

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง พิจารณาผลการประเมินการจัดสอบ Long Case สำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบที่ ๒	เห็นชอบ
มอบ	งานการศึกษา
๔.๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประเมินตนตามเกณฑ์ WFME ในการเพิ่มศักยภาพในการผลิตแพทย์ และขอเพิ่มโรงพยาบาลหลัก	เห็นชอบ และมอบเลขานุการที่ประชุมทำหนังสือเวียนคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๓ เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัย ทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เห็นชอบและให้เพิ่มทุนวิจัย ๑.๒ ล้านบาท ๒. เห็นควรแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ ๒.๑ นักวิจัยอาวุโส งบประมาณไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ นักวิจัยหน้าใหม่ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๓ ทุนวิจัยสำหรับสายสนับสนุนวิชาการ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศการใช้บริการห้องสมุดคณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบ
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๖ เรื่อง ขอปรับแผนฯ เพื่อพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของนักวิชาการศึกษา	เห็นชอบ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานการศึกษา/งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาขอประกาศรับ สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ ตำแหน่ง ๙๑๒๙๖ สาขาจักษุวิทยา	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณาการขอประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานและลูกจ้าง	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรากำลังที่มีการลาออก	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาการย้าย พนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นายกิตติ สมคะเนย์)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาการย้าย พนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นางสาวธัญชนก เตชะกิจวิโรต)	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ตำแหน่ง แพทย์) จำนวน ๔ คน ๑. นายอดิเทพ สันติโชติวงศ์ ๒. นางสาวธนัชพร ตรีทอง ๓. นางสาวโสภิตา ธรรมมงคลชัย ๔. นายฉัตร เอี่ยมศิริกิจ	เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาการย้าย พนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นายวรารุณี เกรียงบุรพา)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยน เงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยภายในส่วนงาน (นายธศักดิ์ ยะคำป้อ)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการจัดทำงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพิ่มทุนวิจัยเป็น ๑.๒ ล้านบาท โดยเองบจากข้อ ๘ หมวดงบประมาณแผ่นดิน</li> <li>๒. ในข้อ ๒.๑.๑ ส่งเสริมผลิตตำรา สามารถดึงจากงบกลางได้ ส่วนงบประมาณทางฝ่ายวิชาการจะดำเนินการสำรวจและแจ้งให้ทราบต่อไป</li> <li>๓. ให้ประธานสาขาวิชาเสนอของงบประมาณต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาอีกครั้ง กรณีหมวดเงินงบแผ่นดิน</li> <li>๔. กรณีที่จะพัฒนาระบบสารสนเทศ ใช้หมวดเงินรับฝากเงินแผ่นดิน ๒.๑.๘ ตั้งไว้ ๑ ล้านบาท หรืออาจเพิ่มรายการเพื่อระบบงบประมาณให้ชัดเจนขึ้น</li> <li>๕. เห็นควรให้แต่ละฝ่ายพิจารณาเสนอของงบประมาณเงินอุดหนุน และเงินรับฝากใหม่ ซึ่งงบประมาณที่เสนอมาอาจไม่เพียงพอในแต่ละรายการ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ในครั้งต่อไป ก่อนส่งให้มหาวิทยาลัย</li> </ol>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>๔.๑๘ เรื่อง ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ ๕ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายสัญญาลักษณ์ จันทร์ประเสริฐ</li> <li>๒. นายอุทัย จันทร์หอม</li> <li>๓. นางสาวลำพรรณ วิศรี</li> <li>๔. นายวัลลภ ขาวเหลือง</li> <li>๕. นายพล ชุ่นไต้</li> </ol>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติใช้กรอบอัตราจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๔ อัตรา (ฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔.๒๐ เรื่อง โรงพยาบาล</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบให้ดำเนินการ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เห็นควรให้ทั้ง ๗ สาขา พิจารณาร่วมกันในการ</li> </ol>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับเลือกจากแพทยสภา ให้เป็นโรงพยาบาลนาร่อง ๖๒ โรงพยาบาลจากทั้งหมด ๑๓๗ โรงพยาบาล ในการประเมิน แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ด้วยวิธีการสากลแบบใหม่	ดำเนินการในการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ๒. มอบให้คณะกรรมการแพทย์พี่เลี้ยงพิจารณาแนวทางการดำเนินการ และแจ้งให้สาขาทราบ
มอบ	เลขาธิการกรรมการแพทย์พี่เลี้ยง
๔.๒๑ เรื่อง สํารวจความต้องการ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบขอตำแหน่งแพทย์ จำนวน ๑๐ คน ทันตแพทย์ไม่ขอ ส่วนตำแหน่งเภสัชกร มอบให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่าย สนับสนุนทางการแพทย์ ประสานงานแจ้งให้ฝ่ายบริหารทราบ
มอบ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์
๔.๒๒ เรื่อง อาจารย์แพทย์ดีเด่น ปี การศึกษา ๒๕๖๒	พิจารณารายชื่อเฉพาะในส่วนของคณะแพทยศาสตร์ และให้นิสิต เฉพาะชั้นปริคณีกที่มีส่วนในการประเมินหรือนิสิตทุกชั้นปี ทั้งนี้ มอบฝ่ายวิชาการนำไปพิจารณา
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา รางวัลอาจารย์แพทย์ดีเด่นด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	<p>๑. มอบฝ่ายวิจัยพิจารณาว่าจะมอบให้ ๓ รางวัลหรือ ๑ รางวัล ทั้งนี้จะเฉพาะในส่วนอาจารย์ของคณะแพทยศาสตร์ ในส่วน ของศูนย์แพทยศาสตร์ อาจมอบให้ทางศูนย์เป็นผู้ดำเนินการและ พิจารณา</p> <p>๒. มอบฝ่ายวิจัยปรับเกณฑ์ใหม่ และนำเสนอที่ประชุมอีก ครั้ง</p> <p>๓. ในส่วนของอาจารย์ที่ดูแลนักเรียน ฝ่ายกิจการนิสิต หรือบุคลากรต่าง ๆ ทั้งนี้มอบให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและ กิจการพิเศษดำเนินการ</p> <p>๔. มอบรางวัลให้กับบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ในวัน สถาปนาคณะแพทยศาสตร์</p>
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย/งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๒๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการตามแผน ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	<p>๑. แก้ไขตัวชี้วัด ๑.๑ การเพิ่มจำนวนผู้ป่วยนอกให้รับ ตามอัตราการครองเตียง โดยให้เพิ่ม ปีละ ๕% โดยปรับอัตราการ ครองเตียง ดังนี้ ๖๕ ๗๐ ๗๕ ๘๐ ตามลำดับ</p> <p>๒. ตัดหัวข้อ ๑.๔ Happinometer ออก และปรับข้อ ๑.๑/ ๑.๒ /๑.๓ ให้สอดคล้องกับการเก็บข้อมูลของคณะ แพทยศาสตร์</p> <p>๓. ทำการตลาดเชิงรุก เนื่องจากทาง โรงพยาบาล ตั้งเป้าหมายเป็น โรงพยาบาลตติยภูมิ โดยลดการ refer out เพิ่ม refer in ทั้งนี้ต้องตั้งเป้าว่าจะเพิ่มจำนวน OPD case เท่าไร และมีรายรับเพิ่มขึ้นเท่าไร ทั้งนี้ให้เสนอเป็นตัวเลขทั้ง OPD และ IPD ในการคำนวณ</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๔. วิเคราะห์คลังยา และเวชภัณฑ์ ให้เหมาะสมอัตราการใช้ยา และเพื่อเป็นการลดปัญหาการ Stock ยามากเกินไป</p> <p>๕. กรณีที่จะนำเสนอมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมเสนอให้นำเอกสารดังกล่าวเวียนที่ประชุมเพื่อคณะกรรมการท่านอื่นได้รับทราบ และร่วมแสดงความคิดเห็น</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>๔.๒๕ เรื่อง พิจารณาการขอพระราชทานชื่ออาคารวิจัยทางการแพทย์</p>	<p>มอบฝ่ายบริหารประสานงานกับสำนักพระราชวังก่อนดำเนินการอย่างเป็นทางการ ว่ามีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>๔.๒๖ เรื่อง พิจารณาแนวทางในการดำเนินการจัดโครงการวันสถาปนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ๓๖ ปี และคณะแพทยศาสตร์ ๑๘ ปี</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ เห็นควรให้จัดพิธีทำบุญเฉพาะภายใน เลี่ยงพระช่วงเข้าต่อด้วยการแสดงมุทิตาจิตโดยให้ดำเนินการเสร็จภายในครึ่งวันเช้า</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>๔.๒๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๒</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ โดยปรับแก้ จาก ER เป็น PP และตัด ICU (๕ เตียง) ออก</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>
<p>๔.๒๘ เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔.๒๙ เรื่อง พิจารณากำหนดจำนวนทุนโครงการให้ทุนอุดหนุนการศึกษาแก่นิสิตพยาบาลชั้นปีที่ ๔ เพื่อเป็นพยาบาลประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และจำนวนทุนโครงการนิสิตพยาบาลรักษุ์บูรพา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ถอนวาระ ทั้งนี้ให้กั้นงบประมาณไว้เพื่อรองรับทุนนิสิตพยาบาลในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้เงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์ (กั้นงบประมาณไม่ควรเกิน ๒๐ คน)</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๓.๒ เรื่อง ความร่วมมือในการเปิดให้บริการศูนย์หัวใจแบบ Public-Private-Partnership ระหว่าง โรงพยาบาล</p>	<p>เห็นควรให้นำข้อมูลในรายละเอียดจากโรงพยาบาลธนบุรี พิจารณาอีกครั้ง</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ และ โรงพยาบาลธนบุรี	
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๓.๓ เรื่อง สาขาขาดแคลนนักโสต สัมผัส และนักเวชศาสตร์สื่อความหมาย	เตรียมเอกสารเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ ครั้งถัดไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพองค์กร