

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑ เรื่อง ระเบียบการบริหารโรงพยาบาล (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา และผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)	๑. คवरขอคำแนะนำจากที่ปรึกษาคณบดี เนื่องจากท่านมีประสบการณ์ในการบริหารโรงพยาบาลสูง ๒. นำเสนอที่ประชุม KM ของผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์ และคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์พิจารณา อีกครั้ง	ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบฯ เรียบร้อยแล้ว / นฤตย์	
มอบ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร		
๔.๒ เรื่อง รายงานการประเมินตนเอง SAR ตอน ๔ และ PCT profile ที่แก้ไขเพิ่มเติม (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)	เห็นชอบ	ดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว และนำส่ง สรพ. เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาจาก สรพ. โดยคณะอนุกรรมการรับรองการต่ออายุของ สรพ. เรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานประกันศูนย์คุณภาพโรงพยาบาล		
๔.๓ เรื่อง ขออนุมัติทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานในต่างประเทศ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	อนุมัติ และให้ดำเนินการตามระเบียบ ทั้งนี้ขอให้ประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ คณะแพทยศาสตร์	รับทราบ แจ้งผู้ขอรับทุน ดำเนินการตามขั้นตอนการขอ นำเสนอผลงานในต่างประเทศ แล้ว	
มอบ	งานวิจัย		
๔.๔ เรื่อง ทหาหรือการส่งตัวแทนอาจารย์แพทย์เป็น reviewer พิจารณาโครงการวิจัยของ คณะกรรมการกลางพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน (CREC) และรายงานผลการเข้าร่วมประชุมกับ CREC (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	เห็นชอบในหลักการ และประสานแต่ละภาควิชาในรายละเอียดต่อไป	รับทราบและเตรียมประสานงานกับทุกภาควิชา	
มอบ	งานวิจัย		

<p>๔.๕ เรื่อง ผลการกลั่นกรองข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อเสนอพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยบริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>นำเข้ากรรมการประจำแล้ว และทำประกาศจัดสรรทุนเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานวิจัย</p>		
<p>๔.๖ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๒ คน (นางสาวศรียา มุสิกนวบุตร/นางสาวธิดารัตน์ เต็มศิริพันธ์) (นำเสนอโดยรองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และเข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>เข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำพิจารณา</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๗ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) จำนวน ๒ คน (นพ.ณัชพล ตันสวัสดิ์/นพ.อวฤทธิ โภคาธิกรณ์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และเข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>เข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำพิจารณา</p>	
<p>มอบ</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๔.๘ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัครสอบพร้อมการขอรับรองเป็นต้นสังกัดในการสมัครและขออนุมัติลาศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน วุฒิบัตรอนุสาขายาอายุรศาสตร์โรกระบบทางเดินอาหาร ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ (แพทย์หญิงธรรมพร ขจร</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>รับทราบและเตรียมประสานงานกับอาจารย์ดังกล่าวเพื่อออกหนังสือรับรองเป็นต้นสังกัดเพื่อยื่นสมัครสอบต่อไป</p>	

ศิลป์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง พิจารณานักงานมหาวิทยาลัย ขอนุมัติลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท แบบเต็มเวลา (เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์) จำนวน ๒ คน (น.ส.ณัชชา ทบแป และนางสาวพรรณภัสสร ลดาอัมพร) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. มอบฝ่ายการพยาบาล ดำเนินการจัดทำแผนการส่งบุคลากรศึกษาต่อ เพื่อให้ทราบว่าจะแต่ละปีเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ ๒. มอบฝ่ายบริหาร รับดำเนินการทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการจัดทำคำสั่ง และสัญญาลาศึกษาต่อเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการขออนุญาตสมัครสอบคัดเลือกระดับปริญญาตรีหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ วิชาเอกการแนะแนวและปรึกษาเชิงจิตวิทยา แบบออนไลน์ (น.ส.จิระพา ทะลาโส และ น.ส.วิไลลักษณ์ จินเภา) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุญาตให้สมัครสอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป	ทราบและประสานงานเพื่อดำเนินการลาศึกษาต่อ ต่อไป	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา KPI หัวหน้าภาควิชา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. ที่ประชุมเห็นชอบการประเมินหัวหน้าภาควิชา สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งเป็น ๒ รอบ - รอบที่ ๑ ประเมินในฐานะเป็นอาจารย์ รอบตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - รอบที่ ๒ ประเมินในฐานะเป็นหัวหน้าภาควิชา รอบตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แกะไขจากสาขาให้เป็นภาควิชา ๓. กลยุทธ์ที่ ๖ ข้อ ๑๔ ของภาควิชาศึกษาศาสตร์ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. อัตราการครองเตียงของแผนกรังสีวิทยาฯ และเอ็กซเรย์ ไม่มีจำนวนเตียง อัตราการครองเตียงต้องทำอย่างไร	ทราบ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก มีปัญหาในระบบ KPI online เช่น ๑) การเปลี่ยนกลุ่มบริหาร (ประธานสาขาวิชา) ๒) การเปลี่ยนตัวชี้วัดกลุ่มผู้บริหาร ๓) การนำออกและย้ายเข้า ของกลุ่มผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้ว ๔) การประเมินรอบของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ระบบกำหนดให้ข้าราชการ เท่านั้นที่สามารถประเมิน ๒ รอบ เป็นต้น	

	<p>๕. ในส่วนที่ไม่ได้เป็นสาขามาก่อน เห็นควรประเมิน ๒ รอบ ในอาจารย์ ๑ ครั้ง และประเมินในหัวหน้าภาค ๑ ครั้ง</p> <p>๖. มอบให้หัวหน้าภาควิชา เขียนแผนส่งภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. สำหรับหัวหน้าภาควิชาคนใหม่ ในเดือนเมษายนเป็นอาจารย์ และเป็นหัวหน้าภาคในเดือนพฤษภาคม - กันยายน ในแผนเดิมของสาขาเดิม ให้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการเขียนแผนได้เลย</p>		
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๒ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก	ทราบ อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำลังที่มี
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนและสาขาฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	ดำเนินการเสนอเข้าที่ประชุมคกก.ประจำคณะเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาผู้รับทุนโครงการให้ทุนการฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตสมัครสอบคัดเลือก และขออนุญาตลาฝึกอบรม (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ทราบอยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาผู้รับทุนโครงการทุนอุดหนุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	เห็นชอบ	ทราบอยู่ระหว่างดำเนินการ	

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอ อนุญาตสมัครและสอบคัดเลือก หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและขอ อนุญาตลาศึกษาต่อเป็นบางส่วน เวลา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการขอย้าย ระยะเวลาการศึกษาต่อและขอเงิน ทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษา เพิ่มของ แพทย์หญิงสุชานันท์ โอสธีร กุล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	ที่ประชุมให้ติดตามความประพฤติต่ออีก ประมาณ ๒ - ๓ เดือน ว่ามีความประพฤติ ปฏิบัติที่ดีขึ้นหรือไม่ ตั้งใจศึกษา และมี แนวโน้มที่จะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ เพราะข้อมูล ณ ปัจจุบันไม่สามารถ ตัดสินใจได้ โดยให้สอบถามกับทาง โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าเพื่อติดตาม ความประพฤติ หากมีความประพฤติที่ดี ทางคณะฯ จะพิจารณาขยายระยะเวลา และเงินทุนการศึกษาเพิ่ม โดยขอให้นำมา รายงานที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง เพื่อ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ และคณะกรรมการ บริหารทุนอุดหนุนการศึกษา พิจารณา ต่อไป	รับทราบ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณารายงานผลการ ดำเนินงานของการบริหารอาคารที่ พักบุคลากรทางการแพทย์ คณะ แพทยศาสตร์ รอบ ๖ เดือน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ โดยให้ดำเนินการจัดทำรายงาน เรื่อง ค่าน้ำประปา และค่าไฟฟ้า	ทราบ และถือปฏิบัติ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		

<p>๔.๑๘ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๑ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้</p> <p>๑. กลยุทธ์ที่ ๑ ตัดตัวชี้วัดที่ ๕ และ ๖ ออก</p> <p>๒. กลยุทธ์ที่ ๒ เห็นชอบตามเสนอ</p> <p>๓. กลยุทธ์ที่ ๓ ย้าย โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๓.๑ บางรายวิชาดี บางรายวิชาไม่ดี ทั้งนี้ต้องไปวิเคราะห์ อาจเกิดจากการนิสิตไม่ได้เข้าไปประเมิน ซึ่งอาจต้องให้นิสิตเข้าไปประเมิน ซึ่งเป็นแบบฟอร์มของมหาวิทยาลัย การที่นิสิตเข้าไปประเมินเพื่อประสงค์เพียงต้องการทราบคะแนน อาจจะกรอกเพื่อแค่ให้ได้สามารถดูได้ อาจไม่ใช่ข้อมูลที่ได้จากนิสิตจริง</p> <p>๓.๒ นิสิตเขียนเมื่อสอบเสร็จ ข้อมูลจะได้ตามตรง</p> <p>๓.๓ เสนอฝ่ายวิชาการให้เป็นรูปแบบเดียวกัน เช่น สอนรายวิชาใด ให้นิสิตประเมินในรายวิชานั้น</p> <p>๔. กลยุทธ์ที่ ๔ ด้านวิจัย ข้อ ๑๒ ปรับเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวนนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (นับแบบสะสม) โดยให้เข้าที่ประชุมเครือข่ายร่วมผลิต ในการผลักดันสร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ (๒ ปี/๑ ชั้น)</p> <p>๕. กลยุทธ์ที่ ๔ ด้านวิจัย ข้อ ๑๓ ตัดออกให้เป็นตัวชี้วัดของ TQA/EdPEX</p> <p>๖ .กลยุทธ์ที่ ๕ ตัดลำดับข้อ ๑๓ และ ๑๕ ออก ส่วนตัวชี้วัดข้อ ๑๔ ไม่รวมกับคณะอื่น ๆ ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ต่อปี ไม่นับสะสม</p> <p>๗. กลยุทธ์ที่ ๖ ข้อ ๑๖ รายได้จากการเปิดหลักสูตรระยะสั้น เป้าหมายให้ดูข้อมูลรายได้เดิม และควรมีตัวชี้วัดนี้เนื่องจาก เป็น Out come สามารถวัดได้ และควรมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>ปรับแก้ตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว / จิตภา</p>	
--	--	--	--

	<p>๘. กลยุทธ์ที่ ๖ ข้อ ๑๔ จำนวนโครงการฯ ให้เปลี่ยนจำนวน เป็น ๓ ๔ ๕ ๖ และ ๗ ตามลำดับ</p> <p>๙. กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มตัวชี้วัด รายได้จาก การจัดโครงการอบรมระยะสั้น โดยให้ กำหนดเป้าหมายใหม่</p> <p>๑๐. กลยุทธ์ที่ ๗ ข้อ ๑๖ จำนวนโครงการ บริการวิชาการเชิงรุก ที่มีผลกระทบเชิง บวกต่อชุมชน (ถ้าจัด Onsite ใน โรงพยาบาลฯ ถือว่าไม่นับ ควรจะเป็น ลักษณะแบบออนไลน์ หรือออกแบบ ชุมชน) เช่น โครงการบริการวิชาการ ที่จัด ใน Live FB ที่มีการถามตอบเข้ามาใน Inbox</p> <p>๑๑. กลยุทธ์ที่ ๗ ข้อ ๑๖ ขอให้ฝ่าย บริหาร โดยเฉพาะงานสารสนเทศ เข้ามา มีบทบาทในการช่วยประเมินความพึง พอใจต่อระบบฐานข้อมูลฯ</p> <p>๑๒. กลยุทธ์ที่ ๘ คงเดิม</p> <p>๑๓. กลยุทธ์ที่ ๙ เห็นชอบย้ายกลยุทธ์ที่ ๙ I/E Ratio ไปอยู่ในกลยุทธ์ที่ ๑๐ และ ปรับเป้าเป็น ๑.๑๕/๑.๒/๑.๒๕ และ ๑.๓</p> <p>๑๔. กลยุทธ์ที่ ๙ ตัดข้อ ๒๑ การจัดตั้ง หน่วยงานเพื่อหารายได้ (นับสะสม) ออก และเพิ่มกลยุทธ์ที่ ๑๐ ข้อ ๒๑ เป็น ร้อย ละรายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ จากปีที่ผ่านมา</p> <p>๑๕. กลยุทธ์ที่ ๑๑ ข้อ ๒๒ ควรตัดออก หรือเปลี่ยนวิธีการประเมิน เพราะไม่ สามารถวัดได้ว่าระบบการบริหารมี ประสิทธิภาพ ควรมองว่าคณะกำลัง ดำเนินการอะไร อยากเห็นอะไร ปรับเปลี่ยนที่มีผลการไปถึงเป้า ๔๐๐ ๕๐๐ เช่น Voice</p> <p>๑๖. กลยุทธ์ที่ ๑๑ ข้อ ๒๓ ระดับคะแนน TQA/EdPEx ควรปรับเป้า Baseline ๓๕๑ ปี ๒๕๖๙ EdPEx๔๐๐ ปี ๒๕๗๑</p>	
--	--	--

	<p>TQC plus</p> <p>๑๗. กลยุทธ์ที่ ๑๑ ข้อ ๒๕ ย้ายไปกลยุทธ์ที่ ๙ เป็น ปี ๒๕๗๐ Re ปี ๒๕๗๑ มุ่งสู่ Advance HA</p> <p>๑๘. กลยุทธ์ที่ ๑๑ ข้อ ๒๖ เพิ่มตัวชี้วัด</p> <p>๑๙. กลยุทธ์ที่ ๑๒ ข้อ ๒๕ ย้ายไป กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>๒๐. กลยุทธ์ที่ ๑๒ ควรเพิ่มตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดฝึกอบรมและ พัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรในแต่ละปี เนื่องจากเก็บข้อมูลไว้แล้ว ส่วนตัวชี้วัดอื่นที่เพิ่มมาไม่เอาตัดออก</p> <p>๒๑. กลยุทธ์ที่ ๑๓ เพิ่ม จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมและเผยแพร่ของคณะ/การบริการ วิชาการ</p> <p>๒๒. กลยุทธ์ที่ ๑๔ ข้อ ๒๗ ย้ายไปกลยุทธ์ที่ ๑๕ และเพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้ ระบบสารสนเทศ</p> <p>๒๓. กลยุทธ์ที่ ๑๔ ควรเพิ่มตัวชี้วัด จำนวนรายงานและการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถสร้างได้จากระบบ ส่วนตัวชี้วัดอื่นที่เพิ่มมาไม่รับ</p> <p>๒๔. กลยุทธ์ที่ ๑๔ ย้ายมาจากกลยุทธ์ที่ ๓ E-learning นิสิตสามารถไปดูย้อนหลัง ได้โดยใส่พันธกิจของคณะแพทยศาสตร์ เข้าไปด้วย ย้ายไม่อยู่กลยุทธ์ที่ ๑๕</p> <p>๒๕. กลยุทธ์ที่ ๑๕ ยังคงตัวชี้วัดคะแนน ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจาก การวิพากษ์แผนฯ ก่อนที่จะมีมติดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. หลายครั้งที่มิกิจกรรมของโรงพยาบาล ฯ และคณะฯ นิสิตมีส่วนร่วมน้อย</li><li>๒. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ คณะฯ ควรเป็น ตัวชี้วัดที่สำคัญ แล้วค่อยทำ Action plan เพื่อตอบตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</li><li>๓. ตัวชี้วัดไม่ค่อยมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับนิสิต แต่ทั้งนี้ควรเพิ่มตัวชี้วัด ข้อ ๔ ร้อยละของ</li></ol>		
--	--	--	--



	<p>บัณฑิตแพทย์ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร แต่ทั้งนี้ค่อยไปแบ่งย่อยในกิจกรรม Action plan หรือ กิจกรรมนอกหลักสูตร อาจทำการประเมินความพึงพอใจของนิสิตเพิ่ม</p>		
--	--	--	--

มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๙	เรื่อง ทบทวนการขออนุมัติงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อการเดินทางและค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในงาน Japan Endovascular Treatment Conference ของ ผศ.นพ.ตระการ ไชยวานิช (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากยังไม่สามารถสนับสนุนบุคลากรที่ไม่ได้ไปเผยแพร่ผลงานได้	ทราบ และแจ้ง ผศ.นพ.ตระการ ทราบ
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๒๐	เรื่อง ขอเทียบเคียงการสอบภาค ก สายสนับสนุนวิชาการประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	ทราบ อยู่ระหว่างดำเนินการ
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๒๑	เรื่อง พิจารณารายงานการประเมินตนเอง WFME (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ เล่ม SAR ขอให้ดำเนินการจัดส่งเล่มเพื่อขอให้คณะกรรมการประจำฯ พิจารณาก่อนที่จะมีการประชุม	ทราบ ดำเนินการตามมติที่ประชุม
มอบ	งานการศึกษา		
๓.๓	เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรบแพทย์ประจำบ้านต่อยอด(เพิ่มเติม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และอนุมัติการลาศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรบแพทย์ประจำบ้านต่อยอด(เพิ่มเติม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ นายแพทย์ธัชพงศ์ โปกุล	ทราบ จัดทำคำสั่งและสัญญาลาศึกษาต่อเรียบร้อยแล้ว
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๕.๑	เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๖๐๒ - ๖๐๓ อาคารสมเด็จ พระเทพรัตนราชสุดา คณะแพทยศาสตร์	-
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		