

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๑.๕ เรื่อง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกฯ ตรวจสอบ EEC-HDC ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	มอบฝ่ายบริหารประสานงานกับคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอรายละเอียดกำหนดการ	ดำเนินการประสานงานเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		
๔.๒ เรื่อง พิจารณารายงานการตรวจประเมินคุณภาพองค์การทางการศึกษา ด้วยเกณฑ์ EdPEX ระดับ ๓๐๐ คะแนน (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	ยังไม่เข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากกำลังเข้าโครงการ TQC และให้ดำเนินการจัดทำแผนยกระดับพัฒนาคุณภาพองค์กร ต่อไป	ระหว่างดำเนินการร่างหนังสือเพื่อตอบกลับ สปอว. และจัดทำแผนยกระดับฯ	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		
๔.๓ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานในต่างประเทศ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ	ดำเนินการส่งเรื่องอนุมัติที่อธิการบดี แล้ว อยู่ระหว่างรอเรื่องอนุมัติจากอธิการบดี	
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. อาจารย์แพทย์ที่เป็นผู้บริหาร ควรใช้เกณฑ์ที่แตกต่างกัน ๒. สาขาแต่ละสาขาดูบริบทของสาขานั้น ๆ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ครั้งถัดไป	แจ้งประธานสาขาเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๕ เรื่อง พิจารณาผลงานทางวิชาการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ธนศักดิ์ ยะคำป้อ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามประกาศของมหาวิทยาลัย และให้เปลี่ยนปีการศึกษา จากวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำประกาศและแจ้งงานการเงินดำเนินการต่อไปแล้ว	

	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๖ เรื่อง พิจารณารับรองผลการประเมินทักษะหัตถการ (Manual skill) ๑๕ ทักษะ รายบุคคลสำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	รับรองผลการประเมินทักษะหัตถการฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ คน และปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน	รับทราบ ดำเนินการส่งผล manual skill ๑๕ ทักษะให้ ศรท.ต่อไป	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. เพิ่มคำอธิบายรายวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนาผู้ประกอบการ ๒. เพิ่ม ข้อ ๖.๒ รับนิสิตต่างชาติ เฉพาะโครงการพิเศษ	ดำเนินการปรับปรุง และนำเข้าพิจารณาใน คกก.ประจำคณะฯ	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๘ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตราว่างที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตราว่างที่มีการลาออก	รับทราบแจ้งรัฐณัฐนันท์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง พิจารณาการย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นายประธาน ระดับประดา) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ	ดำเนินการส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัยแล้ว	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัครพร้อมการขอรับรองเป็นต้นสังกัดในการสมัครและขออนุมัติลาศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำ	อนุมัติเมื่อได้รับการคัดเลือกแล้ว	ดำเนินการออกหนังสือเรียบร้อยแล้ว	

<p>บ้านเพื่ออุทิศบัตรแสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขารังสีร่วมรักษาของลำตัว ในปี การศึกษา ๒๕๖๗ (นายแพทย์ธีรวิช เจียรศิริกุล) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)</p>			
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญา การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๙ คน (ผศ. พญ.อลิสรา วงศ์สุทธิเลิศ/ผศ.พญ.อภิรดี วรรังษฤษฎ์/นพ.เกียรติชัย กิรดิตานนท์/ ภกญ.ธันย์ชนก เตชะกิจจโรรส/ภกญ.ศุภิส รา อุกกรณ์ศิริการ/ภกญ.วรารัตน์ แสง วิภาสนภาพร/ภกญ.เบญจมาศ ทีกา/ ภกญ.นันทน์ช วิเชียรชัยชาญ/ภกญ. จุฑามาศ สุวรรณเลิศ) (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>ดำเนินการเข้าที่ประชุม กรรมการประจำคณะแพทย์ ต่อไป</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณากิจกรรมโครงการ สนับสนุนนิสิตแพทย์สู่สากล (ในประเทศ) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานวิเทศสัมพันธ์</p>		
<p>๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาหารือกรณีคณะ แพทยศาสตร์ มีความพร้อมสำหรับการ เปิดรับนิสิตแพทย์จากต่างประเทศ มาหา ประสบการณ์ด้านการวิจัย ภายใต้ โครงการ “เข้าร่วมแลกเปลี่ยนนิสิต นักศึกษาแพทย์เพื่อการวิจัย (IFMSA SCORE Research Exchange</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	

Program)” (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)			
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาหารือกรณีสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ ขอเชิญไปเยี่ยมสถาบัน และขอทำความร่วมมือทางวิชาการ (Eastern International University: EIU) ประเทศเวียดนาม (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบในหลักการ และให้ประสานงานขอรายละเอียดเพิ่มเติม	ได้ดำเนินการส่งอีเมลถึงผู้บริหารคณะฯ ทุกท่านแล้วว่า จะพิจารณาอย่างไร แต่ยังไม่มีการตอบรับ	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะแพทยศาสตร์(นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบในหลักการ	อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณารายละเอียดการทำความร่วมมือกับ HUCASYSTEM Inc ประเทศเกาหลี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๔ อัตรา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	เห็นชอบการขอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงิน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักจิตวิทยา จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาขอกรอบอัตรากำลังเงินรายได้ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด	เห็นชอบการขอกรอบอัตรากำลังนักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ อัตรา	ดำเนินการส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว	

จำนวน ๓ อัตรา และขอกรอบอัตรากำลัง เงินรายได้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก กายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา(นำเสนอ โดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่าย สนับสนุนทางการแพทย์)	และผู้ช่วย นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา		
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาขอกรอบอัตรากำลัง เงินรายได้ ตำแหน่ง นักกำหนดอาหาร จำนวน ๑ อัตรา(นำเสนอโดย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ดำเนินการส่งเรื่องเข้า มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๒๐ เรื่อง พิจารณาการจัดทำข้อเสนอ งบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. รายการใดที่ขอซ้ำกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ () ท้ายรายการด้วย และอธิบายกับ สำนักงบประมาณ เนื่องจาก รายการที่ขอไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังไม่ทราบว่า ได้ตามที่ขอหรือไม่ จึงดำเนินการขอ ซ้ำอีกครั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เพิ่มงบประมาณขยายห้องเรียน ๓. การขยายห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์ ใช้เงินรายได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ขอ เงินแผ่นดิน ๔. ครุภัณฑ์รายการใดที่มีมูลค่า มากให้ดำเนินการเช่าแทน	ส่งเรื่องให้มหาวิทยาลัยแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๒๑ เรื่อง กรอบอัตรากำลังเงินแผ่นดิน (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ดำเนินการส่งเรื่องให้กอง แผนงานแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		

๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		