

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 102564

วันพุธที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[1] 1.1.1 เรื่อง การปรับเปลี่ยนผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และยินดีต้อนรับ แพทย์หญิงศุภาพรธม ดินฐูโท รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล และผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	
[2] 1.1.2 เรื่อง การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสาขา แพทยศาสตร์โดย U-Multirank	รับทราบ และขอแสดงความยินดีกับคณะแพทยศาสตร์	
[4] 1.2.1 เรื่อง รับสมัครผู้เข้ารับพระราชทานมูลนิธิ อานันทมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2565 ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และประชาสัมพันธ์หาผู้ใฝ่สนใจสามารถ แจ้งความประสงค์ได้	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[6] 1.2.3 เรื่อง การรับสมัครพนักงานขับรถยนต์ (ใบอนุญาตขับขี่ ท. 2) Part-time เข้ามาปฏิบัติงานทดแทนเพิ่ม 2 อัตรา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และมอบฝ่ายบริหารตรวจสอบภาระงาน และอัตรากำลังให้เหมาะสม เนื่องจากจำนวนรถมีมากกว่าพนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
[7] 1.2.4 เรื่อง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยของอนุมัติลาพักผ่อนหลักสูตรการอบรมแพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 16 (นายแพทย์จักร เอี่ยมศิริกิจ) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และดำเนินการตรวจสอบเรื่องการ ขออนุมัติลาพักผ่อนฯ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[9] 1.2.6 เรื่อง รายงานผลการตลาดในเชิงรุกของ ฝ่ายโรงพยาบาล เรื่อง การตรวจสอบภาพประจำปี ของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล)	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับทราบ ทั้งนี้ขอให้วิเคราะห์ voice of customer ของบุคลากร มหาวิทยาลัยบูรพา วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและอุปสรรค เพื่อไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำ ทั้งเรื่องการบริหาร สิทธิการเบิกจ่าย เพื่อสร้างฐานลูกค้า และเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล 2. มหาวิทยาลัยประสงค์ให้โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ทั้งนี้ให้สรุปในภาพรวม และจัดทำแผนในการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป 3. มหาวิทยาลัยได้เพิ่มวงเงินในการรักษาพยาบาลจาก 2,000 บาท เป็น 3,000 บาทและขอให้เพิ่มการบริการวัคซีนให้หัดใหญ่ด้วย 	งานประชาสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
[11] 4.1 เรื่อง (ร่าง) พิจารณาผลการจัดสอบ OSCE สำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบัน ต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบผลการสอบ OSCE จำนวน 12 คน	งานการศึกษา

<p>[12] 4.2 เรื่อง (ร่าง) พิจารณาผลการจัดสอบ Long case สำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>เห็นชอบผลการสอบ Long case</p>	<p>งานการศึกษา</p>
<p>[13] 4.3 (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าธรรมเนียมการ ตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการ และบทความวิจัย ระดับนานาชาติ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริการวิชาการและการวิจัย</p>
<p>[14] 4.4 เรื่อง (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง คุณสมบัติผู้ขอรับเงินรางวัลนักวิจัย ในการตีพิมพ์เผยแพร่ บทความวิชาการ หรือ บทความวิจัยในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริการวิชาการและการวิจัย</p>
<p>[15] 4.5 เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและ ตามนโยบายของหัวหน้าส่วนงานที่เสนอ สภามหาวิทยาลัยในการสรรหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ขอให้ปรับเป้าหมาย ที่ส่วนงานรับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามมติที่ประชุมแก้ไขดังนี้</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร</p>
<p>[16] 4.6 เรื่อง พิจารณาการจัดทำข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2569 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ โดยให้เพิ่มโครงการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดตั้ง CRC 2. แผนพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล 3. โครงการการอบรม EMT 4. รายการครุภัณฑ์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. ฝ่ายการศึกษาให้เพิ่มหลักสูตรปริญญาตรี เป็น 2 หลักสูตร คือ หลักสูตร พบ. กับหลักสูตรปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ 6. มอบฝ่ายบริหารประสานงานกับทุกฝ่ายเรื่อง โครงการ งบประมาณ และให้นำอัตราค่าจ้างแผ่นดินเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนด้วย 	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร</p>
<p>[17] 4.7 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนงาน/โครงการตาม Master plan คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อยกระดับ การพัฒนาองค์กรที่มีการบริหารจัดการ ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class (TQC) ประจำปีการศึกษา 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร</p>

<p>[18] 4.8 เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติและอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) จำนวน 8 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[19] 4.9 เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการ จ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 1 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[20] 4.10 เรื่อง พิจารณาข้อมูลการประเมินผล การควบคุมภายใน สำหรับวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป/งานบริหารงานการเงินและบัญชี-ทราบ</p>
<p>[21] 4.11 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน(นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[22] 4.12 เรื่อง พิจารณาคณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่ง ทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม) ของ ผศ.พญ.เพ็ญมาศ ชีระวัฒน์ตระกูล และ ผศ.พญ.กฤษฐา จีระวงศ์พานิช (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[23] 4.13 เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาวิชา รั้งสิวินิจชัย ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงศรสุภา ลีมีเจริญ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>1. เห็นชอบ ทั้งนี้ที่ประชุมได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงศรสุภา ลีมีเจริญ ออกจากที่ประชุม เนื่องจากเป็นคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ 2. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[24] 4.14 เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา กุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงณิณี ภัทรกรกุล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

<p>[25] 4.15 เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>1. เห็นชอบในหลักการ โดยขอให้ผู้บริหารดูรายละเอียด และนำเสนอที่ประชุม KM ผู้บริหารเดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 2. มอบฝ่ายบริหาร และฝ่ายโรงพยาบาลจัดทำกลยุทธ์ทางการเงินด้วย 3. การบริการทางการแพทย์ การประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เพิ่มมากขึ้น ปรับทีมงานให้มีความเข้มแข็ง 4. การบริหารทรัพยากรให้ใช้หลักการ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางค์กร</p>
<p>[26] 4.16 เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการ สาขาวิชา คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ โดยขอให้ผู้บริหารพิจารณา รายละเอียดอีกครั้ง และนำเสนอที่ประชุม KM ของผู้บริหารเดือนตุลาคม พ.ศ. 2564</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางค์กร</p>
<p>[27] 4.17 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตราค่าจ้าง ให้ผู้รับทุนอุดหนุนการศึกษา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการ ขอรอบอัตรา 8 กรอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนางค์กร</p>
<p>[28] 4.18 เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>1. เห็นชอบในหลักการ โดยขอให้ปรับแก้ KPI ตัวชี้วัด 2.1 และ 2.2 รวมยุทธศาสตร์ของคณะฯ ด้วย 2. ปรับแก้ ตัวชี้วัด 2.2 ให้เป็น แผนงานประจำ และปรับคำเป้าหมายให้เหมือน ตัวชี้วัด 2.1 3. ตัดข้อ 3 ตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ ออก</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[29] 4.19 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อขอทุนเรียนต่อเฉพาะทาง สาขาวิสัญญีวิทยา (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิสัญญี)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[30] 4.20 เรื่อง (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างของนิสิตหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารการเงิน และทรัพย์สินมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานกิจการนิสิต</p>
<p>[31] 4.21 เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตราค่าจ้างที่มีการลาออกและอัตราค่าจ้างใหม่ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตราค่าจ้างที่มี การลาออกและอัตราค่าจ้างใหม่</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[32] 3.1 เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>งานบริหารงานการเงินและบัญชี</p>
<p>[33] 3.2 เรื่อง รายงานผลการติดตามรายการครุภัณฑ์จากเงินอุดหนุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี)</p>	<p>รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า หากช้ากว่ากำหนด ซักก็เปอร์เซ็นต์สามารถคำนวณได้หรือไม่ และบางรายการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการ</p>	<p>งานบริหารงานพัสดุ</p>

<p>[34] 3.3 เรื่อง รายงานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)</p>	<p>นำพิจารณาในที่ประชุม KM ของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2564</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>[35] 3.4 เรื่อง การขอปรับหลักการคิดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการของแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน (นำเสนอโดย ประธาน สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน)</p>	<p>1. เห็นชอบในการหลักการ โดยรายละเอียดให้นำไป พิจารณาในที่ประชุม KM ของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2564 พิจารณาต่อไป โดยขอให้ทางสาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน กำหนดภาระงานของ แพทย์ทั้ง 3 คน ให้ชัดเจน ทั้งเรื่องการเรียนการสอน การวิจัย และประกัน คุณภาพ 2. หลักสูตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ขอให้เปิดหลักสูตรในปี พ.ศ. 2565</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>[39] 3.8 เรื่อง รายงานความคืบหน้า Premium Health Service (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร)</p>	<p>นำรายละเอียดเสนอในที่ประชุม KM ของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2564</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>