

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑ เรื่อง พิจารณาคำตอบแทนที่ ปรึกษาคณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย คณบดีคณะ แพทยศาสตร์)	๑. เห็นชอบเสนอแต่งตั้ง รอง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ เป็นที่ปรึกษาคณบดี คณะแพทยศาสตร์ โดยได้รับเงิน ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อ พิจารณาต่อไป	เสนออธิการบดีแต่งตั้ง ทั้งนี้ต้อง ผ่านความเห็นชอบจากสภา มหาวิทยาลัย (ประชุมสภา มหาวิทยาลัย วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ)	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		
๔.๒ เรื่อง พิจารณาแผนการรับนิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปี การศึกษา ๒๕๗๑ – ๒๕๘๐ (นำเสนอ โดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	เห็นชอบตามเสนอ ตัดคำว่า (รพ. ใหม่) ออก และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	นำเข้าคณะกรรมการประจำคณะ แล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๓ เรื่อง พิจารณาแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ ในการขอทุนศึกษาต่อแพทย์ประจำ บ้าน เพิ่มเติม (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา)	๑. ที่ประชุมเห็นชอบ ให้ ทุนการศึกษาในสาขาศัลยศาสตร์ ทั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ ทุน ของ แพทย์หญิงพัชรี รัตนอุดม ๒. ประชุมครั้งถัดไปให้นำขั้นตอน การขอทุนศึกษาต่อแพทย์ประจำ บ้าน เข้าพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๔ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการผลิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์ เพื่อชาวชนบท ระหว่างกระทรวง สาธารณสุขกับมหาวิทยาลัยคู่ความ ร่วมมือ (ฉบับกลาง) (นำเสนอโดย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาเพื่อเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	นำเข้าคณะกรรมการประจำคณะ แล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		

<p>๔.๕ เรื่อง ทูลส่งเสริมการศึกษานิสิต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงการมอบทุน เป็นการมอบทุน ๑ ครั้งต่อปี ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมอบในภาค ปลาย และนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานกิจการนิสิต</p>		
<p>๔.๖ เรื่อง ทูลร่วมสนับสนุน ทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานกิจการนิสิต</p>		
<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณาในหลักการ การเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ นายแพทย์พัทธดนย์ ศิริวงศ์รังสรรค์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>ส่งมหาวิทยาลัยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๘ เรื่อง พิจารณาในหลักการการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ แพทย์หญิงวิมลศรี รังสีเสนีย์ พิทักษ์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามลายเซ็น คณะกรรมการ</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัครสอบ พร้อมการขอรับรองเป็นต้นสังกัดในการสมัครและขออนุมัติลาศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด สาขาศัลยกรรมกล้องส่องและส่องกล้อง (MIS) ในปีการศึกษา</p>	<p>อนุมัติในหลักการ ก่อนดำเนินการทำหนังสือรับรองให้มีรายละเอียดของหลักสูตรประกอบด้วย</p>	<p>จัดทำหนังสือรับรองเป็นต้นสังกัดเรียบร้อยแล้ว</p>	

๒๕๖๘ (นายแพทย์ศิริชัย โสภาร นภาลัย) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา พยาธิวิทยาคลินิก (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างงานแผนฯ ดำเนินการ ขอกรอบกับทางมหาวิทยาลัย	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาขอกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาออร์โธปิดิกส์ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ทราบ / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๒ เรื่อง ขอกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์วุฒิบัตร (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ทราบ / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๓ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนและ สาขาฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้สรุปค่าใช้จ่ายของแต่ละ หลักสูตร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบใน การพิจารณาของคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และดำเนินการให้ทุน สาขาไตเทียมแล้ว ๑ทุน	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาผู้รับทุนโครงการ ทุนอุดหนุนการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลฯ ก่อนนำเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ตามลำดับ ทั้งนี้ขอให้	รับทราบ ดำเนินการเข้าที่ ประชุมคกก.บริหาร รพ. เมื่อ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว	

และขออนุญาตสมัครสอบหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาลและขออนุญาตลาศึกษา ต่อเป็นบางส่วนเวลา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ทบทวน time line เพื่อให้ทันรอบ การสมัครสอบ		
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการขอขยาย ระยะเวลาการศึกษาต่อและขอเงิน ทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษา เพิ่มของ แพทย์หญิงสุชานันท์ โอสธีร กุล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	ที่ประชุมขอให้เตรียมข้อมูลในด้าน กฎหมาย และข้อมูลในด้านอื่น ๆ โดยพิจารณาให้รอบคอบก่อน และ นำข้อมูลประกอบพิจารณาในที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์อีกครั้ง	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๗ เรื่อง การประชุม "วิชาการ แพทย์บูรพา" ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศ สัมพันธ์)	เห็นชอบ	ดำเนินการอนุมัติโครงการแล้ว เสร็จ อยู่ระหว่างเตรียมการ ประชาสัมพันธ์	
มอบ	งานบริการวิชาการ		
๔.๑๘ เรื่อง รายงานผลตามแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และ คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒) (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร) (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ ประชุม KM ของผู้บริหารคณะ แพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาใน รายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดอีกครั้ง	นำเสนอในที่ประชุม KM แล้ว / พงศกร	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๙ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์เพื่อการ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ (๔ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์ และที่ ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรปรับกลยุทธ์อย่างไร ให้ บุคลากรทำวิจัยให้มากขึ้น มีตัวชี้วัด ด้านวิจัยใน KPI รายบุคคล ๒. เสนอให้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ โดยมีตัวแทนคณะ วิทยาศาสตร์สุขภาพเป็นกรรมการ ที่ มีการดำเนินงานในด้านวิจัยร่วมกัน เป็นต้น	ทราบ แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว / พงศกร	

	๓. มอบฝ่ายวิจัย พิจารณากลยุทธ์ ด้านวิจัย เพื่อนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาในครั้งถัดไป		
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๒๐ เรื่อง ร่างประกาศนโยบายการ แต่งกายในการเข้าชั้นเรียนของนิสิต คณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการ พิเศษ)	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต		
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ให้ทำข้อมูลรายรับจริง รายจ่าย จริงเท่าไร บวกหรือลบ และรวมค่า เสื่อมเท่าไร ไม่รวมค่าเสื่อมเท่าไร ให้เห็นข้อมูล ชัดเจน ๒. ทำข้อมูลในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ก่อนนำข้อมูลเสนอเข้าที่ประชุม คณะประจำคณะแพทยศาสตร์ ให้ เสนอผ่านคณบดีพิจารณาก่อน	รับทราบ และดำเนินการ เรียบร้อยค่ะ	
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๓.๕ เรื่อง ขอกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความ ชำนาญงานเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ของ นางสาวปริญญช กาญจนภู่พิงค์ (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม ประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป	เสนอเข้าที่ประชุมคกก.ประจำ เรียบร้อยแล้ว เสนอเข้า กบบ. มหาวิทยาลัยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		

<p>๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>-</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>		