

(ร่าง) รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ (มติฉบับย่อ)
วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[๑] ๑.๑ เรื่อง เรียนเชิญเข้าร่วมทำบุญวันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ ๒๐ ปี คณะแพทยศาสตร์ และครบรอบ ๓๘ ปี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป
[๒] ๑.๒ เรื่อง การลงนาม MOU กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ	รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป
[๓] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ ควรระบุเพิ่มเติมในเดือนนี้ เกี่ยวกับตัวเลขคงเหลือ ๓๗ ล้านบาท ว่ามีสาเหตุมาจากอะไร	งานบริหาร งานการเงินและบัญชี
[๔] ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินการบริหาร งานของคณะแพทยศาสตร์ และการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และมอบทีมเลขาวิเคราะห์ ข้อที่ได้คะแนนน้อย หรือข้อที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๔ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาในปีต่อไป	งานบริหารงานทั่วไป
[๕] ๓.๓ เรื่อง เวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร ฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	งานการศึกษา

<p>[๖] ๓.๔ เรื่อง เวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง รายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับทุน อุดหนุนการวิจัย จากงบประมาณเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>งานบริการวิชาการและวิจัย</p>
<p>[๗] ๓.๕ เรื่อง เวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง รายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับทุน อุดหนุนการวิจัย จากงบประมาณเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>งานบริการวิชาการและวิจัย</p>
<p>[๘] ๔.๑ พิจารณา พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญา การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และ เกสเซอร์ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๓ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อนุมัติ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๙] ๔.๒ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ แพทย์หญิงอภิรดี วรรังษฤษฎี (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๐] ๔.๓ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบ อัตรากำลังใหม่ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ เกษียณอายุราชการ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>[๑๑] ๔.๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ จ่ายเงินเพิ่มพิเศษ แก่บุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>

<p>[๑๒] ๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับ เงินเพิ่ม พิเศษแก่บุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๓] ๔.๖ เรื่อง ทูลส่งเสริมการศึกษานิสิต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕(นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารกิจการนิสิต</p>
<p>[๑๔] ๔.๗ เรื่อง ทูลร่วมสนับสนุนทุนการศึกษามูลนิธิ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต และ กิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบการให้ทุนสมทบทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้แก่ นางสาวพรรษา ชูเนตร รหัสนิสิต ๖๔๒๐๐๐๓๐ นิสิตชั้นปีที่ ๒</p>	<p>งานบริหารกิจการนิสิต</p>
<p>[๑๕] ๔.๘ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ตำแหน่งแพทย์) จำนวน ๓ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๖] ๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสาขาขาดแคลน และสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๗] ๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

<p>[๑๘] ๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๙] ๔.๑๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๒๐] ๔.๑๓ เรื่อง แผนการพัฒนาโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นโรงพยาบาล โรงเรียนแพทย์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>เห็นชอบแผนการพัฒนาโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นโรงพยาบาล โรงเรียนแพทย์และเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เงินค่าประสบการณ์แรกเข้า สำหรับพยาบาลห้องผ่าตัดหรือวิสัญญีพยาบาลที่มีประสบการณ์ ปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้ได้ไม่เกิน ๔ ปี ๒. เงินค่าทำสัญญาผูกพัน สำหรับพยาบาลจบใหม่ ปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้ได้ไม่เกิน ๔ ปี 	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>

<p>[๒๑] ๔.๑๔ เรื่อง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑.ควรมีการกำหนดตัววัดของค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ควรมีการกำหนดรายละเอียดของแต่ละ KPI และตัวชี้วัด</p> <p>๓.KPI๔* อัตราการดำเนินงานทำของบัณฑิต ที่มีรายได้ต่อเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ (อัตราเงินเดือนข้าราชการ) ร้อยละ ๒๐ ภายใน ๑ ปี (SO ๑,๓) การนำมาใช้วัดผลอาจจะไม่สามารถนำมาใช้เพื่อการพัฒนาได้ เนื่องจากบัณฑิตแพทย์ต้องทำงานในระบบราชการ เพื่อชดเชยทุนทั้งหมด</p> <p>๔.KPI๕* จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มี TRL ระดับ ๗ ขึ้นไปที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าให้กับอุตสาหกรรม (SO๔) มีความยากในระดับสูงที่จะทำได้</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[๒๒] ๔.๑๕ เรื่อง พิจารณา ร่างรายงานการประเมิน ตนเองในการขอเพิ่มจำนวนการผลิต และโรงพยาบาลหลัก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ มอบฝ่ายวิชาการ ดำเนินการจัดทำเอกสารให้เสร็จ สมบูรณ์และจัดส่งให้ IMEAC ต่อไป</p>	<p>งานการศึกษา</p>
<p>[๒๓] ๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>