

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๑.๒ เรื่อง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	รับทราบ และมอบให้ผู้บริหารพิจารณาเสนอชื่อ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณารายชื่อต่อไป	ดำเนินการเสนอที่ประชุมคกกประจำคณะ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		
๑.๑.๔ เรื่อง ขอความร่วมมือในการบันทึกข้อมูลและผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และนัดประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อรับตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รายละเอียดตัวชี้วัด ในวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว / พงศกร	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๔.๑ เรื่อง พิจารณาขอรายชื่อสำหรับมอบโล่เกียรติกุณ อาจารย์แพทย์ และนิสิต นักศึกษาแพทย์ (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	เห็นชอบตามเสนอ และมอบให้ฝ่ายบริหารจัดการทำหนังสือถึงศูนย์แพทยศาสตรศึกษา และประธานสาขาวิชาเพื่อเสนอรายชื่ออาจารย์แพทย์	ทำหนังสือถึงประธานสาขา และ ๒ ศูนย์แพทยศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว พร้อมให้เสนอชื่อภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม เพื่อรวบรวมรายชื่อเสนอ คกก บริหาร	
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต/งานบริหารงานทั่วไป	พิจารณาคัดเลือกในต้นเดือนเมษายน ๖๗ ประชุมพิจารณาคัดเลือกนิสิตแพทย์ในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และประสานงานสารบรรณส่งชื่อไปยังแพทยสภาเรียบร้อยแล้ว	
๔.๒ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานในต่างประเทศ (ดร.พวงทอง อินใจ) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยบริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบ	โครงการได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และ ดร.พวงทอง อินใจ ได้เดินทางไปเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว	

มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย/งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	และเดินทางกลับมาถึงมหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔.๓ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดคณาจารย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล)	<p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมในการเก็บข้อมูล</p> <p>๑. การเก็บข้อมูลของการบริการ ให้เก็บจำนวนเฉพาะในเวลาราชการ</p> <p>๒. เห็นชอบ ตัวชี้วัดสาขา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสาขาวิชาโสต ศอ นาสิก - สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู - สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - สาขาจักษุวิทยา <p>๓. สาขาที่ปรับตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย และจำนวนในการเก็บข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา - สาขารังสีวิทยา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ - สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ให้เพิ่มจำนวน VN ตามสาขาจักษุ ส่วนจำนวนผู้ป่วยผ่าตัดให้ดำเนินการเก็บข้อมูลของสาขาเอง <p>๔. สาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกันและเวชศาสตร์ครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ปรับข้อมูลเป็นต่อปี โดยใช้ข้อมูลต่อเดือนเก่า คุณ ๑๒ เดือน - จำนวนครั้งของบริการเชิงรุก หรืองานด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมยังคงเดิม - ตัวชี้วัดของสาขา Travel medicine และตัวชี้วัดสาขา Occupational Medicine เป็นตัวชี้วัดของ Family medicine ดังนั้น ให้ตัดออก <p>๕. ให้สาขาปรับข้อมูล และส่งให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ พิจารณาโดยส่งภายในอาทิตย์</p>	<p>ผูกข้อมูลในระบบ KPI online เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างแจ้งอาจารย์ทำข้อตกลง</p>	

	<p>หน้า</p> <p>๖. แพทย์ที่ไม่ต้องผ่าตัดต้องออกตรวจ OPD อย่างน้อย ๓ ราย/สัปดาห์</p> <p>๗. สาขาศัลยกรรมหลอดเลือด (ผศ. นพ.ตระการ ไชยวานิช) ปรับน้ำหนักไม่เกิน ๓๐</p> <p>๘. ผู้กั้นกรองมอบรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณา</p> <p>๙. สาขากุมารศาสตร์ (พญ.พิริยาภรณ์ พงษ์ชัยกุล)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัด จำนวน VN ที่ได้ตรวจหรือรักษา/ปี และจำนวน AN ที่ได้เป็นแพทย์เจ้าของไข้/ปี ออก - ปรับชั่วโมงการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล เป็นน้ำหนัก ๑๕ - จำนวนผู้ป่วยผ่าตัด/ปี ปรับเป็นน้ำหนัก ๑๕ - ตัวชี้วัดอีก ๑ ตัว ให้ปรึกษารื้อกับเจ้าตัวว่าจะเพิ่มอะไรได้บ้าง <p>๑๐. สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับจำนวน VN ให้เพิ่มมากขึ้น ตามสาขาจักษุวิทยาจำนวน AN และจำนวนผู้ป่วย - กำหนดเป็นจำนวนรายผู้ป่วยที่รับปรึกษา - แพทย์ที่ไม่ได้ผ่าตัด ต้องออกตรวจ OPD ๓ รายต่อสัปดาห์ - หากจำนวนผู้ป่วยมีจำนวนน้อย สามารถช่วยเคสศัลยกรรมได้ หรือทำคลิป VDO ให้ความรู้ ออกบริการประชาชน จำนวนโครงการบริการวิชาการชุมชน สามารถกำหนดได้ - สามารถหาจำนวนเทียบเคียงกับโรงพยาบาลข้างเคียงได้ว่าโรงพยาบาลอื่น สามารถทำได้เท่าไร เทียบกับปีที่ผ่านมา 		
--	--	--	--

	<p>- ๓ ตัวชี้วัด จำนวนชั่วโมง workload ของสาขาสาขา คัลยกรรม ๆ ให้กำหนดตัวชี้วัดคล้าย ๆ กัน</p> <p>๑๑. ตัวชี้วัด สาขาศัลยศาสตร์ ตกแต่ง (ผศ.พญ.ปองทิพย์ อุ๋น ประเสริฐ, นพ.ธเนศ ธนสารวิมล, นพ.ภาณุพงศ์ นาเจริญกุล) ของ นพ. ภาณุพงศ์ นาเจริญกุลตัวเลข จำนวน VN และ AN ให้ปรับเพิ่มมากขึ้น</p> <p>คะแนนของ ผศ.พญ.ปองทิพย์ อุ๋น ประเสริฐ ระดับค่าเป้าหมาย ๔ - ๕ ให้ใช้พื้นฐานของ นพ.ธเนศ และ นพ.ภาณุพงศ์</p> <p>๑๒. ตัวชี้วัด สาขาศัลยกรรมทั่วไป (พญ.วิรมณ หิรัญภัทรศิลป์) ให้ กำหนดจำนวนตามอายุงานและให้ รวมตารางอาจไม่ต้องระบุชื่อ รายบุคคล</p>		
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ผูกข้อมูล ในระบบ KPI online แล้ว แต่ไม่ครบทุกภาระงาน เนื่องจาก ผู้บริหารตัวชี้วัดไม่เหมือนกัน จึงต้องเพิ่มตัวชี้วัดเอง เช่น ผู้บริหารกลุ่มวิชาการ ต้องเพิ่มตัวชี้วัดภาระงานด้านการ บริการรักษาพยาบาลเอง เป็นต้น	
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๔.๕ เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การ จ่ายค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลองและ ผู้ป่วยจริง คณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย วิชาการ)	เห็นชอบ นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป	นำเสนอในที่ประชุม คกก.ประจำ คณะฯ แล้ว	
มอบ	งานการศึกษา		

<p>๔.๖ เรื่อง พิจารณารับรองผลการประเมินทักษะหัตถการ (Manual skill) ๑๕ ทักษะ รายบุคคลสำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>รับรองผลการประเมิน (Manual skill) ๑๕ ทักษะ ของ นางสาวกานต์ ชนก ชำนาญช่าง</p>	<p>ดำเนินการส่งผลสอบให้ ศรว. ดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานการศึกษา</p>		
<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณาจัดหาเสมียนวอร์ด (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>๑. เห็นชอบในหลักการ โดยตำแหน่งเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานด้านสุขภาพ ๒. มอบฝ่ายการพยาบาล และฝ่ายโรงพยาบาล เขียนงานที่เป็นเสมียนวอร์ด และงานของเวรเปล โดยแยกให้ชัดเจน และนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>ฝ่ายการพยาบาล/และฝ่ายโรงพยาบาล</p>		
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณาการใช้จ่ายเงินสะสมคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการและให้ดำเนินการหารือมหาวิทยาลัย</p>	<p>อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดรายการปรับปรุงอาคารสถานที่ / นฤตย์</p>	
<p>มอบ</p>	<p>ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร</p>		
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งพยาบาล (Top up) (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบให้รับดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๕๕/๒๕๖๗ / นฤตย์</p>	
<p>มอบ</p>	<p>ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร</p>		
<p>๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาขอเพิ่มเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๑ นาย (ผลัดกลางคืน) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>แจ้งงานบริหารงานพัสดุ ดำเนินการแล้ว / นฤตย์ + ปิยะรัตน์</p>	

	มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๓.๕ เรื่อง รายงานความคืบหน้า (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)		ดำเนินการปรับ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนการศึกษาฯ และนำเข้า กบป. อีกครั้ง	มอบงานบริหารงานบุคคลฯ ดำเนินการแล้ว	
	มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ		
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป		ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
	มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		