

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๒.๕ เรื่อง ห้องปฏิบัติทางการแพทย์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)	มอบฝ่ายวิจัย ประสานงาน	ทราบดำเนินการ ประสานงานกับกองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม	
มอบ	งานวิจัย		
๔.๑ เรื่อง พิจารณาส่งรายชื่อสำหรับมอบโล่เกียรติคุณ อาจารย์แพทย์และนิสิตนักศึกษาแพทย์ (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	เห็นชอบ และดำเนินการดังนี้ ๑. อาจารย์แพทย์มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการ ตรวจสอบโรงพยาบาล สมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นอาจารย์ ถึง ๕ ปี หรือไม่ ๒. มอบฝ่ายบริหารส่งหนังสือเวียนถึงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร/หัวหน้าภาควิชา และรวบรวมส่งภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำมาพิจารณาในคณะกรรมการบริหารคณะฯ อีกครั้ง ๓. ในส่วนของนิสิตแพทย์ มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ พิจารณาดำเนินการตามระเบียบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต/งานบริหารงานทั่วไป		
๔.๒ เรื่อง ขอรื้อและศึกษาดูงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	๑. มอบผู้บริหารฝ่ายโรงพยาบาลและฝ่ายวิจัยฯ ประสานงานขอขอบเขตในการศึกษาดูงาน เพื่อสามารถเตรียมข้อมูลได้ถูกต้อง และตรงตามความต้องการในการเข้ามาศึกษาดูงานในครั้งนี้ และเตรียมการต้อนรับและนำเสนอข้อมูล เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม MD	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน EEC กำลังสร้างพันธมิตรและทำความรู้จักกับคณะแพทยศาสตร์เพื่อสื่อสารถึงภาคเอกชนที่จะสนใจร่วมลงทุนบริการทางการแพทย์ Medical	

	๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ๒. เชิญผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมให้การต้อนรับ	valley ในอนาคต จึงต้องการทราบจุดแข็งและความโดดเด่นของคณะแพทยศาสตร์	
มอบ	งานวิจัย		
๔.๓ เรื่อง พิจารณาเสนอปรับแก้ระเบียบการจ่ายค่าสาขาขาดแคลน (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล)	เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ขอให้ฝ่ายบริหารปรึกษา กบพบ. ในเรื่องของระเบียบ และนำเข้าที่ประชุมอีกครั้ง ฯ ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ภาควิชารังสีฯ และทรวงอก โรงพยาบาลอื่นได้แต่ของคณะฯ ยังไม่ได้ เปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษและหมวดที่เป็น พตส. จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินสาขาขาดแคลน ให้ตรวจสอบ (เมื่อมีตำแหน่งใด ที่ขอใหม่ จะไม่มีหลักเกณฑ์ระบุไว้ หากจะขอเงินเพิ่มเติมให้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติมเพิ่มเนื่องจากสาเหตุใด) ๒. ให้ตรวจสอบสัญญาด้วยว่าสามารถจ่ายได้หรือไม่ หรือมีกระบวนการอย่างไรในการต่อสัญญา เช่น ต่อสัญญาก่อนค่อยนำมาแนบก่อนเสนอขอสาขาขาดแคลน ๓. ขอให้แต่ละวิชาชีพ เปรียบเทียบประกาศเก่า - ใหม่ ต่างกันอย่างไร มีเหตุผลอย่างไรและการขอเพิ่มตำแหน่งที่เป็นสาขาขาดแคลน ในตำแหน่งใด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	ฝ่ายบริหาร		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การเลือกสถานที่เรียนชั้นคลินิกของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ ๒ (รหัส ๖๖) กลุ่ม อว. (โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม TCAS๓ กระทรวงการ	เห็นชอบ และการแลกเปลี่ยนศูนย์แพทย์ควรแลกเปลี่ยนได้ภายในกลุ่มของตนเอง ทั้งนี้จะแจ้งให้นิสิตแพทย์รับทราบในช่วงเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	รับทราบ	

<p>อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>			
<p>มอบ</p>	<p>งานการศึกษา</p>		
<p>๔.๕ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนและสาขาแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. เห็นชอบจำนวนทุน ๕ ทุน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาจำนวนทุน ทั้งนี้การนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ไม่ควรระบุชื่อผู้ขอทุนเนื่องจากเป็นการขออนุมัติโครงการทุนการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (ทุนศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>๒. ทั้งนี้ การขอทุนของภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา sub-board ควรเน้นนรีเวชให้มากขึ้น และควรมีกลยุทธ์ในการเพิ่มจำนวนการคลอดให้มากขึ้น</p> <p>๓. กรณีการให้ทุนไปศึกษาต่อถ้าครบปีแล้วแต่ยังไม่สามารถไปได้ ให้มีการทบทวนและพิจารณาเป็นระยะ</p>	<p>รับทราบ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ วิถีพิเศษ ของ นายแพทย์ปยุณยวีร์ อ่อนศรี อาจารย์ MOU สังกัด กลุ่มงานอายุรเวชกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ขอให้ตรวจสอบประเด็นที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>ตรวจสอบ และแก้ไขเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๖ อัตรา (งาน</p>	<p>เห็นชอบ และอนุมัติดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติจ้างนักวิชาการศึกษา ๔</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

<p>การศึกษา) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อัตรา (โดยบรรจุลูกจ้างโครงการ ๒ อัตรา และรับบุคลากรใหม่ ๒ อัตรา) และยุบเลิกลูกจ้างโครงการ</p> <p>๒. อนุมัติจ้างนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา (อัตราใหม่)</p> <p>๓. อนุมัติจ้างพนักงานทดแทนพนักงานเกษียณอายุราชการ (นาย ยงยุทธ สร้อยสน)</p>		
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณาย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน ของ นางสาวรสิตา พันภัยพาล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมและค่าบริการในการเข้าศึกษาดูงานของ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ต่อไป และให้ทำอัตราค่าธรรมเนียมและค่าบริการในการฝึกอบรมแยกอีก ๑ ฉบับ</p>	<p>นำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	
<p>มอบ</p>	<p>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร</p>		
<p>๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>รับทราบ ทั้งนี้ที่ประชุมมีคำถามและข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. กรมบัญชีกลาง ยอดลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลมียอดสูงเกิดจากสาเหตุใด</p> <p>๒. ยอดประกันชีวิต ๓ ล้านบาท เหตุใดยังมียอดค้างชำระ ได้มีการวางระบบป้องกันแก้ไขหรือไม่</p> <p>๓. ควรตั้งกรรมการติดตามหนี้ และหนี้แต่ละประเภททำอย่างไรไม่ให้เกิดหนี้สูญ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ</p>	<p>รับทราบ มีการจัดตั้ง คณะกรรมการการเงิน การบัญชี และการจัดการหนี้สินแล้ว</p>	

	และฝ่ายโรงพยาบาลควรรหาหรือกันในรายละเอียดย		
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๓.๒ เรื่อง งานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ การลดต้นทุน Unit Cost, Smart Hospital โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	รับทราบ ทั้งนี้ที่ประชุมมีคำถามและข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ในอนาคตอาจพิจารณาเรื่อง P&P ในส่วนของ IPD ๒. จำนวนผู้ป่วย IPD มีจำนวนน้อยลงเกิดจากสาเหตุใด และแผนกใดมีจำนวนการให้บริการน้อย ควรวิเคราะห์และเพิ่มกลยุทธ์เชิงรุกมากขึ้น ๓. โรงเรียนแพทย์ใหญ่ ๆ จะมี Refer in เข้ามา ประมาณ ๒๐ - ๓๐% ควรเพิ่มการ Refer in ให้มากขึ้น	รับทราบ	
มอบ	ฝ่ายโรงพยาบาล		
๓.๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ตำแหน่งวิศวกร คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป	รับทราบ ดำเนินการเข้า กรรมการประจำคณะ ต่อไป	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๓.๔ เรื่อง รายงานจำนวนทุนและสาขา ผีก่อบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการให้ทุนการฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ไตรมาสที่ ๑ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ทั้งนี้ขอให้ปรับแก้ตามที่กรรมการได้แก้ไขดังนี้ ๑. ลำดับที่ ๒ หลักสูตร การพยาบาล บำบัดทดแทนไต จำนวนเงินทุน จาก ๒๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ลำดับที่ ๓ หลักสูตร การจัดการ	รับทราบ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	

	<p>ทางการพยาบาล (หลักสูตร ๔ เดือน) จำนวนทุนที่รับการอนุมัติ จากจำนวน ๔ ทุน เป็น จำนวน ๕ ทุน และ จำนวนเงินทุน ๑๘๐,๐๐๐ บาท เป็น ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ลำดับที่ ๘ หลักสูตร การพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด NICU แก้ไข จำนวนเงินทุน เป็น ไม่ใช่ งบประมาณ</p>		
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๓.๕ เรื่อง ขออนุมัติจ้าง ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน ๑ อัตรา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		