

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๒.๓ เรื่อง รายงานรายได้ค่ารักษาพยาบาลคงค้าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕ ขอตัดหนี้สูญ (นำเสนอโดยหัวหน้างานการเงินและบัญชี)	รับทราบ เห็นควรให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายโรงพยาบาล วิเคราะห์รายละเอียดสาเหตุเพื่อหาแนวทางการแก้ไขควรวางระบบในการติดตามหนี้สูญ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการการเงิน การบัญชีและการจัดการหนี้สิน	
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๔.๑ เรื่อง พิจารณาการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานกรณีคณะมีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานเป็นภาควิชาและสำนักงานการศึกษา (นำเสนอโดยคณบดีคณะแพทยศาสตร์)	เห็นชอบให้มีภาควิชาเป็นหลัก และยังคงมีสำนักงานการศึกษาไว้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจไม่ได้สังกัดภาควิชา หรืออาจารย์ที่ไม่ใช่แพทย์ เช่น ฉุกเฉินการแพทย์ อาจจะต้องมาสังกัดสำนักงานการศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการร่างเหตุผล / นฤตย์	
มอบ	ฝ่ายบริหาร		
๔.๒ เรื่อง รับรองผลการประเมินทักษะหัตถการ (Manual skill) ๓๐ หัตถการ รายบุคคลสำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ	ดำเนินการแจ้งผลสอบไปยังศรว เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๓ เรื่อง การขอเลื่อนการฝึกปฏิบัติงานและรักษาสิทธิ์ในการเข้าฝึกปฏิบัติงาน (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ มอบฝ่ายวิชาการและฝ่ายบริหาร พิจารณาจัดทำระเบียบการเก็บค่าปรับ	อยู่ระหว่างการศึกษาค้นหาข้อมูลระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติข้อเสนองบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เห็นชอบในหลักการ หากฝ่ายใดมีความประสงค์ขอครุภัณฑ์เพิ่มเติมสามารถส่งได้ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่องาน	ดำเนินการส่งกองแผนงาน เรียบร้อยแล้ว	

(นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	ยุทธศาสตร์ จะได้รับรวบรวมและนำเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป		
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๕ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน คณาจารย์ และผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร และผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายบริหาร)	<p>๑. เห็นชอบ ตัวชี้วัดผู้บริหารคณะ แพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลฯ</p> <p>๒. ตัวชี้วัดคณาจารย์และผู้บริหารสาย วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มตัวชี้วัด จำนวนผลงาน KM/COI/CPG/วิชาการ/โครงการ บริการวิชาการ - ระดับค่าเป้าหมาย ระดับ ๓ ๑ ผลงาน เป็นวิทยากร หรือผู้เข้าร่วม โครงการ ๑ ระดับ ๔ ๒ ผลงาน หรือ ๑ สหสาขา หรือผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ ระดับ ๕ ๓ ผลงาน หรือ ๒ ผลงาน สห สาขา หรือ เดี่ยว ๑ เรื่องร่วมกับสห สาขา ๑ เรื่อง หรือหัวหน้าโครงการ ๑ โครงการ - เปลี่ยนภาระงานฯ จาก งานบริการ วิชาการ เป็น งานบริการทาง การแพทย์ - งานวิจัยและผลงานทางวิชาการอื่น <p>ช่อง ๒ ระดับ ๔ แล้วเสร็จ</p> <p>ช่อง ๓ ระดับ ๑ - ๒ ตัด เป็น ผู้เข้าร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ เป็นผู้เข้าร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๔ ผู้เข้าร่วม ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ First Author Corresponding</p> <p>ช่อง ๔ ระดับ ๓ ดำเนินการวิจัยแล้ว เสร็จ</p> <p>ระดับ ๔ ทำวิจัยแล้วเสร็จ ตีพิมพ์แล้ว มีการเผยแพร่ระดับประเทศ นานาชาติ หรือ International ขึ้นไป</p> <p>ช่อง ๕ ระดับ ๑ เริ่มเขียนบทความ ตัด</p>	ตัวชี้วัดคณาจารย์ และตัวชี้วัดผู้ บริหาร ปรับแก้ไขแล้ว อยู่ ระหว่างคีย์ลงระบบ KPI online จำแนกกลุ่มภาควิชา และอายุงาน และรอตัวชี้วัด ด้านบริการรักษาพยาบาล นำเข้าที่ประชุม คกก.บริหาร คณะ เดือนธันวาคม	

	<p>ออก</p> <p>ระดับ ๓ ตีพิมพ์ TCI ๒ ๑ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๔ ตีพิมพ์บทความระดับชาติ TCI ๑ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๕ ตีพิมพ์บทความระดับชาติ TCI ๑ ๒ เรื่องขึ้นไป หรือ International ๑ เรื่อง</p> <p>- งานพัฒนาคณาจารย์ฯ ให้นำหนักตามอายุงานฯ ๕ ๕ ๕ ตามลำดับ</p> <p>๓. ตัวชี้วัดคณาจารย์ ภาระงานวิจัยฯ</p> <p>- อายุงานไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัยเข้าร่วมโครงการ ๑ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๒ ผู้ร่วมวิจัยเข้าร่วมโครงการ ๒ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ ผู้ร่วมวิจัยตัด % ออก</p> <p>ระดับ ๔ เจ้าของโครงการอยู่ระหว่างกระบวนการขอรับทุนวิจัย หรืออนุมัติวิจัย หรือขอ IRB หรืออยู่ระหว่างทำวิจัย</p> <p>ระดับ ๕ ผู้ร่วมวิจัยขอ IRB แล้ว</p> <p>- อายุงาน ๑ - ๓ ปี</p> <p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัย ๑ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๒ ผู้ร่วมวิจัย ๒ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๓ เป็นเจ้าของโครงการวิชาการ หรืออยู่ระหว่างกระบวนการขอรับทุนวิจัย หรืออนุมัติวิจัย หรือขอ IRB หรืออยู่ระหว่างทำวิจัย</p> <p>ระดับ ๔ เป็นหัวหน้าโครงการวิชาการวิจัยแล้วเสร็จ หรือเขียนบทความวิชาการเสร็จแล้ว จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>ระดับ ๕ ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับชาติ TCI ๒ ขึ้นไป จำนวน ๒ เรื่อง หรือเป็น first author หรือ corresponding author ตีพิมพ์วิจัยระดับชาติ TCI ๒ ขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>- อายุงาน ๔ - ๘ ปี</p>		
--	---	--	--

	<p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการ TCI ๒</p> <p>ระดับ ๔ ตัด ตีพิมพ์บทความวิชาการ ระดับชาติ TCI ๑ จำนวน ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป</p> <p>- อายุงาน ๙ ปีขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการ TCI ๒</p> <p>ระดับ ๔ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับชาติ TCI ๑ จำนวน ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป</p> <p>- ผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ.</p> <p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการ TCI ๒</p> <p>ระดับ ๔ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับชาติ TCI ๑ จำนวน ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับนานาชาติ Q๓ หรือ Q๔ จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป</p> <p>- ผู้ดำรงตำแหน่ง รศ.</p> <p>ระดับ ๑ ผู้ร่วมวิจัย</p> <p>ระดับ ๓ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการ TCI ๒</p> <p>ระดับ ๔ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ วิชาการระดับชาติ TCI ๑ จำนวน ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ ตัด หรือตีพิมพ์บทความ</p>		
--	--	--	--

	วิชาการระดับนานาชาติ Q๑ หรือ Q๒ จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป		
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๖ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดคณาจารย์ ภาระงานด้านการตรวจรักษาพยาบาล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. ที่ประชุมขอให้เปรียบเทียบจำนวน ชั่วโมงการรักษาพยาบาล จำนวน ผู้ป่วย ของปีที่ผ่านมา ของแต่ละ ภาควิชาเพื่อนำมาประกอบการ พิจารณาระดับค่าเป้าหมาย และค่า น้ำหนัก ๒. ให้ติดตามภาควิชาที่ยังไม่ได้ส่ง นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ อีกครั้ง	รวบรวมตัวชี้วัดภาควิชาครบ แล้ว นำเสนอที่ประชุมคกก. บริหารคณะ เดือนธันวาคม	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๗ เรื่อง (ร่าง) เป้าหมายตามที่ ภาควิชาได้รับ ตามตัวชี้วัด แผน ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. การนับสะสมควรระบุในเอกสารว่า เริ่มนับตั้งแต่เมื่อไร ๒. มอบแต่ละฝ่ายประสานกับภาควิชา ตามความเหมาะสม โดยขั้นต่ำตาม เป้าหมายที่วางไว้ ๓. งานวิจัยต้องมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนานวัตกรรมและตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ ๔. บริการวิชาการหารายได้ มอบ ภาควิชาละ ๑ โครงการ ภาควิชาหลัก ๒ โครงการ ๕. โครงการ Travel med ให้ภาควิชา เวชศาสตร์ป้องกันฯ นำและให้ ภาควิชาอื่นเข้าร่วม	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๘ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอ คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป	ดำเนินการจัดทำवेश้า กรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ต่อไป	

นิติกร พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง พิจารณาให้ความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดไปปฏิบัติงาน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล มหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป ๒. จัดทำ flow เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร หรือบุคลากรในสังกัดไปปฏิบัติงานภายนอกหักเงินค่าตอบแทนให้แก่มหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ห้องบัตร จำนวน ๒ อัตรา สังกัด งานเวชระเบียนและสถิติ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	๑. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ห้องบัตร จำนวน ๑ อัตรา ด้วยเงินรายได้ก่อน หากเงินแผ่นดินมาในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถโอนย้ายเป็นเงินแผ่นดินได้ ๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องบัตร อีก ๑ อัตรา ควรวิเคราะห์ภาระงานอย่างละเอียด ๓. มอบงานทรัพยากรบุคคล ทำข้อมูลบุคลากรในภาพรวม แยกแผนกได้มีตำแหน่งอะไรบ้าง มีการคำนวณบุคลากรในแต่ละแผนกจำนวนเท่าไร และแต่ละคนมีภาระงานอะไรบ้าง การวิเคราะห์ภาระงานโดยใช้เกณฑ์ของมหาวิทยาลัย กระทรวงสาธารณสุข และเกณฑ์ของ กพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กลุ่มงานเวช	อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ระหว่างดำเนินการ / พงศกร	

ศาสตราจารย์พันธุ์ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานผู้ป่วยสัมพันธ์และศูนย์ดูแลสิทธิผู้ป่วย (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงินรายได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๗๐ อัตรา สังกัด ฝ่ายการพยาบาล (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๔๖ อัตรา โดยบรรจุเงินรายได้ก่อน หากกรอบอัตร่าเงินแผ่นดินมาในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้โอนย้ายเงินรายได้เข้าบรรจุเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ให้ทยอยในการรับสมัคร	อยู่ระหว่างดำเนินการ / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและทดแทนกรอบอัตร่าเดิมที่เกษียณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (งานบริหารงานทั่วไป) (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	๑. อนุมัติกรอบอัตร่ากำลัง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา โดยบรรจุเงินรายได้ก่อน หากกรอบอัตร่าเงินแผ่นดินมาในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้โอนย้ายเงินรายได้เข้าบรรจุเงินแผ่นดิน ๒. อนุมัติกรอบอัตร่ากำลัง ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (เงินแผ่นดิน) ๓. เนื่องจากงานผู้ป่วยสัมพันธ์และศูนย์ดูแลสิทธิผู้ป่วย ได้รับอนุมัติกรอบอัตร่าเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพิ่ม ๑ อัตรา ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ	รับทราบ และดำเนินการขออนุมัติสรรหาส่งมหาวิทยาลัย	

	ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ภาระงาน ขอย้ายภาระงานด้านสัญญา การให้บริการ คืนให้กับงานผู้ป่วย สัมพันธ์และศูนย์ดูแลสิทธิผู้ป่วย เนื่องจากปัจจุบันงานในด้านนี้อยู่ที่งาน บริหารงานทั่วไปช่วยดำเนินการ		
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๕ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการ พัสดุ จำนวน ๔ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน ๔ อัตรา (งานพัสดุ) (นำเสนอโดย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	๑. ขออนุมัติจ้าง ตำแหน่ง นักวิชาการ พัสดุ จำนวน ๓ อัตรา (เงินรายได้ ๒ อัตรา เงินแผ่นดิน ๑ อัตรา) ๒. ขออนุมัติจ้าง ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร จำนวน ๑ อัตรา จ้างด้วยเงิน รายได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน บริหาร จำนวน ๔ อัตรา (งานการเงิน และบัญชี) (นำเสนอโดย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	๑. ขออนุมัติจ้าง ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี จำนวน ๒ อัตรา ๒. ขออนุมัติจ้าง ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร จำนวน ๔ อัตรา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๗ เรื่อง ขอบุคลากรต่ออนุสาขา (สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา) (นำเสนอ โดย หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์และนรี เวชวิทยา)	๑. เห็นชอบรับ นางสาวณภัทร ศรี มุขิกโพธิ์ มาปฏิบัติงานในเดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อน จึง พิจารณาการขอย้าย ทั้งนี้ขอให้ พิจารณาประวัติการปฏิบัติงาน มี ความเหมาะสมการเป็นอาจารย์หรือไม่ ๒. นางสาวชนธิภา กลีบแก้ว ยังมี ระยะเวลาในการพิจารณา เนื่องจาก สามารถมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙	หัวหน้าภาควิชาพิจารณา ข้อ ๑ ส่วนข้อ ๒ ให้มาสมัครใหม่	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		

<p>๔.๑๘ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนอุดหนุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบอนุมัติในหลักการ จำนวนทุน ๑๕ ทุน และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>นำเสนอเข้า คกก.ประจำพิจารณาต่อไป</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๒๐ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนอุดหนุนการศึกษาแก่นิสิตสาขาวิชาทางการแพทย์หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. ลดจำนวนทุน นิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ เหลือจำนวน ๑๐ ทุน โดยให้ในชั้นปีที่ ๓ ๒. ทุนนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ ควรเขียนโครงการในการใช้งบประมาณ วงเงินเท่าไร คณะพยาบาลจะสามารถสนับสนุนงบประมาณเท่าไร คณะฯ จะสามารถสนับสนุนได้เท่าไร เพื่อสนับสนุนงบประมาณการขอทุนอุดหนุนเนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณ ๓. ควรจัดทำโครงการสำหรับนิสิตคณะเภสัชศาสตร์ด้วย</p>	<p>นำเสนอเข้า คกก.ประจำพิจารณาต่อไป</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๒๑ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน ตำแหน่งผู้ช่วยปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๕ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>ส่งมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		

<p>๔.๒๒ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวฉันทลักษณ์ วัฒนาสกุลรัตน์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวฉันทลักษณ์ วัฒนาสกุลรัตน์)</p>	<p>ส่งมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๒๓ เรื่อง พิจารณาการขออนุญาตสมัครสอบแพทย์ประจำบ้านต่อยอดสาขา Pediatric Diagnostic Imaging ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อนุญาตให้สมัครสอบ</p>	<p>แจ้งอาจารย์สมัครสอบเรียบร้อยแล้ว และจัดทำหนังสือรับรองเป็นต้นสังกัดแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๒๔ เรื่อง ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว / พงศกร</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานยุทธศาสตร์</p>		
<p>๔.๒๕ เรื่อง ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังฝ่ายการพยาบาลในการบริหารโรงพยาบาล ๓๐๐ เตียง สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งผู้ช่วยปฏิบัติการพยาบาลและตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้และขอใช้กรอบเพิ่มเงินรายได้ (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>เห็นชอบใช้กรอบอัตรากำลัง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๐๖ อัตรา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๒๓ อัตรา ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ พิจารณารวมกับวาระที่ ๔.๑๓ 	<p>รับทราบ และดำเนินการขออนุมัติดำเนินการสรรหา ส่งมหาวิทยาลัยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๒๖ เรื่อง พิจารณาโครงการและอนุมัติงบประมาณโครงการการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้อง (Full-Endoscopic Spine Surgery) (นายแพทย์อิศรา จันทร์สว่าง)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ โดยลดค่าเบี้ยเลี้ยงเหลือ ๕๐ % จากงบประมาณที่เสนอขอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>ปรับโครงการตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว</p>	

(นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๒๗ เรื่อง พิจารณาโครงการและอนุมัติงบประมาณโครงการการผ่าตัดข้อเท้าและเท้าแบบแผลเล็ก (Minimal Invasive Foot and Ankle Surgery) (นายแพทย์อดิเทพ สันติโชติวงศ์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ โดยลดค่าเบี้ยเลี้ยงเหลือ ๕๐ % จากงบประมาณที่เสนอขอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป	ปรับโครงการตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๒๘ เรื่อง ทูลส่งเสริมการศึกษานิสิตคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย ผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและบริการวิชาการ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต		
๔.๒๙ เรื่อง ทูลร่วมสนับสนุนทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต		
๔.๓๐ เรื่อง ขออนุมัติรายชื่อผู้ได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๓๑ เรื่อง เสนอชื่อบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการโครงการศูนย์วิจัยทาง	เห็นชอบ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งแล้ว	

คลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (BUU-CRC) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์)			
มอบ	งานวิจัย		
๔.๓๒ เรื่อง เสนอชื่อบุคคลภายนอก เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการบริหารโครงการ ศูนย์วิจัยทางคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (BUU-CRC) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ	กำลังประสานงานเพื่อจัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง	
มอบ	งานวิจัย		
๔.๓๓ เรื่อง การสนับสนุนนิสิตแพทย์ เข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการ นานาชาติ (IMRC ๒๐๒๔) (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศ สัมพันธ์)	เห็นชอบ และนำเข้าไปประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป	นิสิตจำนวน ๙ คนได้เข้าร่วม ประชุมดังกล่าว และนำเสนอ ผลงานวิจัยประกวด เรียบร้อย แล้ว และกลับคณะตาม กำหนด ทั้งนี้ได้รับ ประกาศนียบัตรเข้าร่วม กิจกรรม แต่ไม่ได้รับรางวัล	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๓๔ เรื่อง พิจารณาโครงการกีฬา และโครงการ ส่งท้ายปีเก่า เข้าสู่ปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. เห็นชอบให้จัดงานกีฬาสีในช่วงบ่าย และจัดงานตอนกลางคืน ที่ชั้น ๖ โดย ใช้ห้องประชุมจัดงานเลี้ยง ๒. ให้สิทธิบุคลากรที่ไปเข้าร่วมงานเพิ่ม ๆ ในการจับสลากได้ของรางวัล ๓. เห็นชอบจัดงานในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ขออนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างเตรียมจัด โครงการ	
มอบ	งานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ		
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอ คิดเห็น ดังนี้ การแสดงรายรับรายจ่ายของ โรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการแสดงจากหน้าระบบ	รับทราบ	

	SAP (เอกสารหน้า ๙ จากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗) วิธีการลงบันทึกรายรับของโรงพยาบาล เป็นบันทึกรายรับจากการตั้งหนี้ไปก่อน ขณะที่รายรับจริงเข้ามาจะใช้วิธีการไปลดส่วนขาด การลดส่วนขาดไม่สามารถทำแบบทุก ๆ เดือน ให้ตรงกับการได้รับเงินจริงได้		
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๓.๒ เรื่อง งานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ การลดต้นทุน Unit Cost, Smart Hospital โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบการปรับกลยุทธ์เพิ่มอัตราการเตียง โดยโรงพยาบาลมีแนวทางคือ จัดตั้งคณะกรรมการ OPD ในการวิเคราะห์และแนวปฏิบัติในการ admit ส่วนเรื่อง digital Hospital ควรหางบประมาณใช้ในโครงการ ประมาณ ๑ - ๒ ล้านบาท เพื่อวางระบบและพัฒนา	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว / นฤตย์	
มอบ	ฝ่ายโรงพยาบาล		
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา คณะแพทยศาสตร์	-	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		