

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๒.๑ เรื่อง แนวทางการสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	รับทราบ	รับทราบ ดำเนินการส่งเอกสารประกอบ การประเมินหลักสูตรตามมาตรฐาน WFME แล้ว	
มอบ	งานวิจัย		
๑.๒.๓ เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน WFME (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	<p>๑. ควรให้ฝ่ายโรงพยาบาลฯ นำเสนอแผนของโรงพยาบาลในช่วงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๓๐ น. ร่วมกับฝ่ายวิชาการ</p> <p>๒. ม ๑.๑.๒ ข้อที่รับ voice ในการวิพากษ์แผน ควรมี voice ของชุมชนประกอบด้วย เนื่องจากที่ผ่านมา ยังรับ voice ไม่ครบทุกผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้สามารถนำ voice จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มาเคลมได้หรือไม่</p> <p>๓. ม.๖.๓.๑ ไม่มีหลักฐานปรากฏ เนื่องจากยังไม่มี การ Monitor อาจตอบในรูปแบบ ISO๒๗๐๐๑ หรือร่วมกับงานสารสนเทศ ข้อนี้สามารถตอบได้หรือไม่</p> <p>๔. วิสัยทัศน์ต้องกำหนดให้ชัดเจน</p> <p>๕. มอบงานสารสนเทศ รวบรวมข้อมูลหลักฐานการประเมินและการใช้เทคโนโลยีของนิสิตในระบบ และนำมาวิเคราะห์และสรุปให้ชัดเจน</p> <p>๖. ทั้งนี้มอบทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลเพื่อตอบคำถาม IMEAC</p> <p>๗. ขอเชิญคณะกรรมการบริหารคณะฯ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ และศูนย์แพทยศาสตร์ ให้การต้อนรับ</p>	<p>รับการตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานยืนยันผลการตรวจประเมินเบื้องต้น เพื่อส่งผลภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	

	คณะกรรมการตรวจประเมิน IMEAC ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๑๕ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา		
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๑ เรื่อง การคัดเลือกเข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ Portfolio (TCAS ๑) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบตามเสนอ	ดำเนินการแจ้งมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำประกาศแล้ว	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๒ เรื่อง รับรองผลการสอบรายยาว Long case แพทย์ที่จบจากสถาบัน ต่างประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๓ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	รับรองผลการสอบรายยาว Long case แพทย์ที่จบจากสถาบัน ต่างประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๓	ดำเนินการส่งผลการสอบให้ ศรว.แล้ว	
มอบ	งานการศึกษา		
๔.๓ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา จักษุวิทยา ของ แพทย์หญิงกัลยรัตน์ ธรรมคำภีร์ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป	ดำเนินการส่งเอกสารเข้า มหาวิทยาลัยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดการประเมินผล การปฏิบัติงาน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ผู้นำ เสนอ ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. ตัวชี้วัด และน้ำหนัก ผู้บริหาร มี ข้อเสนอแนะ ดังนี้ - คำน้ำหนักของงานบริการแต่ละ ภาควิชาพบปัญหาด้านการบริการ คือ บางภาควิชามีงาน บริการมาก แต่บางภาควิชามีงาน บริการน้อย จะมีการตั้งค่าเกณฑ์ กลางที่ชัดเจนหรือไม่ - การพัฒนาคณาจารย์ควรแยก ตัวชี้วัดให้ชัดเจน และแยก แพทยศาสตรศึกษา / วิชาชีพ / วิชาการ โดยต้องพิจารณาจากการ	นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ KM วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ และ นำเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารต่อไป	

	<p>ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาประกอบ ปรับ น้ำหนักเป็น ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดการตรวจรักษาพยาบาล วิชาชีพ น้ำหนัก ๕</li> <li>แพทยศาสตรศึกษา น้ำหนัก ๕</li> <li>- ตัวชี้วัดงานวิจัย เป้าหมาย วิจัย ปี ละ ๒๕ เรื่อง ควรสนับสนุนทั้ง อาจารย์ และสายสนับสนุน</li> <li>- ผู้ที่ทำวิจัย Corresponding author และ First author ระดับค่า เป้าหมาย ๕</li> <li>- มีวิจัย ๒ เรื่องขึ้นไป ระดับค่าเป้า หมาย ๔</li> <li>- ผู้ร่วมวิจัย ระดับค่าเป้าหมาย ๓</li> <li>- การเขียนโครงร่างวิจัย ต้องเขียน ให้เสร็จและมี Proposal แต่หากอยู่ ระหว่างการเขียนไม่ให้</li> <li>- ระดับนานาชาติ ๑ - ๓ ปี ระดับ ๕</li> <li>- จำนวนที่เผยแพร่ และโฆษณา</li> <li>- โครงการบริการวิชาการให้ภาควิชา ละ ๑ โครงการ</li> <li>- บทความ ๒ เรื่องขึ้นไป หรือ นานาชาติ ๑ เรื่อง ในปีนั้น ได้ ๕</li> <li>- เขียนบทความแล้วเสร็จ ได้ ๒</li> <li>- ที่ปรึกษา เสนอยุทธศาสตร์ วิจัย R๒R ควรผลักดันโรงพยาบาลฯ ใน เรื่อง R๒R</li> <li>- ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้เป็น Q๑ Q๒ มหาวิทยาลัยควรช่วย ค่าใช้จ่ายครึ่งหนึ่ง</li> <li>- ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ เป็น Q๓ Q๔</li> <li>- และควรมีรางวัลสนับสนุน ควร ปรับระเบียบและให้เงินรางวัล เพื่อ สร้างแรงจูงใจ มอบรองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ ดำเนินการเขียน (ร่าง) แล้ว</li> </ul>		
--	---	--	--

	<p>นำเสนอที่ประชุม KM ของผู้บริหาร ฯ และนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อ ที่เป็น travel med ควรให้ ภาควิชาอื่นร่วมด้วย</li> <li>- ข้อ ๘ - ๙ ให้คำนวณใหม่ เปอร์เซ็นต์ตามจำนวนอาจารย์</li> <li>- ข้อ ๑๒ เพิ่มค่านิยาม สละสม ตั้งแต่ เมื่อไหร่ถึงเมื่อไหร่</li> <li>- มอบภาควิชาพิจารณาใน KPI ที่ กระจายไปแค่ ๑ - ๒ ภาควิชา เข้า มามีส่วนร่วมช่วยใน KPI นั้น</li> </ul> <p>๒. ตัวชี้วัด และน้ำหนัก แพทย์ เฉพาะทาง มีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปรับเพิ่มงานบริการ</li> <li>- สาย ข แพทย์ ไม่ควรบังคับให้ทำ วิจัย (เป้าหมายยังคงเหมือนสาย ก) สาย ข ควรทำลักษณะเหมือน R๒R</li> </ul> <p>๓. ตัวชี้วัด ผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน คณบดี มีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นวัตกรรม ๑ ขึ้น ได้ ๕ คะแนน และควรปรับให้ชัดเจนขึ้น ในส่วน ของสำนักงาน</li> <li>- ควรมี R๒R ด้วย</li> </ul>		
	มอบ	งานทรัพยากรบุคคล	
๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา ศัลยศาสตร์ นพ.กิจจา อิงคธีรวัฒน์ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่าย บริหาร)		<p>๑. เห็นชอบในหลักการ มอบหัวหน้า ภาควิชา นัดคุยรายละเอียดกับ นพ กิจจา อิงคธีรวัฒน์ เพิ่มเติม และ รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบอย่าง เป็นทางการอีกครั้ง</p> <p>๒. ควรจัดสรรงบประมาณในการ จัดซื้อ หรือหาเช่า เครื่อง catch lab และควรเตรียมทีมในการสนับสนุน</p>	รับทราบ
	มอบ	งานทรัพยากรบุคคล	

๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๗ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนและสาขา ฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ๑. ควรทำข้อมูลอัตรากำลัง และ ข้อมูลการให้ทุนแต่ละสาขาที่มีการ ฝึกอบรมอยู่ในโรงพยาบาลให้เป็น ระบบ เพิ่มความก้าวหน้าและ สามารถแข่งขันกับที่อื่นได้ ๒. หากงบประมาณที่มีอยู่ไม่ เพียงพอ ควรทำเป็นโครงการพิเศษ และขอการสนับสนุน จากหน่วยงาน ภายนอก ๓. ควรนัดหารือเรื่องนี้กับคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่องการ สนับสนุนทุน	นำเข้าคณะกรรมการประจำ ต่อไป	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนเงื่อนไขการ บรรจุตำแหน่งแพทย์ (อัตราว่าง) จำนวน ๑ อัตรา (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดี ฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์	นำเข้าคณะกรรมการประจำ ต่อไป	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่าย บริหาร)	ทบทวนหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ประกอบการพิจารณาอีกครั้ง และ นำเสนอในที่ประชุมพิจารณาในครั้ง ถัดไป	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญา การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๘ คน (ผศ. พญ.อลิสรา วงศ์สุทธิเลิศ/ผศ.พญ.มยุรี	เห็นชอบ และนำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	รับทราบ/ดำเนินการจัดทำ วาระเข้าคณะกรรมการประจำ ต่อไป	

พิทักษ์ศิลป์/นพ.ณัฐธัญ ตั้งคะวชิรานนท์/ พญ.สุธีกานต์ ตั้งล้ำเลิศ/พญ.อาภากร สีน เจริญวัฒนา/นพ.อธิพัฒน์ วัฒนศิลป์/ พญ.พิชญภากรณ์ แซ่จิ่ง/ภกญ.จุฑามาศ สุวรรณเลิศ) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณานโยบายการจัดการ ความรู้ และวิสัยทัศน์ด้านการจัดการ ความรู้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ	ประชาสัมพันธ์นโยบาย เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานพัฒนาคุณภาพองค์กร		
๔.๑๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการจัดส่ง แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดี ฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมี ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ภาควิชาจักษุวิทยา ขอเพิ่ม ๑ โครงการ คือ โครงการพัฒนาอาจารย์ ระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ภาควิชาจะจัดทำเอกสารส่งให้งาน ยุทธศาสตร์อีกครั้ง ๒. ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกัน และ เวชศาสตร์ครอบครัว แก้ไข งบประมาณ จาก ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็น ๒๔๐,๐๐๐ บาท ๓. ภาควิชาอื่นที่ยังไม่ปรากฏ โครงการ หรือไม่ปรากฏงบประมาณ สามารถส่งแผนได้ในภายหลัง ทั้งนี้ ไม่เกินสัปดาห์หน้า	รับทราบ แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ แล้ว / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		สูติศาสตร์ ส่งเพิ่มแล้ว
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาข้อมูลการ ประเมินผลการควบคุมภายใน (นำเสนอ โดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ดำเนินการกรอกข้อมูลใน ระบบ <a href="https://buu-icarm.buu.ac.th/">https://buu- icarm.buu.ac.th/</a> เรียบร้อย แล้ว	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		

<p>๔.๑๔ เรื่อง การพิจารณาขั้นตอนและเกณฑ์การรับสมัครแพทย์ฝึกหัด (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>๑. เห็นชอบประเด็นที่ ๑ ขั้นตอนการรับสมัครแพทย์ฝึกหัด ๒. ประเด็นที่ ๒ เกณฑ์การสมัคร ควรพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อยควรผ่าน NL ๑ จึงสามารถสมัครแพทย์ฝึกหัดได้</p>	<p>รับทราบดำเนินการตามมติที่ประชุมต่อไป</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานการศึกษา</p>		
<p>๔.๑๕ เรื่อง รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. ด้านที่ ๑ ชอง ๙ ๙๐% ชอง ๑๑ ๘๐% ๒. ครั้งถัดไปให้ทำตัวเลขมาประกอบเพื่อพิจารณาได้ง่ายขึ้น</p>	<p>รับทราบ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานยุทธศาสตร์</p>		
<p>๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (นำเสนอโดย ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ถอนวาระ โดยให้ดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและนำเข้าที่ประชุมครั้งถัดไป</p>	<p>ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างร่วมกับฝ่ายแผนฯ งานบุคคล และนำเข้าที่ประชุมสำนักงานคณบดี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๖๗ เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล/งานการเงินและบัญชี/งานยุทธศาสตร์</p>		
<p>๓.๓ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการประกันคุณภาพโรงพยาบาลและบริหารความเสี่ยง (นำเสนอโดย ผู้รักษาการแทน ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล)</p>	<p>ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเรื่องงบประมาณ หากมีความเสี่ยงควรมีข้อมูลเปรียบเทียบอย่างน้อย ๓ ปี ย้อนหลัง ให้รายงานในครั้งถัดไป</p>	<p>รับทราบ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>ฝ่ายโรงพยาบาล</p>		
<p>๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>-</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>		