

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๖ เรื่อง การลงนามความร่วมมือ โรงพยาบาลสมิติเวช และในเครือโรงพยาบาล กรุงเทพ	รับทราบ และมอบประธานสาขาออร์โธปิดิกส์ และประธานสาขา อายุรศาสตร์ ติดตามความคืบหน้าด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑ เรื่อง พิจารณาการขอกรอบอัตรา กำลังเงินแผ่นดินจากรัฐบาล	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๓ เรื่อง ขยายเวลาการเสนอชื่อผู้ สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ดีเด่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ที่ประชุมเสนอ กรณีที่มีหนังสือจากหน่วยงานภายใน หรือ ภายนอก เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ ดีเด่นแห่งชาติ หรือเรื่องที่มีการเสนอชื่อรับรางวัลต่าง ๆ ให้มีการ เวียนหนังสือสอบถามจากประธานสาขาแต่ละสาขา หรือผู้ที่ เกี่ยวข้องพิจารณาก่อน หากมีผู้เสนอชื่อให้นำเสนอเรื่องเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป หากไม่มีผู้เสนอก็ไม่ต้องนำเสนอที่ประชุม
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๔ เรื่อง ประกาศการสนับสนุนทุน ไปต่างประเทศ นิสิตแพทย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ที่ประชุมเห็นชอบประกาศฯ
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๕ เรื่อง พิจารณานุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๓ คน ๑. ผศ.นพ.ทวีลาภ ตันสวัสดิ์ ๒. นพ.ปราการ ทัดติยกุล ๓. นางสาวกนกวรรณ คำลือหาญ	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรร หาพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาสูติศาสตร์ และนรีเวชวิทยาวิทยา	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรร หาพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์ (นายแพทย์ณัฐภูมิ กุลทรัพย์สมบัติ)	๑. ที่ประชุมเห็นควรให้เรียกสัมภาษณ์ก่อนดำเนินการใน ขั้นตอนต่อไป ๒. มอบรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์ พิจารณาดำเนินการสัมภาษณ์เบื้องต้น

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน ของ ผศ.พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล	เห็นชอบการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงมยุรี พิทักษ์ศิลป์
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๙ เรื่อง ขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จ้าง ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ และที่ประชุม กบบ. พิจารณาต่อไป โดยให้เหตุผล และความจำเป็นที่คณะต้องจ้างอาจารย์ คือ ๑. เป็นที่ปรึกษาด้าน Post grad และ Under grad ให้กับคณะแพทยศาสตร์ ๒. เป็นอาจารย์สอนทางด้าน FM และ Occ Med.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการขอทุน ศึกษาต่อภายในประเทศของพนักงาน มหาวิทยาลัย หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขา จิตเวชศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (แพทย์หญิงสุชสม โสภณอุดมทรัพย์)	เห็นชอบในหลักการขอทุนศึกษาต่อภายในประเทศ ของแพทย์หญิงสุชสม โสภณอุดมทรัพย์
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง KPI ของแพทย์เพิ่มพูน ทักษะ	มอบรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์ พิจารณาทบทวน ใหม่อีกครั้ง และนำเกณฑ์ในการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะ มา พิจารณาในที่ประชุมอีกครั้ง ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เห็นควรออกแบบในการเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของ แพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ชัดเจน เช่น มาสายกี่ครั้ง ลากี่ครั้ง เป็นต้น ๒. ใครมีส่วนได้เสีย มีส่วนรับผิดชอบในการขึ้นเงินเดือน ต้องมีหน้าที่ในการเก็บข้อมูลถูกประเมินโดย super vision ตั้งแต่ เริ่มและสิ้นสุดการประเมิน ทั้งนี้ผู้ถูกประเมินสามารถยื่นคำร้อง และเปิดโอกาสให้ได้แย้ง หรือเสนอข้อความเห็น แต่ต้องมีการชี้แจง ขั้นตอนและเกณฑ์ให้กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นอันดับแรก ตอน เข้าทำงานใหม่ ๓. ควรเก็บข้อมูลการเข้า - ออก ในการประชุมต่าง ๆ ๔. แจ้งเกณฑ์การประเมิน KPI กรณีผลการประเมินไม่ เกิน ๖๐% ติดต่อกัน ๒ ปี ถือว่าไม่ผ่านการประเมินต้องออกจาก งาน และต้องแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะด้วย ๕. กรณีไหนที่สามารถเก็บเป็นตัวเลขได้ ให้เก็บ และมี ระบบ recheck ด้วย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง การปฏิบัติงานในปีที่ ๒ และ ๓ ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในปี ๒๕๖๓	เห็นชอบในหลักการ โดยให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในปี ๒ ปี ๓ มีการแบ่งเป็น surgical and non surgical แต่จะดำเนินการอย่างไร ทางคณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยงนำไปพิจารณารายละเอียดอีกครั้ง
มอบ	เลขาคณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยง
๔.๑๓ เรื่อง หลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (community based)	มอบสาขาวิชาดำเนินการและงานการศึกษาช่วยดำเนินการต่อไป
มอบ	งานการศึกษา
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาการจัดสรรจำนวนอาจารย์เพื่อรองรับการขยายโรงพยาบาลสาขาอายุรศาสตร์	เห็นชอบและเพิ่มแพทย์อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้ เพื่อรับผิดชอบดูแลผู้ป่วยโรคภูมิแพ้ในผู้ใหญ่ด้วย
มอบ	ประธานสาขาอายุรศาสตร์
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการจัดเวรอาจารย์เพื่อดูแลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	ประธานสาขาอายุรศาสตร์
๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการดำเนินการก่อสร้างสะพานทางเชื่อม “สะพานทองคำ”	เห็นชอบในหลักการ ส่วนเรื่องการเชื่อมต่ออาคาร เห็นควรลงไปดูหน้างานอีกทีและให้หอผู้ป่วยที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาดูหน้างานด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงห้องพักแพทย์ intern และแพทย์ฝึกหัด ในโรงพยาบาลอาคารศรีนครินทร์	ที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้อาคารสี่เหลี่ยม ห้อง (CT Scan) เป็นห้องพักแพทย์ Intern และแพทย์ฝึกหัด
มอบ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๓.๒ เรื่อง การรับสมัครดำเนินการสอบและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะ กรณียังไม่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ	มอบรองคณบดีฝ่ายบริหารดำเนินการและประสานงานกับมหาวิทยาลัยในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
มอบ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๓.๓ เรื่อง รูปแบบการอบรม หลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ รุ่นที่ ๙	ที่ประชุมเห็นควรให้ใช้ห้อง ๖๐๒-๖๐๓ เป็นหลัก กรณีที่คณะ แพทยศาสตร์ จำเป็นต้องใช้ห้อง ๖๐๒-๖๐๓ ให้ย้ายไปใช้ห้อง ๖๐๑ หรือ ห้อง ๔๑๓ แทน แล้วแต่กรณี
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๓.๔ เรื่อง พิจารณา ขอปรับแผน ฝ่ายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๕ เรื่อง รายงานผลการรับฟัง ความคิดเห็นบุคลากรในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)	เห็นชอบ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารฯ นำข้อมูลเป็นข้อมูล นำเข้าไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๖ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อปรับแก้ไขดังนี้ ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ บางโครงการที่ไม่เกี่ยวกับ travel med ก็ยังคงเป็น ๐ ปรับปี ๒๕๕๔ เป็น ๑ / ปี ๒๕๕๕ เป็น ๑/ ปี๒๕๕๖ ๒ /ปี ๒๕๕๗ ๒ (ให้ปล่าว) ๒. ข้อ ๑๓ ทหารายได้ ไม่เกี่ยวกับ Travel med เปลี่ยน เป็นจำนวนอบรมหลักสูตรระยะสั้น ๓. การจัดตั้ง business unit และผู้ตรวจประเมิน TQA/EdPEX ให้นับสะสม ๔. กลยุทธ์ที่ ๖ ให้เพิ่มหารายได้ ๕. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๗ เรื่อง รายงานความคืบหน้าแผน ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ให้เพิ่ม ภูมิภาคตะวันออก ในทิศทาง ๒. ให้บทวนตัวชี้วัดของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เนื่องจากยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดคณะแพทยศาสตร์ ให้ ดำเนินการปรับและนำมาเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์อีกครั้ง
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๘ เรื่อง พิจารณา ขอปรับแผนฝ่าย กิจการนิสิต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์