

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันพุธที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑ เรื่อง พิจารณาการเตรียมความพร้อมในการเพิ่มจำนวนนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	ที่ประชุมมอบรองคณบดีฝ่ายบริหารขอข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อประกอบการพิจารณา และทำหนังสือแจ้งกลับ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในการให้ข้อมูลและชี้แจงเหตุผล ดังนี้ ๑. เห็นควรให้คิดค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนที่สอนนิสิตคณะแพทยศาสตร์จริง ๒. คณะฯ ยังไม่มีงบประมาณที่เพียงพอ ควรขอความช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนงบประมาณ ๓. ในอนาคตคาดว่าจะการเรียนการสอนในการผ่าอาจารย์ใหญ่จะลดลง อาจต้องพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับเรื่องนี้อีกครั้ง	จัดทำร่างหนังสือตอบกลับเรียบร้อยแล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๒ เรื่อง การขอความอนุเคราะห์ค่าลงทะเบียนนอกรวมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ สำหรับแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์การป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบยกเว้นเฉพาะค่าลงทะเบียนนอกรวมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานฯ สำหรับโรงพยาบาลที่มีการลงนาม MOU จำนวนไม่เกิน ๑ คนต่อรุ่นต่อโรงพยาบาล	ขออนุมัติโครงการและเตรียมประชาสัมพันธ์รับลงทะเบียนรุ่นที่ ๑๓	
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย		กมลวรรณ ดำเนินการ
๔.๓ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๙ คน (ผศ.	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	เข้ากรรมการประจำต่อไป/ ชนัญญัก	

<p>มยุรี พิทักษ์ศิลป์/พญ.ศิริพร ตั้งจาดุรนต์ รัศมี/พญ.ปฎิภาณี ต้อยเต็มวงศ์/นพ.สันติ ชัย ดินชูไท/พญ.พิชاجر อารงเลาะห์ พันธ์ุ/ภญ.กรรณิการ์ กิจศิริรัตน์/ ภญ. กมลเนตร รัตน์ศยานนท์/ภญ.ปณิธาน สมิตะสิริ/ภญ.ธัญญรัตน์ ประชานารถ) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>			
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๔ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และ อนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา (ครั้งแรก) จำนวน ๑ คน (นพ.ศิริ ชัย โอรหารนภาลัย) (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>เข้ากรรมการประจำต่อไป/ ชั้นญัก</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๕ เรื่อง พิจารณาสรุปลคคแนน ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตาม ระเบียบต่อไป</p>	<p>ทำประกาศรายชื่อส่งการเงิน เรียบร้อยแล้ว/ชั้นญัก</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๖ เรื่อง พิจารณาสรุปลคคแนน ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตาม ระเบียบต่อไป</p>	<p>ทำประกาศรายชื่อส่งการเงิน เรียบร้อยแล้ว/ชั้นญัก</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		

<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>เข้ากรรมการประจำต่อไป/ ชัญญภัค</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>เข้ากรรมการประจำต่อไป/ ชัญญภัค</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>เข้ากรรมการประจำต่อไป/ ชัญญภัค</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัครพร้อมการขอรับรองเป็นต้นสังกัดในการสมัครและขออนุมัติในหลักการลาศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน</p>	<p>เห็นชอบ หากได้รับคัดเลือกแล้วให้ดำเนินการลาศึกษาต่อตามระเบียบต่อไป</p>	<p>รับทราบ/สุทิดา</p>	

<p>ต่อยอดเพื่อผู้สมัครแสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช ในปี การศึกษา ๒๕๖๘ (แพทย์หญิงเบญจมาศ กลั่นแก้ว) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>			
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดคณาจารย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒ สาขาวิชา สาขากุมารเวชศาสตร์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบให้แต่ละสาขาพิจารณา รายละเอียด KPI ระดับค่า เป้าหมาย ในแต่ละสาขา นำข้อมูล จากปีที่ผ่านมาประกอบการ พิจารณากำหนดค่าเป้าหมาย กำหนดตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ เชิง ปริมาณ และมอบให้งานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวบรวม และนำเสนอในภาพรวม อีกครั้ง</p>	<p>รับทราบ/เบญจมาศ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สังกัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย คณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>	<p>รับทราบ/เบญจมาศ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>		
<p>๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชา เวชศาสตร์ครอบครัวของ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงมยุรี พิทักษ์ ศิลป์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>เข้ากรรมการประจำต่อไป/ เบญจมาศ</p>	

	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
มอบ	บุคคล		
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาการขอเช่าเครื่องมือแพทย์ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชารังสีวิทยาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์)	เห็นชอบตามเสนอ	รับทราบ	
มอบ	งานพัสดุ		
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการขอซื้ออะไหล่ของเครื่องมือแพทย์ จำนวน ๒ รายการ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชารังสีวิทยาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์)	เห็นชอบให้ดำเนินการซื้อรายการที่ ๒ (ชุด Hand Switch ไร้สาย) ส่วนรายการที่ ๑ ชุดวินิจฉัยภาพทางการแพทย์ชนิดความละเอียดสูงไม่น้อยกว่า ๓ ล้านพิกเซล ชนิดจอคู่ให้ตรวจสอบว่าสามารถดำเนินการเช่าได้หรือไม่ หากไม่สามารถเช่าได้ให้ดำเนินการจัดซื้อ	Hand Switch ไร้สาย ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ	
มอบ	งานพัสดุ		
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก	รับทราบ/รัฐมนตรี	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมเสนอเรื่อง CRC และ Digital health care โดยขอให้จัดส่งภายในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น	ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้กับกองแผนงานเรียบร้อยแล้ว / นฤตย์+คณิงนิจ	นำเสนอต่อคณะกรรมการ EEC ในเบื้องต้นแล้ว
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๑๘ เรื่อง รายงานด้านการเงิน จากระบบ SAP (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมเสนอแนะให้มีการสรุปจากข้อมูลรูปแบบเดิมเหมือนรายงานสถานะทางการเงิน โดยนำข้อมูลในระบบ SAP มาประกอบเพื่อให้คณะกรรมการสามารถเข้าใจข้อมูลได้ง่าย	รับทราบ	

	มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี		
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป		ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จ พระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
	มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		