

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. Action plan ควรปรับให้สามารถรายงานได้เป็นรายไตรมาส เนื่องจากปัจจุบันทางฝ่ายบริหารจะได้รับทราบผลว่าแต่ละตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายหรือไม่ และสามารถแก้ไขได้ทันตามเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ขอให้รายงานในที่ประชุมผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ หรือให้ทำเป็นในรูปของ Work shop แต่ละ KPI ๒. ครั้งถัดไปขอให้รายงานตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์ ด้วย ๓. มอบแต่ละฝ่ายที่รับผิดชอบหลัก ปรับ Action plan ให้ละเอียดและปรับกลยุทธ์เพิ่ม ๔. มอบฝ่ายบริหารติดตามเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>รับทราบ และดำเนินการทำแบบฟอร์มรายงานผล</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานยุทธศาสตร์</p>		
<p>๔.๒ เรื่อง พิจารณารับรองผลการสอบรายยาว Long case แพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>รับรองผลการสอบรายยาว Long case แพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑</p>	<p>รับทราบ ดำเนินการส่งผลสอบต่อไป</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานการศึกษา</p>		
<p>๔.๓ เรื่อง พิจารณาแนวทางปฏิบัติเมื่อพบผู้รับบริการที่มีปัญหาเรื่องค่าใช้จ่าย (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาภาพโรงพยาบาล)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>ประกาศใช้ในโรงพยาบาลเรียบร้อยแล้ว</p>	

มอบ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล		
๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่าย วิชาการและพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๕ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบ อัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์ แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	รับทราบ ดำเนินการส่งกอง แผนงานแล้ว	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๖ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบ อัตรากำลัง ทดแทนอัตรากำลังที่ เกษียณการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (นำเสนอโดย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ	รับทราบ ดำเนินการทำ บันทึกข้อความส่งกอง แผนงานแล้ว	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ อนุสาขาศัลยศาสตร์ (นพ.ธีร์ธวัช เกียรติ์ก้องชูชัย) (นำเสนอโดย หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๘ เรื่อง เสนอให้แพทย์หญิงวาสิ ตา ชูโชติรส ปฏิบัติงานต่อใน ตำแหน่งแพทย์ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลา	หน้าที่ของแพทย์หญิงวาสิตา ชูโชติรส หลังวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มี ดังนี้ ๑. ปฏิบัติหน้าที่แพทย์ประจำ OPD	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

<p>๖ เดือน – ๑ ปี โดยปฏิบัติหน้าที่ สาขากุมารเวชศาสตร์และเวช ปฏิบัติทั่วไป (นำเสนอโดย หัวหน้า ภาควิชากุมารเวชศาสตร์)</p>	<p>กุมารฯ จำนวน ๓ วัน/ สัปดาห์ และ OPD GP หรือ Wellness จำนวน ๒ วัน/ สัปดาห์ และ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม ๒. ไม่กำหนดให้อยู่เวรนอกเวลาราชการ - -> ปรับเป็น สามารถอยู่ได้ตามแผนของ โรงพยาบาลฯ ตามความเหมาะสม ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเพื่อสนับสนุน โรงพยาบาล โดยเฉพาะกุมารเวช ศาสตร์</p>		
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณาการขออนุญาต สมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในระดับ บัณฑิตศึกษา หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ระยะเวลา ๒ ปี (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมี ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. โดยให้เหตุผลความจำเป็นเนื่องจาก ต้องการให้กลับมาปฏิบัติงานได้อย่าง รวดเร็ว ๒. นำเรื่องปรึกษากับ กบ.พบ เข้า ระเบียบในข้อใด มอบงานทรัพยากร บุคคล ดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>รับทราบ/รื้อถอนทันที</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาย้ายและ เปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวบัณฑิตา เกตุเหล็ก) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>ดำเนินการส่งมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว/กัญญณ์ช</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		

๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวนิตยา สหยานนท์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ดำเนินการส่งมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว/กัญญณ์ช	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๔ เรื่อง รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	กำหนดและตรวจประเมินวันที่ ๒๔ และ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	
มอบ	งานพัฒนาคุณภาพองค์กร		
๔.๑๕ เรื่อง การสนับสนุนนิตินิตแพทย์ เข้าร่วมโครงการ “การแลกเปลี่ยนนิตินิตนักศึกษาแพทย์เพื่อการวิจัย (IFMSA SCORE Research Exchange Program)” (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป	ดำเนินการและนิตินิตอยู่ระหว่างการเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ ประเทศโปแลนด์ จะกลับมาประเทศไทย วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๘	
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์		
๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานในต่างประเทศของ แพทย์หญิงสิรินทร์กาญจน์ สุขชาติ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ มอบรองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ Review ระเบียบให้เข้มข้นในการนำเสนอรูปแบบ Full Paper และให้สามารถนำกลับมาตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	มหาวิทยาลัยอนุมัติโครงการแล้ว และงานบุคคลดำเนินการขออนุมัติลาไปต่างประเทศ กับมหาวิทยาลัยแล้ว	
มอบ	งานวิจัย/งานทรัพยากรบุคคล		
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	รับทราบ ให้รับดำเนินการเสนอ กบง. พิจารณางดออกเบี้ยเงินยืม		

(นำเสนอโดย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร)		ส่งเรื่องเพื่อบรรจุเข้าวาระการประชุม กบง ไปยัง กองคลังฯ เมื่อวันที่ ๘ พค ๖๘	
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๓.๒ เรื่อง งานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ การลดต้นทุน Unit Cost, Smart Hospital โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ จำนวนผู้รับบริการ IPD ลดลงกว่าปีที่ผ่านมาทุกเดือน และอัตราการครองเตียงลดลง ควรวิเคราะห์และพิจารณาแนวทางว่าจะสามารถช่วยได้อย่างไร	รับทราบ	
มอบ	งานเวชระเบียนและสถิติ		
๓.๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา รังสีวินิจฉัย ของ แพทย์หญิงวทันยา ใจดี (ขอเปลี่ยน ผลงานวิจัย) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป	เสนอคกก.ประจำแล้ว และ นำเรื่องส่งมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๓.๗ เรื่อง ข้อเสนอแนวทางปฏิบัติ สำหรับการเพิ่มจำนวนผู้ป่วยใน (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	รับทราบ และเห็นชอบการรับผู้ป่วย สิทธิบัตรทอง แต่ทั้งนี้มอบให้ฝ่าย โรงพยาบาลพิจารณาว่าจะ support อย่างไร โดยตั้งเป้าหมายระดับภาค ว่า ผู้รับบริการ IPD ต้องมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น พิจารณาตามตารางและที่ประชุมมี ข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรสร้างเครือข่ายการรับผู้ป่วยส่งต่อ จากสถานพยาบาลใน เขต ๖ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่วยทำการตลาดในเชิง รุก ทั้งนี้ทางโรงพยาบาลควรมีนโยบายที่ ชัดเจนว่าจะรับผู้ป่วยแบบใด และ ดำเนินการทำหนังสือเวียนแจ้งทุก โรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยไม่ จำเป็นต้องทำ MOU ๓. ควรเพิ่ม Reward ผลงานดีเด่น ระดับ ภาควิชา หรือแผนกและรายบุคคล ด้าน	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ	

	<p>การบริการทางการแพทย์</p> <p>๔. ทบพจนราคาห้องพิเศษเดี่ยว สามารถลดได้แต่ไม่ควรลดราคามากเกินไป เช่น ห้องพิเศษเดี่ยว จาก ๓,๕๐๐ บาท ลดเหลือ ๓,๐๐๐ บาท ในช่วงโปรโมชั่น ๒ เดือน สิ้นสุดเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้กำกับติดตามจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนเพิ่มขึ้นหรือไม่</p> <p>๕. ชั้น ๘ - ๙ ห้อง VVIP ลดค่าห้องเหลือ ๕,๐๐๐ บาท ค่าบริการลดเหลือ ๕๐๐ บาท</p>		
มอบ	ฝ่ายโรงพยาบาล		
๓.๘ เรื่อง พิจารณาคัดเลือกอาจารย์แพทย์เพื่อรับโล่เกียรตินิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม แพทยสภา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	<p>ที่ประชุมเสนอชื่อ</p> <p>๑. นายแพทย์ศรสิทธิ์พงษ์ วัชรชวณะ</p> <p>๒. นิสิตแพทย์นนลณี เซาว์ถาวร</p>	ดำเนินการจัดส่งเสนอชื่อ ทั้ง ๒ ท่าน ไปยังแพทยสภาเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป/งานกิจการนิสิต		
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		