรรมการบริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัย สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม”</p> <p>๙. ค่าใบประกอบวิชาชีพ อาจไปซ้ำซ้อนกับ สาขาขาดแคลนหรือไม่</p> <p>๑๐. แพทย์เฉพาะทางตรวจเกิน ๕ ราย/ชม. จิตเวช ๓ ราย/ชม. GP ๑๐ ราย/ชม. เพิ่ม ๕๐ บาท /แพทย์เฉพาะทางไม่เกิน ๒๐๐ บาท/ชม. เฉพาะแพทย์ภายใน แต่ให้อัตราไม่น้อยกว่านอกเวลา</p> <p>ราชการ แก้ปัญหาการจำกัดผู้ป่วยเหมือน OPD นอกเวลา เกิน ๑๐ ราย/ชม. ให้ได้รับเงินเพิ่ม</p> <p>นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>		
มอบ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร		
๔.๔ เรื่อง ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป	นำเสนอในคณะกรรมการประจำคณะฯ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ แล้ว / นฤตย์	
มอบ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร		
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ระเบียบการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตระบบ TCAS รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ)	<p>ที่ประชุมเห็นชอบ ค่าย สอวน. รอบที่ ๒ ใช้สาขาวิชา ๕ วิชา เพิ่มวิชาภาษาอังกฤษ ใช้เกณฑ์ของ BUU ส่วนเกณฑ์การตัดสินพิจารณาดังนี้</p> <p>๑. ผลคะแนนคุณสมบัติเฉพาะ ร้อยละ ๕๐</p> <p>๒. MMI (Multiple Mini Interview) ร้อยละ ๕๐</p> <p>๓. การสอบสัมภาษณ์และตรวจร่างกาย ผ่าน/ไม่ผ่าน</p>	รับทราบ	

มอบ	งานการศึกษา		
๔.๖ เรื่อง พิจารณาในหลักการ การเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชารังสีวินิจฉัย ของ แพทย์หญิงสุธาสนี คงพร้อม สุข (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/เบญจมาศ	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๗ เรื่อง พิจารณาในหลักการ การเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ ฟื้นฟู ของ นายแพทย์ฉัตร เอี่ยมศิริ กิจ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/เบญจมาศ	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๘ พิจารณารายชื่อผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงิน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/เบญจมาศ	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่ม พิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยสาขาขาดแคลนและ สาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/ชนัญภัค	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่ม	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/ชนัญภัค	

พิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการ พัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่ม พิเศษแก่บุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ คณะ แพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากร ทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคม สงเคราะห์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/ชั้นญัก	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษ สำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑๘ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/ชั้นญัก	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณายกเลิกการ ขอรับเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับ เภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๔ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	รับทราบและเข้ากรรมการ ประจำต่อไป/ชั้นญัก	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ สมควรได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ต้นสวัสดิ์ คณบดี คณะแพทยศาสตร์ ขอสละสิทธิ์การรับ รางวัลดังกล่าว	รับทราบ/ชั้นญัก	

(นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณา ร่าง การเก็บค่าบำรุงอาคารที่พัสดุกลางทาง การแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบการเก็บในอัตรา ๒,๐๐๐ บาท	ดำเนินการส่งมหาวิทยาลัยต่อไป/ชั้นฎีก	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบอนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก	รับทราบ/รู้ณั้ันนั้	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๗ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติเข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Neonatal Cranial Ultrasound and POCUS Workshop ครั้งที่ ๓ (แพทย์หญิงศุภมาศ ศุภบรรพต) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ดำเนินการตามระเบียบต่อไป/สุทึษา	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๘ เรื่อง (ร่าง) ประกาศคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง เกณฑ์การสนับสนุนทุนนิสิต ไปสู่เวทีระดับนานาชาติ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	๑. เห็นชอบ ประกาศฉบับที่ ๑ ๒. เห็นชอบ ประกาศฉบับที่ ๒ โดยขอให้ปรับชื่อประกาศ เป็น “เกณฑ์การสนับสนุนนิสิตไปแลกเปลี่ยน ระดับนานาชาติ” ไม่ควรระบุ อบรมระยะสั้น เนื่องจากเป็นความหมายที่กว้างเกินไป ๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	ดำเนินการปรับแก้ไขเอกสารตามมติกรรมการ และเสนอต่อในที่ประชุม คกก.ประจำคณะฯ รอบ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง รอ มติจาก คกก.ประจำฯ เพื่อไปปรับปรุงต่อไป /พวงทอง	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๙ เรื่อง (ร่าง) ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์	เสนอคณะกรรมการประจำฯ พิจารณาในเดือนสิงหาคมแล้ว กำลังจัดทำประกาศ เสนอ	คณิงนิจ

๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)		คณบดีลงนาม เพื่อเผยแพร่ประกาศต่อไป	
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย		
๔.๒๐ เรื่อง พิจารณารับสมัครแพทย์ฝึกหัดเข้าปฏิบัติงานหลังปริญญาในฐานะแพทย์ฝึกหัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ กรณีนักศึกษาแพทย์ชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	๑. เห็นชอบรับ นางสาวศศิธร วงศ์เพม เข้าฝึกปฏิบัติตามหลักสูตรการเรียนของแพทยสภา ๒. เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการเรียกเก็บเงินเงินของ นางสาวศศิธร วงศ์เพม ตามสัดส่วน คือ ๕๐,๐๐๐ บาท	รับทราบดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบต่อไป	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๒๑ เรื่อง พิจารณาขอความเห็นเกี่ยวกับการรับแพทย์ part time มาปฏิบัติงานใน Premium Clinic (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชา ศัลยศาสตร์)	เห็นชอบให้แพทย์ Full Time เป็นอันดับแรกในการปฏิบัติงานที่ Premium Clinic และการพิจารณาให้ผ่านคณะกรรมการบริหาร BUH Premium Clinic	รับทราบ/รู้ณัฏฐนันท์	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๒๒ เรื่อง ร่าง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารจัดการทุนอุดหนุนการศึกษา การลา และการชดใช้ทุน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. รายละเอียดในประกาศควรระบุแบบกว้าง ส่วนรายละเอียดย่อยให้เขียนระบุไว้ในโครงการ ๒. ควรใช้ศัพท์สากล ไม่ควรใช้ภาษาพูด เช่น แพทย์ต่อยอด ๓. เห็นควรให้กรรมการพิจารณาในรายละเอียด หากมีปรับแก้สามารถดำเนินการปรับแก้ได้ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ๔. ควรปรับแก้ประเภทของคุณสมบัติให้เหมาะสม และคุณสมบัติให้รองรับบุคคลภายนอกด้วย ไม่ใช่เฉพาะของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เดือนกันยายน ๒๕๖๖ อีกครั้ง / นฤตย์	

มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
<p>๔.๒๔ เรื่อง ระบบการแจ้งเตือนการขอตำแหน่งทางวิชาการ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชา ศัลยศาสตร์)</p>	<p>๑. ภาระงานสอนของอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระเบียบของ กพอ. ระบุไว้ ๓ หน่วยกิต/ทวิภาค ในส่วนของมหาวิทยาลัยมหิดลระบุไว้ ๓ หน่วยกิต/ทวิภาค คือ ๓ หน่วยกิต/ปี แต่มหาวิทยาลัยบูรพาชี้แจงว่าของมหาวิทยาลัยบูรพาใช้ ๖ หน่วยกิต/ปี และขอข้อมูลพื้นฐานภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ เพื่อนำไปปรึกษากับผู้บริหารมหาวิทยาลัย มอบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และฝ่ายวิชาการ รวบรวมข้อมูล</p> <p>๒. หลักสูตรแพทยสภา แพทย์ฝึกหัด และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รวมถึงแพทย์ใช้ทุน ปี ๒ - ๓ และหลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัว การประชุม conference ของสาขารวมเป็นภาระงานสอนได้ หากอาจารย์ใดมีภาระงานสอนน้อย สามารถเข้าประชุม conference และนำมารวมเป็นภาระงานสอนได้</p> <p>๓. หลักสูตร BUU MOOCs จะสามารถขอภาระงานสอนได้ โดยประธานหลักสูตร ฝ่ายวิชาการ และงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะรวบรวมข้อมูลให้ เมื่อเทียบกับอาจารย์ทั้งหมด เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น</p> <p>๔. ควรกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรวบรวมข้อมูลการเก็บภาระงานสอนของอาจารย์ โดยนัดประชุมรายละเอียดอีกครั้ง</p>	<p>รับทราบ/เบญจมาศ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		

<p>๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้อง ประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระ พระเทพรัตนราชสุตา คณะ แพทยศาสตร์</p>	<p>-</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>		